RELATÓRIO DE

SUSTENTABILIDADE 2025

Soluções de engenharia para um futuro mais resiliente, inclusivo e sustentável.



BUILDING
THE WORLD,
BETTER.

INTRODUÇÃO

01 Escopo deste Relatório
02 Mensagem do CEO
03 Quem Somos
04 TPF no Brasil
05 TPF no Mundo
06 Estrutura Organizacional
07 Nossos Valores e Atitudes
08 Matriz de Materialidade
11 Destaques de 2025
12 Certificações e Premiações
13 Contribuição aos ODS

SOCIAL

26 Nosso Time
27 Programas e Eventos Internos
29 Círculos de Qualidade
30 Programa Bem-Estar
31 Colégio de Líderes
32 Roadshow de Gestão e Liderança
33 Projetos Sociais
35 Compromisso com o Desenvolvimento Sustentável
36 Programa Jovens Consultores
37 Prêmio IEL de Talentos
38 Programa Jovem Aprendiz

AMBIENTAL

18 Inventário de Emissões de 2025
23 Compromisso Global de Redução de Emissões
24 Soluções de Sustentabilidade

GOVERNANÇA

40 Governança Corporativa e Compliance
41 Procedimento da Qualidade – PQ 13
42 Órgãos de Governança
43 Canal de Denúncias
44 Privacidade e Segurança de Dados
45 Saúde e Segurança do Trabalho
46 Gestão de Acidentes
47 Inovação
51 Pacto Global da ONU



MENU INTERATIVO

Para melhor navegação, este Relatório de Sustentabilidade possui menu interativo. Boa leitura!

ESCOPO DESTE RELATÓRIO

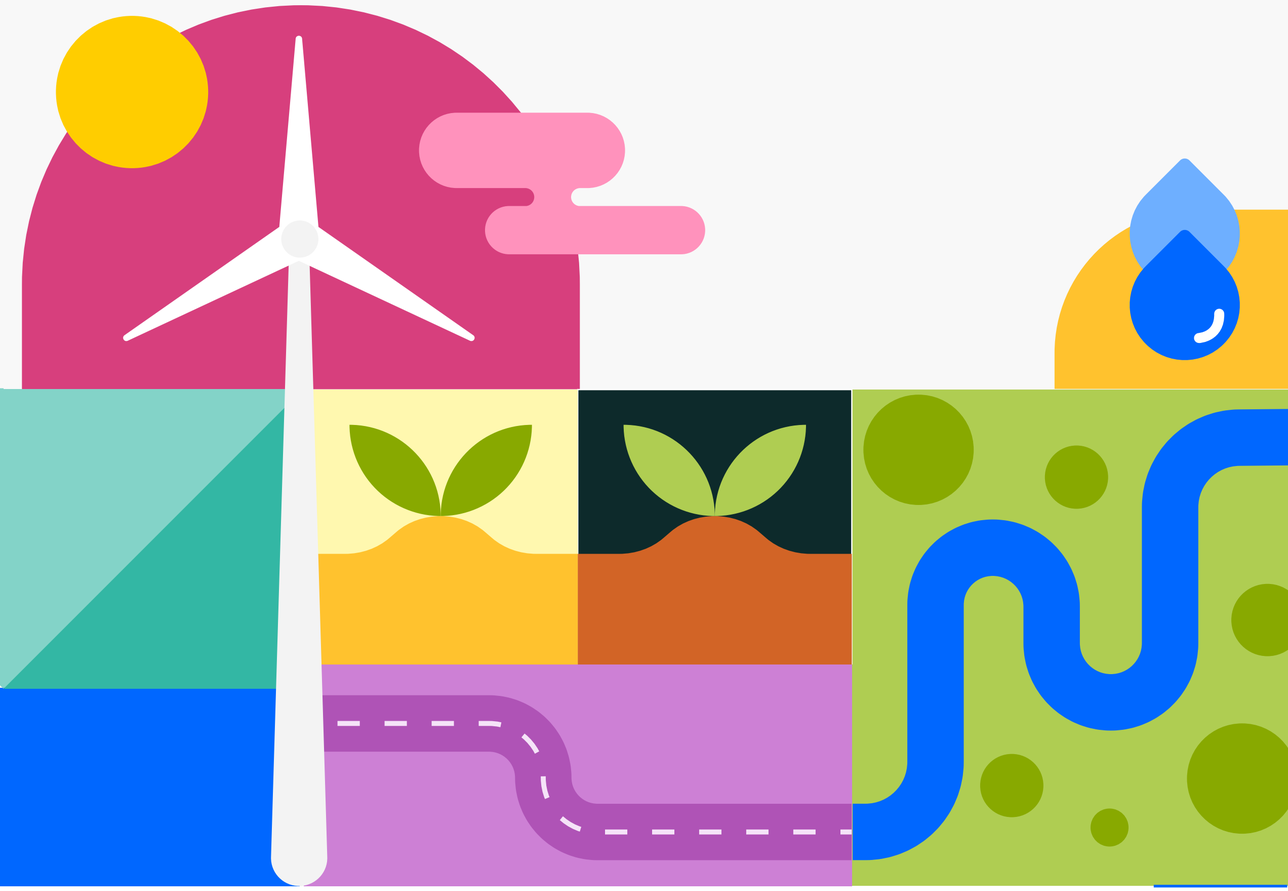
Este Relatório de Sustentabilidade reúne as **principais iniciativas, resultados e compromissos da TPF Engenharia ao longo de 2025**, considerando o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro. Publicado anualmente, ele acompanha a evolução das nossas práticas e a forma **como integramos sustentabilidade ao nosso dia a dia e às soluções que desenvolvemos para nossos clientes.**

O documento foi elaborado com referência aos **GRI Standards 2021**, utilizando a metodologia da Global Reporting Initiative como base para a definição dos temas materiais, organização dos conteúdos e seleção das métricas apresentadas.

A construção deste relatório envolveu diferentes áreas da TPF Engenharia, que contribuíram para a coleta de dados, análise de indicadores e validação das informações apresentadas. As informações apresentadas neste Relatório de Sustentabilidade, incluindo os temas materiais, foram revisadas pelo CEO e submetidas à validação do Conselho de Administração antes de sua publicação.

O escopo considera as operações sob controle operacional da TPF Engenharia no Brasil, abrangendo unidades e atividades diretamente geridas pela empresa ao longo de 2025. Não foram identificadas exclusões relevantes que comprometam a representatividade das informações apresentadas.

Seguimos aprimorando continuamente nossos processos de governança, gestão de dados e estrutura de reporte, com o objetivo de avançar no alinhamento às melhores práticas internacionais de relato de sustentabilidade.



Mais do que um registro anual, este relatório também é um convite ao diálogo. **Comentários e sugestões são sempre bem-vindos pelo e-mail: comunicacao@tpfe.com.br**

Building the world, **better.**



MENSAGEM DO CEO

O futuro da infraestrutura passa pela capacidade de unir **inovação, sustentabilidade e impacto positivo.** Em 2025, na TPF Engenharia, seguimos incorporando essa visão de forma cada vez mais transversal ao nosso negócio, fortalecendo a presença na estratégia, nos projetos e na relação com os clientes.

No âmbito corporativo, o desenvolvimento de nossas lideranças esteve entre as prioridades do ano. Durante o Colégio de Líderes, promovemos um painel sobre a **Jornada ESG**, ampliando o diálogo sobre desafios, responsabilidades e oportunidades relacionados a essa agenda.

Buscamos ainda ampliar o impacto social de nossas escolhas. Ao apoiar a **Associação Agroextrativista Sementes da Floresta (AASFLOR)**, contribuímos para a geração de renda de comunidades do Médio Xingu. O **Projeto Somar**, voltado ao reforço escolar, ampliou seu alcance e passou a atender, neste ano, a **Escola de Referência em Ensino Fundamental Delmiro Gouveia, no Recife.**

Nossa presença no território brasileiro também avançou. **Foram 186 projetos em execução e mais de 64 clientes atendidos**, além da inauguração de um **novo escritório em Cuiabá, no Mato Grosso**, expandindo a nossa atuação para o Centro-Oeste.

No campo dos projetos, recebemos o **Selo FAST-Infra** pelo **Hospital Regional de Mato Grosso do Sul**, o terceiro empreendimento brasileiro a obter essa certificação.

Compartilhamos ainda nosso conhecimento sobre resiliência e adaptação climática com a publicação do case **Resiliência Climática em Infraestrutura Rodoviária: Estratégias Baseadas em BIM para Adaptação e Mitigação em Contextos de Eventos Climáticos Extremos** no Sustainable Business COP, lançado durante a COP30.

Esses resultados refletem uma empresa que transforma experiência técnica, inovação e responsabilidade em valor para clientes, comunidades e sociedade. **Nas próximas páginas, apresentamos os principais avanços e compromissos que marcaram a atuação da TPF Engenharia na Agenda ESG em 2025.**



Ricardo Carvalho
Chief Executive Officer

> Esses resultados refletem uma empresa que **transforma experiência técnica, inovação e responsabilidade** em valor para **clientes, comunidades e sociedade.**
>
> **Ricardo Carvalho**, CEO

QUEM SOMOS

A infraestrutura transforma cidades, impulsiona o desenvolvimento dos territórios e influencia diretamente a vida das pessoas. Há 60 anos, contribuímos para esse processo no Brasil, atuando no planejamento e na implementação de projetos que integram **desenvolvimento, inovação e responsabilidade ambiental e social.**

Nossa empresa integra o grupo internacional TPF, uma rede global de engenharia e consultoria presente em diversos países.

Prestamos **consultoria, elaboramos projetos** de engenharia e atuamos no **gerenciamento, na supervisão e na fiscalização de obras.**

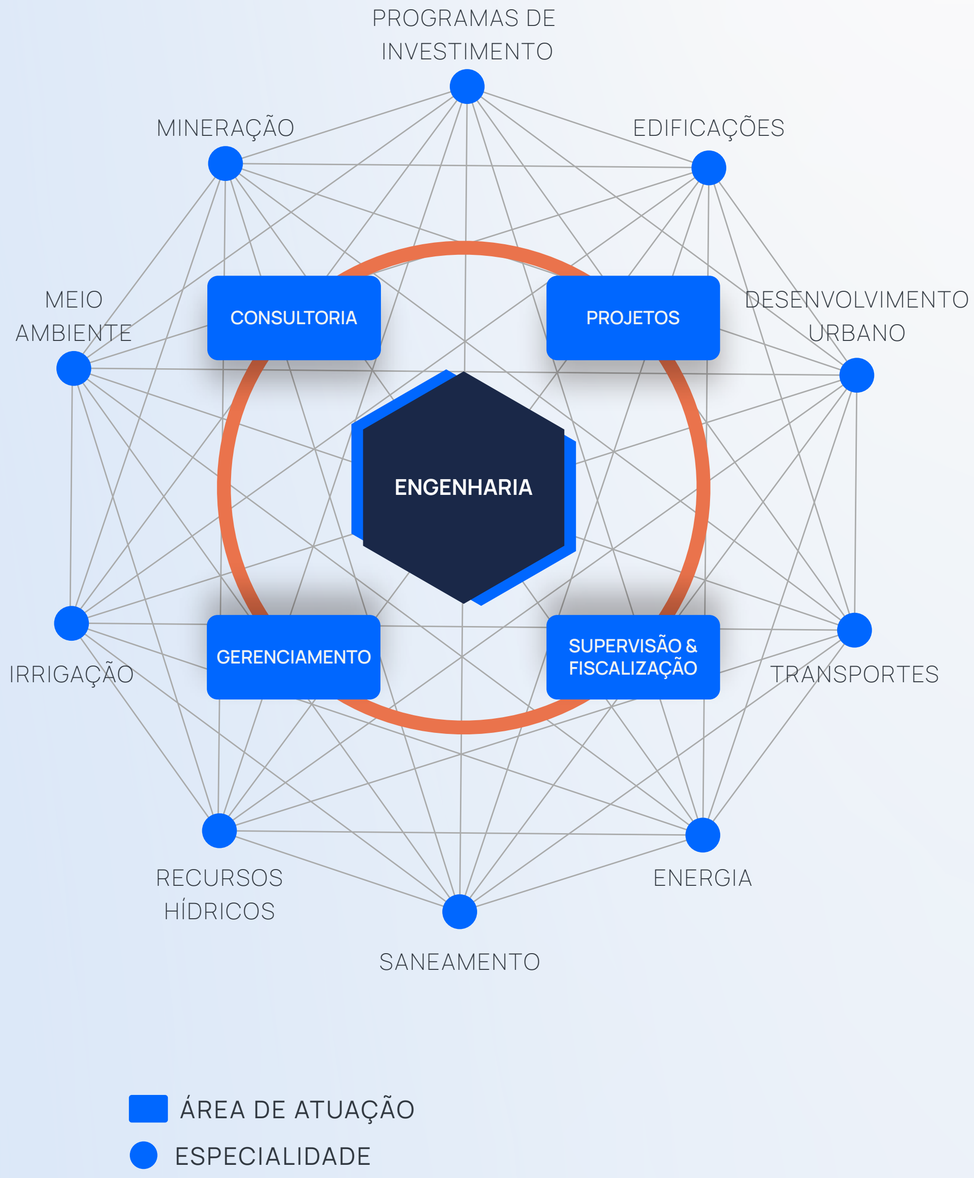
Dessa forma, apoiamos clientes públicos e privados em iniciativas relacionadas a transportes, saneamento, recursos hídricos, energia, mineração, desenvolvimento urbano e meio ambiente.

Ao longo dessa trajetória, buscamos desenvolver projetos que atendam às necessidades da sociedade e se integrem de forma **responsável ao meio ambiente e às comunidades** onde estão inseridos.

Com profissionais **engajados e apaixonados pela engenharia**, seguimos construindo, **junto com clientes e parceiros**, soluções que contribuem para uma **infraestrutura mais eficiente, resiliente e sustentável.**

+500 Projetos de grande porte realizados

60 Anos de atuação



TPF NO BRASIL

Em 2025, a TPF Engenharia esteve presente em todas as regiões do Brasil. Expandimos a nossa operação no Centro-Oeste com a inauguração de um **novo escritório em Cuiabá.** Com essa capilaridade, seguimos contribuindo para o **desenvolvimento sustentável do Brasil**, unindo **conhecimento técnico, inovação, responsabilidade** e **impacto positivo.**

A TPF Engenharia expande atuação e inaugura **novo escritório em Cuiabá.**

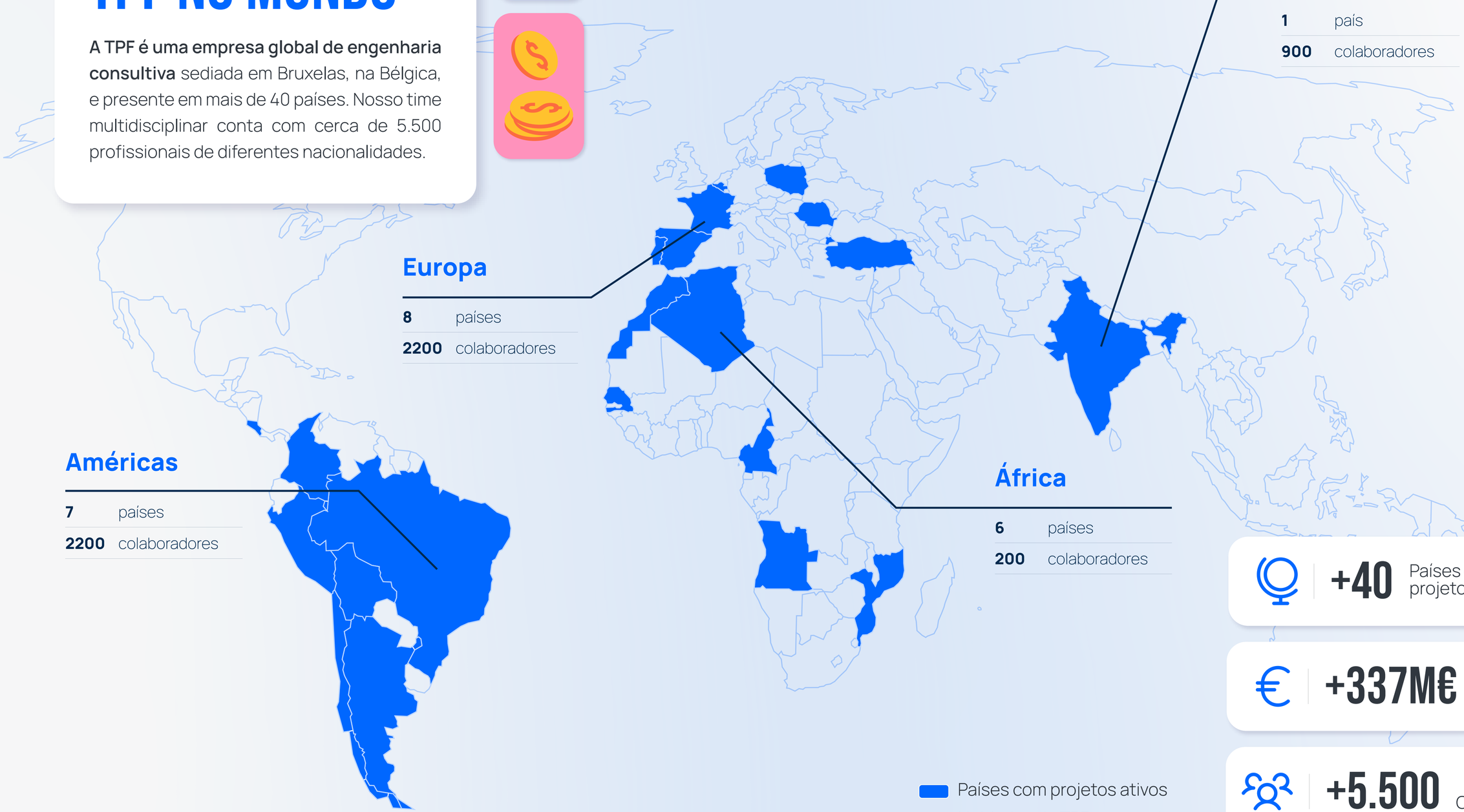


Em 2025, nossas equipes estiveram distribuídas em oito localidades apresentadas no mapa, apoiando a execução de projetos em diferentes regiões do país.



TPF NO MUNDO

A TPF é uma empresa global de engenharia consultiva sediada em Bruxelas, na Bélgica, e presente em mais de 40 países. Nosso time multidisciplinar conta com cerca de 5.500 profissionais de diferentes nacionalidades.



+40 Países com projetos ativos

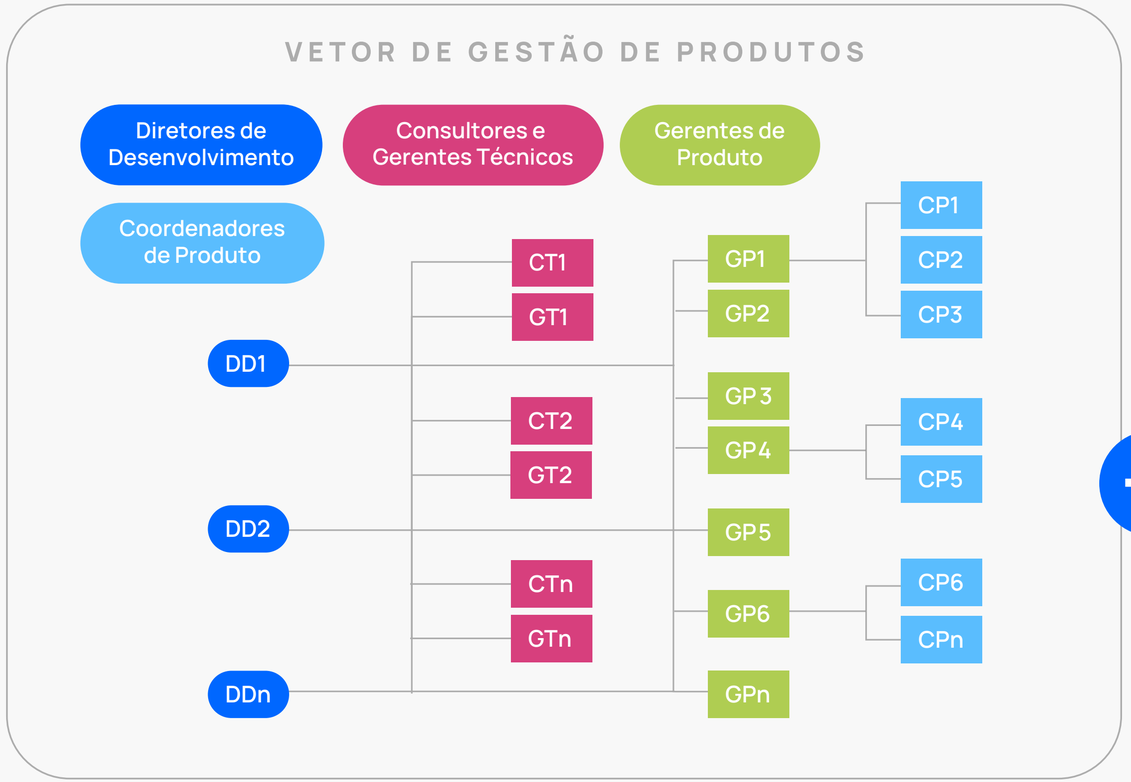
+337M€ Receita em 2025

+5.500 Colaboradores

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

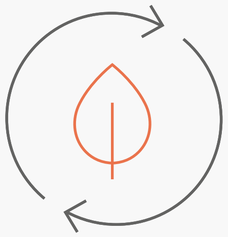
A TPF Engenharia adota um organograma matricial. Confiamos na liderança e na capacidade de execução de nossos gerentes de produto, que têm autoridade e poder para tomar decisões referentes aos seus respectivos produtos com o apoio e a supervisão da Diretoria e de setores corporativos da empresa.

Apostamos nesse formato por trazer foco no produto, melhor disseminação horizontal e vertical de informações e maior controle do gerente sobre os seus recursos. Para garantir nosso padrão de qualidade, investimos em monitoramento e controle contínuos e contamos com um conjunto de procedimentos reunidos em nossas instruções de qualidade.





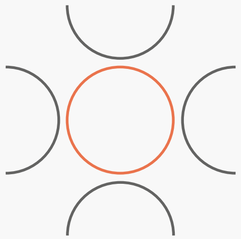
NOSSOS VALORES



SUSTENTABILIDADE

Atenção com o impacto ambiental, social e econômico

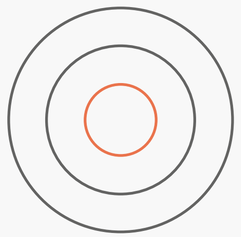
Incorporamos práticas sustentáveis em nossos projetos para minimizar o impacto ambiental, promover a responsabilidade social e garantir o crescimento.



PROXIMIDADE

Presença local com alcance global

Mesclamos presença local com alcance global, oferecendo produtos de padrões internacionais. Junto com nossos clientes e parceiros, criamos soluções personalizadas para cada projeto.



INTEGRIDADE

Comportamento ético e honesto

Promovemos a cultura da integridade e do respeito mútuo, agindo com justiça nas relações com a comunidade, os clientes, os colaboradores e os parceiros.

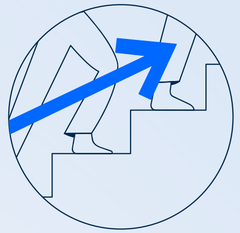


EXCELÊNCIA

Alto nível de competência, inovação e qualidade

O compromisso com a excelência nos capacita a fornecer serviços diferenciados, proporcionando aos clientes uma experiência que vai além de suas expectativas.

NOSSAS ATITUDES



MELHORIA CONTÍNUA

Empenhe-se em fazer cada dia melhor

Acredite que um fluxo constante de melhorias, bem concebidas e executadas, trará resultados transformadores.



ENGAJAMENTO

Seja proativo

Tome a iniciativa e seja responsável, assumindo o sucesso da organização como indispensável ao seu próprio sucesso.



AMBIENTE SAUDÁVEL

Cuide de si e dos outros

Assuma a responsabilidade pelo seu bem-estar e pelo bem-estar da equipe comprometa-se com a construção de um ambiente de realização pessoal e profissional



INOVAÇÃO

Seja curioso e criativo

Cultive o gosto por resolver problemas e responda com criatividade aos mais complexos desafios.

MATRIZ DE MATERIALIDADE

Como parte do grupo TPF, atuamos sob a mesma estratégia corporativa de sustentabilidade. Para garantir consistência com a abordagem de sustentabilidade do Grupo e alinhamento com os temas reportados em nível global, a TPF Engenharia adotou como referência a matriz de dupla materialidade apresentada no Relatório de Sustentabilidade 2024 do Grupo TPF.

Essa matriz foi desenvolvida por meio de uma **Avaliação de Dupla Materialidade conduzida pelo Grupo TPF** em conformidade com os requisitos da **Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)** e dos **European Sustainability Reporting Standards (ESRS).**

A abordagem de **dupla materialidade** considera **duas perspectivas** complementares:

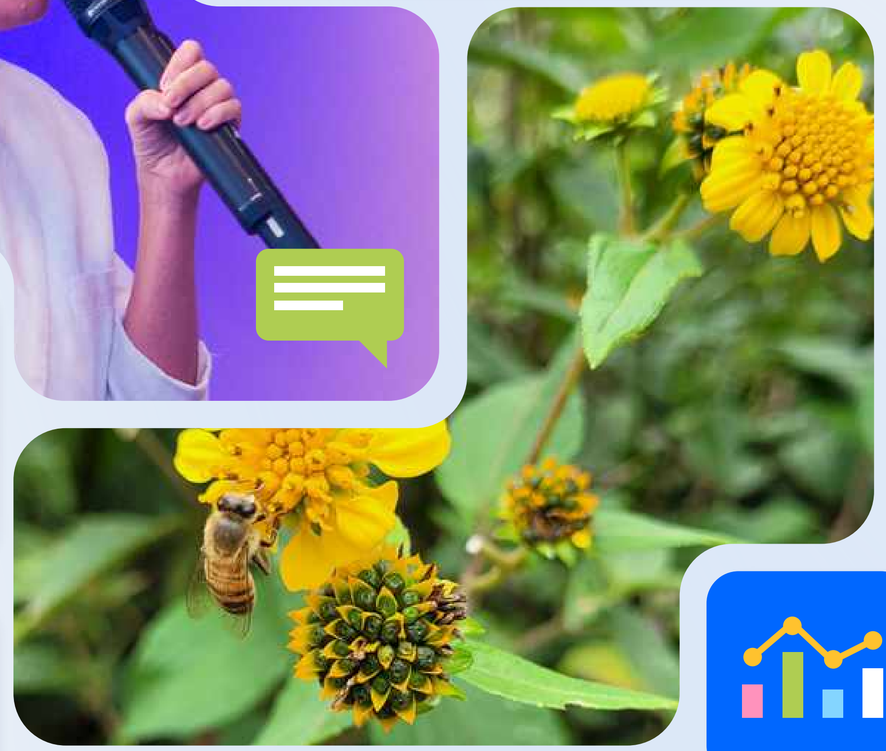


MATERIALIDADE FINANCEIRA

Avalia como riscos e oportunidades relacionados à sustentabilidade podem afetar o desempenho financeiro e a posição estratégica da organização.

MATERIALIDADE DE IMPACTO

Avalia como as atividades da organização impactam a sociedade e o meio ambiente.



METODOLOGIA

A identificação desses temas resultou de um processo estruturado conduzido pelo **Grupo TPF**, envolvendo equipes de **todas as unidades de negócio** e diferentes níveis de gestão. **Colaboradores de diversas disciplinas** contribuíram com suas percepções, permitindo captar a **amplitude dos impactos, dependências, riscos e oportunidades da organização.**

A metodologia seguiu sete etapas principais:

1. **Identificação de impactos, riscos e oportunidades (IROs)**
   Revisão de normas aplicáveis, referências regulatórias e benchmarks do setor para identificar potenciais impactos, riscos e oportunidades relacionados aos temas ESG.

2. **Revisão interna dos temas identificados**
   Realização de workshops e discussões com a gestão para refinar e complementar a lista inicial de temas.

3. **Triagem inicial dos IROs**
   Avaliação preliminar para consolidar uma lista gerenciável de impactos, riscos e oportunidades para análises posteriores.

4. **Avaliação da relevância dos impactos pelos stakeholders**
   Análise da relevância dos impactos ambientais e sociais sob a perspectiva das partes interessadas.

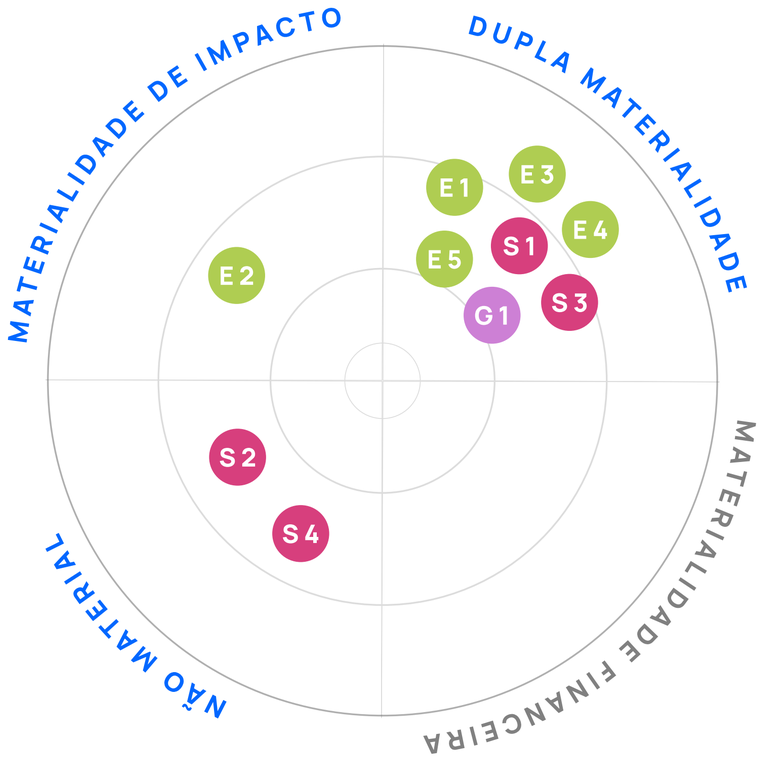
5. **Avaliação da relevância financeira pelos stakeholders**
   Análise de como os temas de sustentabilidade podem influenciar o desempenho financeiro, a estratégia e a exposição a riscos da organização.

6. **Desenvolvimento da matriz de materialidade**
   Consolidação dos resultados para posicionar cada tema de acordo com sua relevância em termos de impacto e materialidade financeira.

7. **Validação da matriz de materialidade**
   Validação final da matriz para assegurar seu alinhamento com as prioridades estratégicas do grupo.

MATRIZ DE MATERIALIDADE

TEMAS ESG
IDENTIFICADOS COMO MATERIAL



Meio ambiente Social Governança

AMBIENTAL

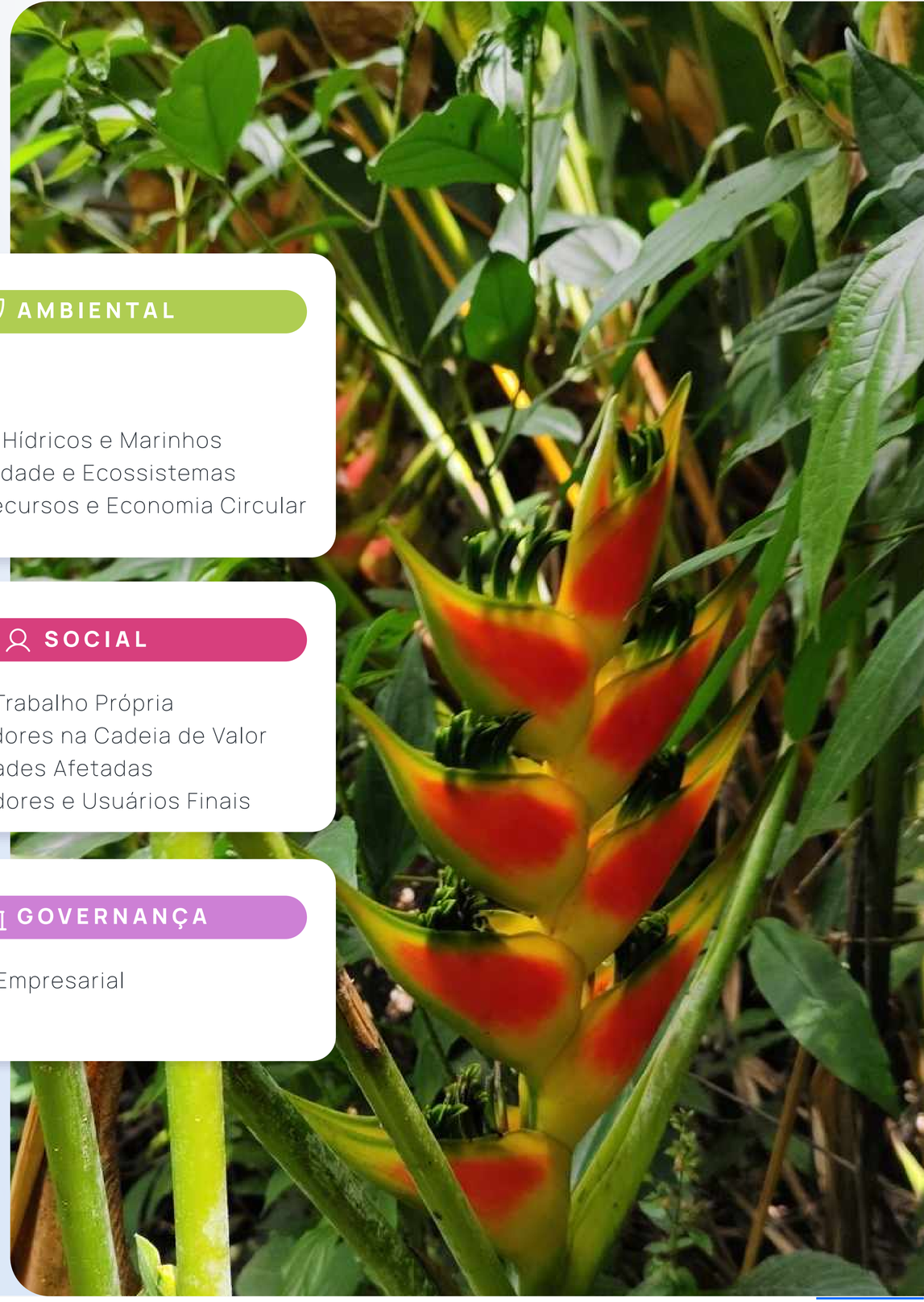
E1 Clima
E2 Poluição
E3 Recursos Hídricos e Marinhos
E4 Biodiversidade e Ecossistemas
E5 Uso de Recursos e Economia Circular

SOCIAL

S1 Força de Trabalho Própria
S2 Trabalhadores na Cadeia de Valor
S3 Comunidades Afetadas
S4 Consumidores e Usuários Finais

GOVERNANÇA

G1 Conduta Empresarial



DESTAQUES DE 2025

+387MI de reais em receita

64 Clientes ativos

86,96% Índice de satisfação dos nossos clientes

186 Projetos em execução

16,3% Aumento da receita de 2024 a 2025

CERTIFICAÇÕES E PREMIAÇÕES DE 2025

ECOVADIS

Selo Bronze pela avaliação EcoVadis

PROGRAMA BRASILEIRO GHG PROTOCOL

Selo Ouro pela publicação e verificação do inventário completo de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE)

CDP

Reportamos ao Carbon Disclosure Project (CDP)

PACTO BRASIL PELA INTEGRIDADE EMPRESARIAL

Seguimos signatários do pacto

O HOSPITAL REGIONAL DO MATO GROSSO DO SUL CONQUISTOU O SELO FAST-INFRA

Terceiro projeto certificado no Brasil, desenvolvido pela TPF Engenharia

CERTIFICAÇÕES ISO

Há mais de duas décadas, o Sistema TPF de Gestão é certificado pela ISO 9001 (Qualidade) e, há 10 anos, pelas ISO 14001 (Meio Ambiente) e ISO 45001 (Saúde e Segurança Ocupacional).

RANKING REVISTA O EMPREITEIRO

9ª empresa de engenharia consultiva do Brasil em faturamento, no ranking nacional 2025



GPTW

6ª Melhor empresa para trabalhar em Pernambuco na categoria Empresas de Grande Porte

CONTRIBUIÇÃO AOS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Nossa atuação contribui para diferentes Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU). Para identificar os ODS de maior destaque em 2025, consideramos não apenas sua presença na carteira de projetos da TPF Engenharia, mas também sua relação com nossas principais áreas de atuação e com as **prioridades da estratégia de sustentabilidade** da empresa.





ODS 3: SAÚDE E BEM-ESTAR

Contribuímos para ambientes mais seguros e saudáveis por meio de projetos de saneamento, mobilidade e infraestrutura que impactam positivamente a qualidade de vida das pessoas.



ODS 6: ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO

Atuamos em projetos de abastecimento de água, esgotamento sanitário e gestão de recursos hídricos, apoiando o acesso, a segurança hídrica e a gestão sustentável da água.



ODS 9: INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA

Projetamos e apoiamos infraestruturas mais eficientes, resilientes e sustentáveis, contribuindo para a modernização dos territórios e para o desenvolvimento econômico e social.



ODS 11: CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS

Contribuímos para cidades mais inclusivas, seguras e sustentáveis por meio de projetos de mobilidade, saneamento, infraestrutura urbana e desenvolvimento territorial.



ODS 13: AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA

Integramos a agenda climática às nossas operações e soluções de engenharia, buscando reduzir emissões e apoiar o desenvolvimento de projetos de menor carbono e maior resiliência.



ODS 15: VIDA TERRESTRE

Incorporamos critérios de proteção ambiental, recuperação de áreas e gestão responsável do território em projetos que interagem com ecossistemas terrestres e áreas ambientalmente sensíveis.







PROJETOS DE HABITAÇÃO DE INTERESSE SOCIAL COM METODOLOGIA BIM

SÃO PAULO

A TPF elaborou projetos de arquitetura e engenharia para a **Secretaria Municipal de Habitação de São Paulo**, no âmbito da **Operação Urbana Consorciada Água Espraiada.** O projeto contemplou **quatro edificações, 326 unidades habitacionais, 1.304 pessoas e 26,5 mil m² de área construída.**

Voltado a famílias de baixa renda, o projeto incorporou **soluções de sustentabilidade, acessibilidade e conforto**, como ventilação cruzada, iluminação natural, aproveitamento da topografia e retenção e reaproveitamento de águas pluviais.

A gestão das informações foi estruturada por meio de um **plano de execução BIM** e ferramentas de controle de qualidade integradas ao Power BI. O projeto **finalista do Prêmio BIM Fórum Brasil 2024**, o projeto teve artigos publicados em congressos nacionais, e nos congressos internacionais '**5º Congresso Português de Building Information Modelling e no 7º Congresso Internacional A Era BIM'.**



Esse trabalho exemplificou como a tecnologia pode potencializar a sustentabilidade, mas também mostrou que é a arquitetura bem concebida que cria as condições para torná-la possível.

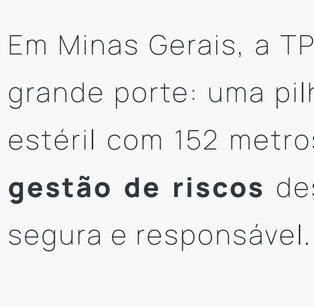
Selma Granata
Gerente de Produto

DIAGNÓSTICO ESG PARA AVALIAÇÃO DE RISCOS EM ESTRUTURAS DE MINERAÇÃO

MINAS GERAIS

Em Minas Gerais, a TPF Engenharia realizou um diagnóstico ESG de duas estruturas de grande porte: uma pilha de rejeitos com 200 metros de altura e 89 mm³ e uma pilha de estéril com 152 metros e 93 mm³. O estudo integrou **práticas de sustentabilidade e gestão de riscos** desde a concepção dos projetos, favorecendo uma operação mais segura e responsável.

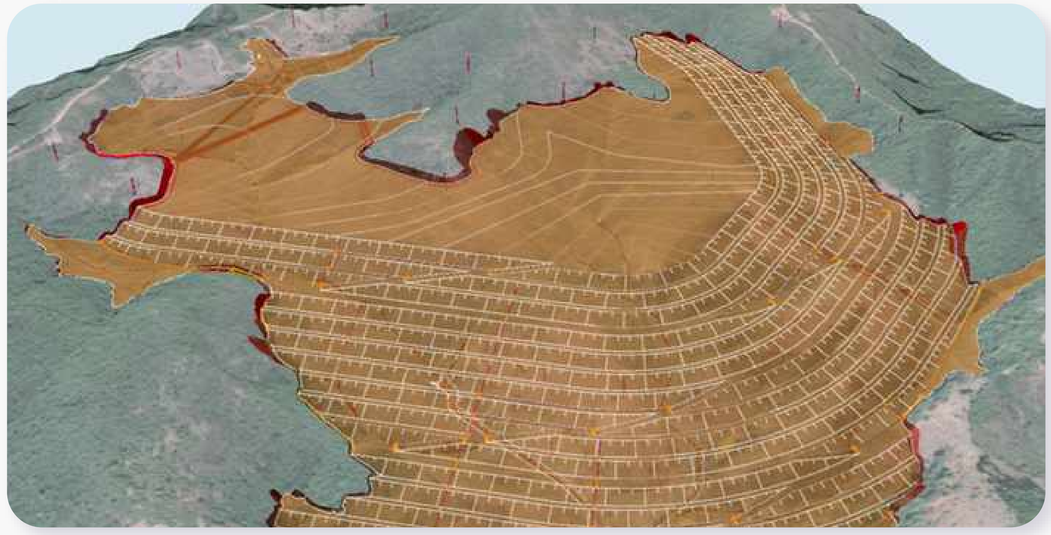
A partir dos critérios do **GISTM (Global Industry Standard on Tailings Management)**, o diagnóstico foi estruturado em três etapas: **levantamento e classificação dos dados ESG; análise de sensibilidades, vulnerabilidades, oportunidades e riscos; e definição de medidas de mitigação, monitoramento e indicadores de acompanhamento.** Ao todo, foram identificados 74 riscos referentes às temáticas ambientais, sociais e de governança, abordando questões relacionadas à estabilidade geotécnica, eventos climáticos extremos, emissões de GEE e impactos nas comunidades do entorno, por exemplo.



> O grande valor do diagnóstico ESG está em antecipar riscos de maior impacto ainda na fase de projeto, permitindo eliminar ou mitigar ameaças desde a concepção. É a troca da gestão da crise pela gestão de risco, contribuindo para projetos mais resilientes e sustentáveis.

Thiago Almeida
Diretor de Desenvolvimento







PLANO DIRETOR DA BACIA HIDROGRÁFICA DO RIO ARAGUARI

AMAPÁ

O **Plano Diretor da Bacia Hidrográfica do Rio Araguari (PDBH Araguari)**, no Amapá, foi desenvolvido pela TPF Engenharia, em contrato com a **Axia Energia** e em apoio à **Secretaria de Estado de Meio Ambiente (SEMA).** Com abrangência de **44.670 km²**, a bacia ocupa cerca de **um terço do território estadual** e é estratégica para o abastecimento, a geração de energia elétrica, a biodiversidade e o desenvolvimento socioeconômico da região.

O trabalho contemplou diagnóstico, prognóstico e plano de ações, incluindo estudos sobre disponibilidade e demandas hídricas, diretrizes para a gestão dos recursos, modelo de cobrança pelo uso da água e elaboração de mapas e banco de dados. A construção do plano contou ainda com oficinas, seminários e audiências públicas, promovendo a **participação do poder público, usuários e sociedade civil.**

O PDBH Araguari contribui para **fortalecer a gestão integrada e sustentável dos recursos hídricos**, conciliando as **necessidades ambientais, sociais e econômicas da região.**



“O Plano superou desafios logísticos na Amazônia, com participação ativa de comunidades locais e indígenas. Cumprindo prazos e metas com excelência, a equipe entregou uma ferramenta essencial à gestão hídrica e ao desenvolvimento econômico da maior bacia amapaense.”

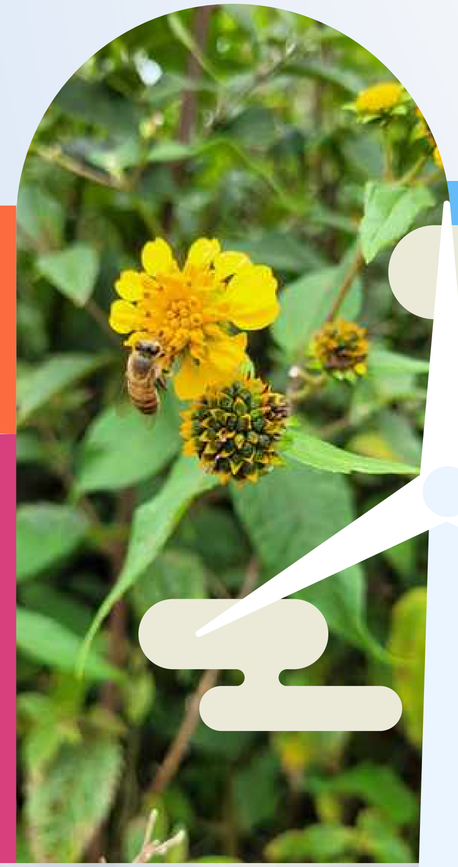
Marcelo Casiuch
Gerente de Produto





AMBIENTAL

BUILDING
THE WORLD,
BETTER.







INVENTÁRIO DE EMISSÕES DE 2025

Desde 2022, a TPF Engenharia participa do **Programa Brasileiro GHG Protocol** e elabora seu inventário de emissões com base na abordagem de controle operacional. Em 2025, o inventário contemplou as 14 instalações sob controle da empresa.

Por atuar em engenharia consultiva, nossas operações apresentam baixa intensidade de emissões diretas. No Escopo 1, a principal fonte é a combustão móvel da frota; no Escopo 3, destacam-se as viagens a negócios e o deslocamento casa-trabalho.

Em 2025, registramos **0,61 tCO_2e por colaborador ativo**, redução de 32,97% em relação a 2024 (0,91 tCO_2e por colaborador). Considerando profissionais em equivalência de jornada integral, o indicador foi de **0,64 tCO_2e por FTE.**

0,64 **tCO_2e/FTE***
*Full-time equivalent (FTE)

0,61 **tCO_2e/Headcount***
*Colaboradores ativos em 2025

Programa Brasileiro GHG Protocol
OURO 2025
INVENTÁRIO VERIFICADO



EMISSÕES DE 2025 POR ESCOPOS E CATEGORIAS

CATEGORIA	DETALHAMENTO	EM 2025 tCO_2e	PARTICIPAÇÃO % DO TOTAL	EM 2024 tCO_2e	VARIAÇÃO 2025 × 2024	OBSERVAÇÕES
Combustão móvel	Veículos alugados para deslocamentos e apoio aos projetos de engenharia	83,85	9,97%	183,71	-54,36%	Redução expressiva devido à ação de substituição da gasolina por etanol na nossa frota de veículos
Emissões fugitivas	Recarga de extintores e uso de gases refrigerantes	17,41	2,07%	23,99	-27,41%	A redução das emissões fugitivas decorreu de variações operacionais no período, sobretudo da menor necessidade de reposição de gases refrigerantes
Total escopo 1 (tCO_2e)		**101,26**	**12,04%**	**207,70**	**-51,25%**	
Energia - localização	Energia elétrica consumida nos escritórios	13,12	1,56%	13,47	-2,65%	O resultado decorre de pequenas variações no consumo de eletricidade, combinadas à oscilação do fator de emissão associado à geração de energia elétrica no período analisado
Total escopo 2 (tCO_2e)		**13,12**	**1,56%**	**13,47**	**-2,65%**	
Viagens a negócios	Viagens aéreas e rodoviárias a serviço dos projetos	449,03	53,37%	492,69	-8,86%	Redução decorrente da diminuição do fator de emissão, influenciada pela maior participação de biocombustíveis na matriz de transportes brasileira
Resíduos sólidos gerados	Resíduos dos escritórios destinados a aterros ou compostagem	31,84	3,78%	29,67	7,31%	Aumento dos resíduos sólidos gerados devido ao crescimento no número de colaboradores
Efluentes gerados	Tratamento de efluentes em estações próximas aos escritórios	61,68	7,33%	36,74	67,90%	Aumento dos efluentes gerados devido ao crescimento no número de colaboradores
Transporte downstream	Transporte público de resíduos sólidos (coleta municipal)	0,77	0,09%	0,40	94,66%	Aumento das emissões decorrente da maior carga de resíduos transportados no período
Transporte upstream	Transporte privado de resíduos reciclados	0,08	0,01%	0,04	96,39%	Aumento das emissões decorrente da maior carga de resíduos transportados no período
Consumo home office	Energia consumida em home office	19,17	2,28%	15,30	25,32%	Aumento expressivo devido ao crescimento no número de colaboradores em regime home office
Deslocamento casa-trabalho	Trajeto diário dos colaboradores entre casa e escritório	152,00	18,07%	284,46	-46,56%	Redução expressiva associada ao aprimoramento da metodologia de levantamento, refletindo com maior precisão a frequência real de deslocamento presencial dos colaboradores
Investimento	Escritórios sem controle operacional direto da empresa	12,37	1,47%	48,31	-74,38%	Redução expressiva das emissões na categoria Investimentos decorrente da revisão dos limites de controle operacional aplicáveis aos escritórios da empresa
Total escopo 3 (tCO_2e)		**726,96**	**86,41%**	**907,60**	**-19,90%**	
Total escopos 1, 2 e 3 (tCO_2e)		**841,30**	**100,00%**	**1.128,77**	**-25,46%**	

EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA



EMISSÕES POR ESCOPO

Escopo 1	Escopo 2	Escopo 3
101,26 tCO_2e	**13,12** tCO_2e	**726,96** tCO_2e
12,04% do total	1,56% do total	86,41% do total

86,41% das emissões estão concentradas no Escopo 3.

EMISSÕES POR CATEGORIA

1	Investimentos **12,37 tCO_2e**	**1,47%**
2	Combustão móvel **83,85 tCO_2e**	**9,97%**
3	Emissões fugitivas (Quioto) **17,41 tCO_2e**	**2,07%**
4	Energia - escritórios **13,12 tCO_2e**	**1,56%**
5	Resíduos sólidos gerados **31,84 tCO_2e**	**3,78%**
6	Transporte downstream **0,77 tCO_2e**	**0,09%**
7	Efluentes gerados **61,68 tCO_2e**	**7,33%**
8	Transporte upstream **0,08 tCO_2e**	**0,01%**
9	Energia - home office **19,17 tCO_2e**	**2,28%**
10	Deslocamento casa-trabalho **152,00 tCO_2e**	**18,07%**
11	Viagens a negócios **449,03 tCO_2e**	**53,37%**

DESLOCAMENTO CASA-TRABALHO

TOTAL DE EMISSÕES

152,00 tCO_2e

PARTICIPAÇÃO NAS EMISSÕES TOTAIS

18,07%

Trem

0,13%

0,20 tCO_2e

Metrô

0,18%

0,28 tCO_2e

Ônibus

24,45%

37,17 tCO_2e

Carro particular

33,89%

51,52 tCO_2e

Moto

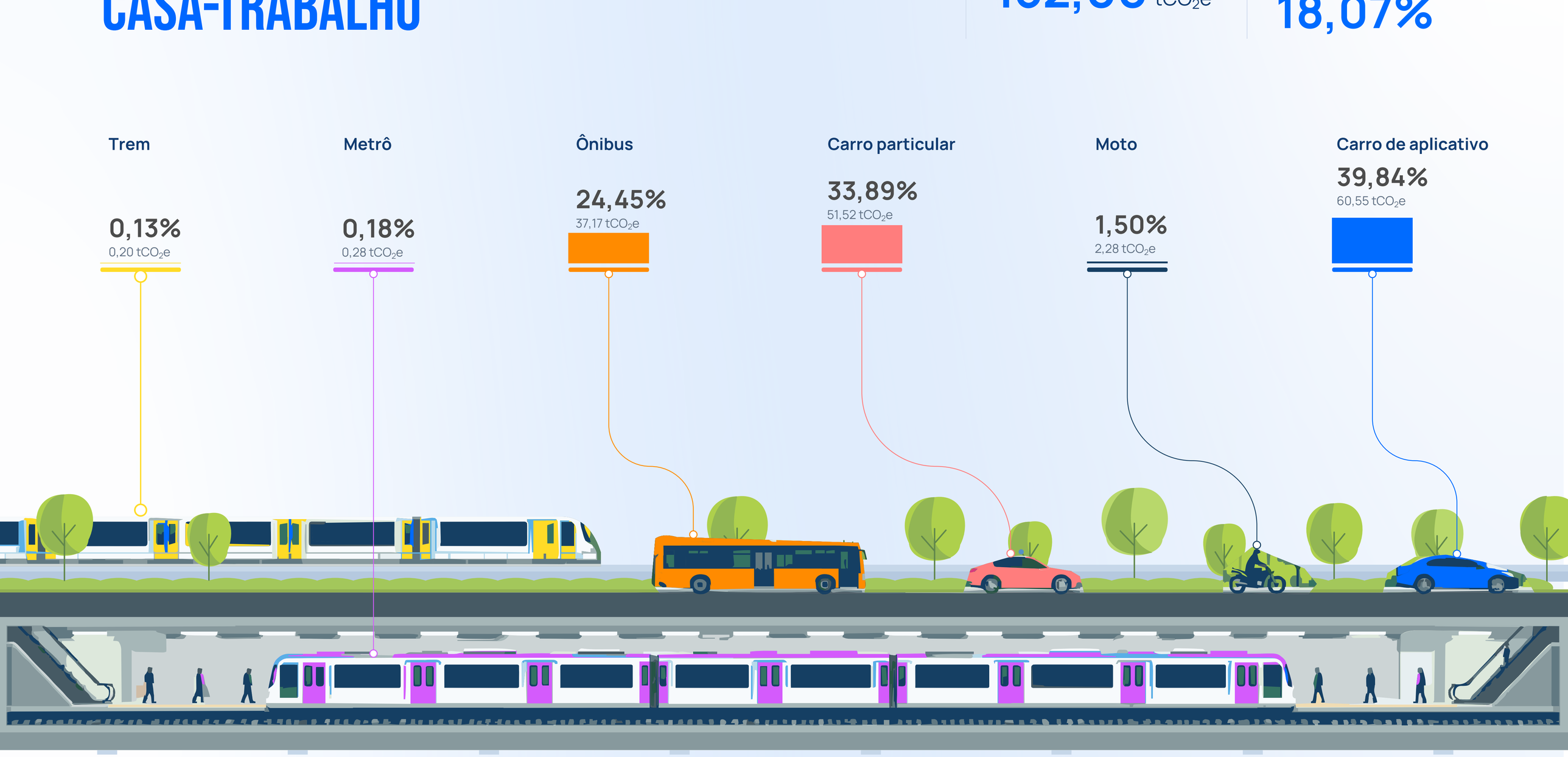
1,50%

2,28 tCO_2e

Carro de aplicativo

39,84%

60,55 tCO_2e



VIAGENS A NEGÓCIOS

Viagens aéreas e rodoviárias realizadas a serviço dos projetos. É a maior categoria do inventário de 2025 e concentra mais da metade das emissões totais da TPF Engenharia.

TOTAL DE EMISSÕES
449,03 tCO_2e

PARTICIPAÇÃO NAS EMISSÕES TOTAIS
53,37%

CARTÃO DE EMBARQUE · ESCOPO 3 · 2025 · TPF ENGENHARIA

ORIGEM
2024
492,69 tCO_2e

↓ -8,86%
variação em relação a 2024

DESTINO
2025
449,03 tCO_2e

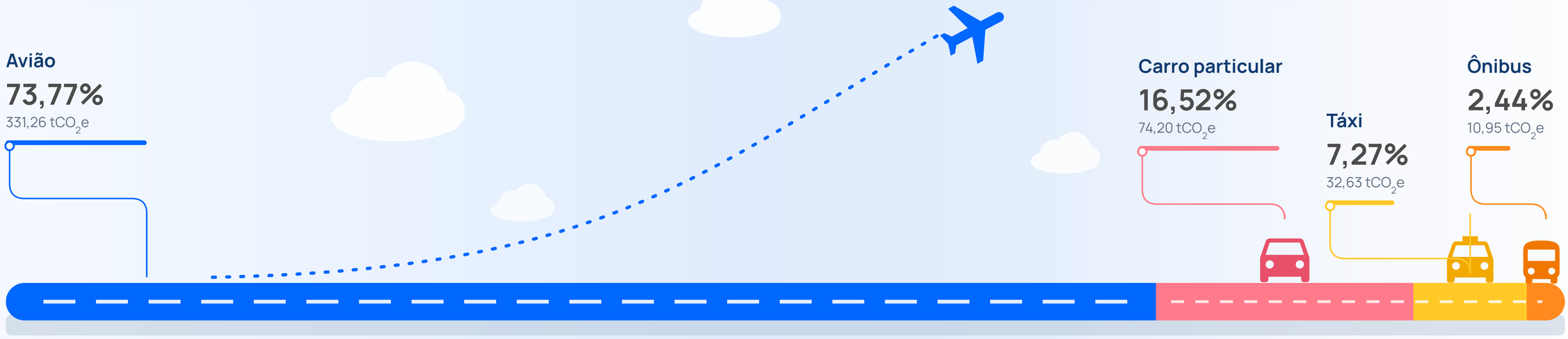
CATEGORIA
Nº 11 DE 11

CATEGORIA	ESCOPO	PARTICIPAÇÃO	MODAIS
Viagens a negócios	3	53,37%	4

O MODAL QUE MAIS EMITE



73,77%
331,26 tCO_2e
das emissões de viagens a negócios vêm das viagens aéreas.



COMPOSIÇÃO DAS EMISSÕES DE VIAGENS A NEGÓCIOS POR MODAL

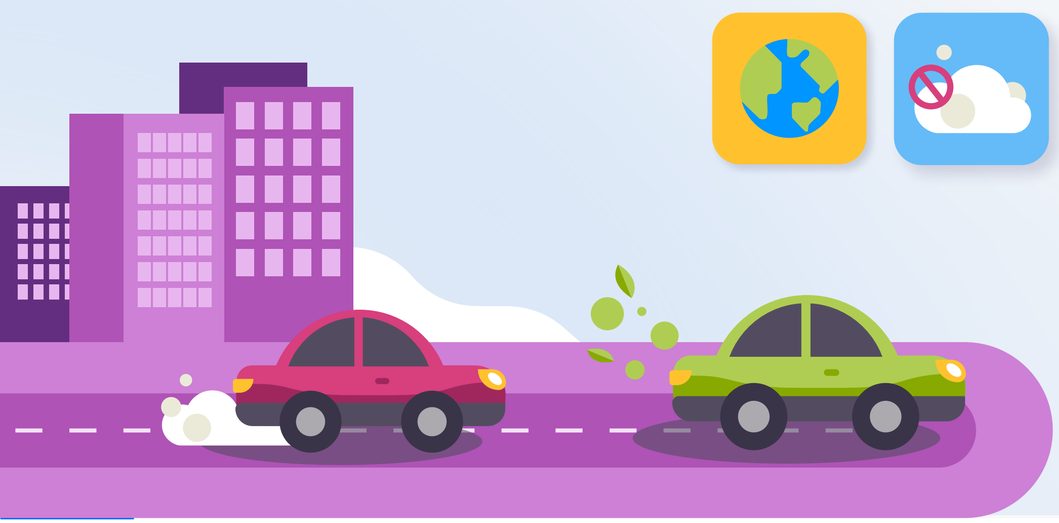
Total: 449,03 tCO_2e = 100%

COMPROMISSO GLOBAL DE REDUÇÃO DE EMISSÕES

A TPF Engenharia integra a estratégia global do Grupo TPF para a redução das emissões de gases de efeito estufa (GEE), que prevê a **redução de 19% das emissões absolutas dos Escopos 1,2 e 3 até 2027, em comparação com o ano-base de 2023.**

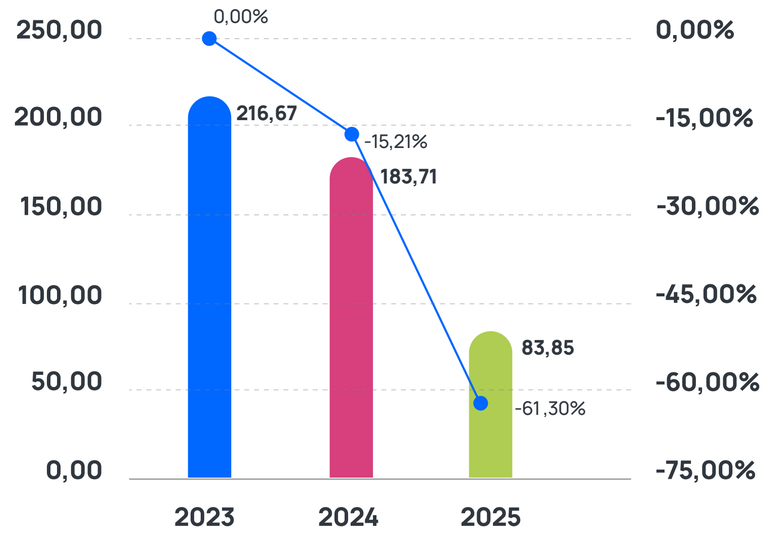
No Brasil, avançamos na implementação de medidas de redução, com destaque para a **priorização do etanol na frota corporativa.** A iniciativa contribuiu para uma redução de **61,30% das emissões da categoria de combustão móvel em 2025, em relação ao ano-base de 2023.**

61,30% REDUÇÃO DAS EMISSÕES DA CATEGORIA DE COMBUSTÃO MÓVEL EM RELAÇÃO A 2023



REDUÇÃO PERCENTUAL DE EMISSÕES

EM RELAÇÃO AO ANO-BASE (2023)



Emissões anuais de combustão móvel
Em toneladas de CO_2 equivalente (tCO_2e)

Redução percentual das emissões em relação a 2023
Ano-base anterior à adoção do etanol como combustível principal da frota



SOLUÇÕES DE SUSTENTABILIDADE

No mercado de **soluções sustentáveis e resiliência climática**, nossos principais serviços são divididos em três frentes:



01 RESILIÊNCIA CLIMÁTICA E INFRAESTRUTURAS VERDES

- Diagnósticos e análises de risco
- Estudos e planos de adaptação às mudanças climáticas
- Planos diretores orientados à sustentabilidade
- Projetos de resiliência climática e infraestrutura verde



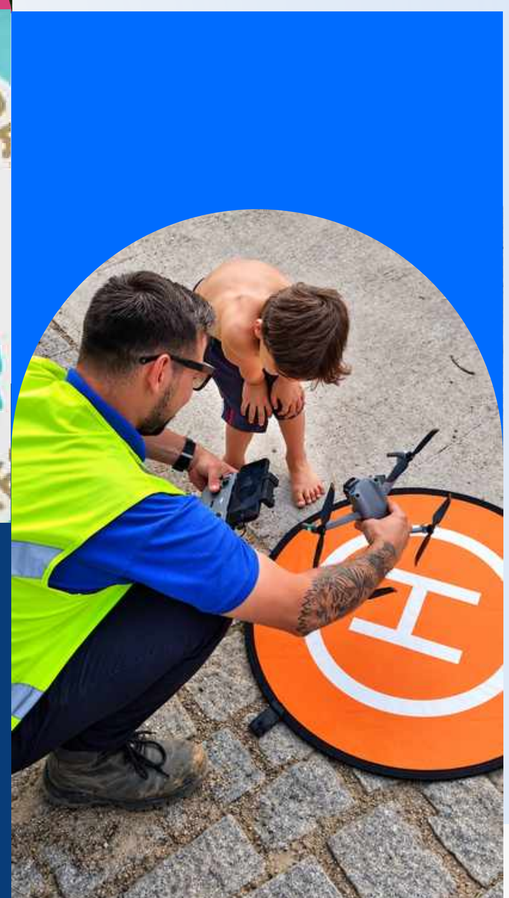
02 SOLUÇÕES PARA EDIFICAÇÕES SUSTENTÁVEIS

- Análise de Carbono Incorporado (ACI)
- Projetos focados em eficiência energética e conforto ambiental
- Assessoria para certificações ambientais e adequação a Normas de Desempenho

03 CONSULTORIA ESTRATÉGICA ESG

- Análises de riscos ESG em infraestrutura
- Inventário de carbono e descarbonização
- Avaliação de ciclo de vida de projetos
- Planos de gestão de emissões e compensações





SOCIAL

BUILDING
THE WORLD,
BETTER.

NOSSO TIME

1.389 COLABORADORES ATIVOS EM 2025

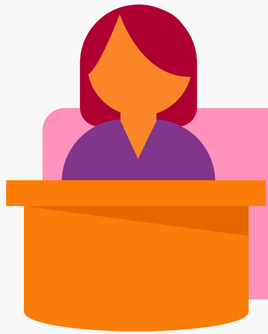
163 SÃO ESTAGIÁRIOS

COLABORADORES POR REGIÃO



♂ **54,86%** ♀ **45,14%**

DIVISÃO POR GÊNERO



31,25% DA DIRETORIA É FORMADA POR MULHERES

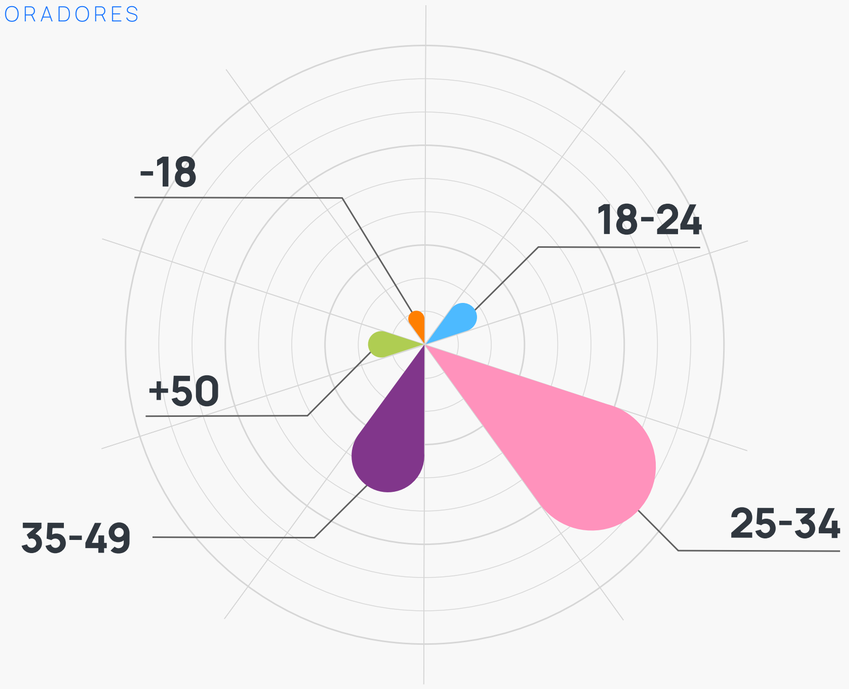
89,9% DOS COLABORADORES PASSARAM POR AVALIAÇÕES DE DESEMPENHO

69,40% DOS COLABORADORES FORAM COBERTOS POR ACORDOS COLETIVOS EM 2025

DIVISÃO POR FAIXA ETÁRIA

TOTAL: 1.389 COLABORADORES

- +50 — 136 COLABORADORES
- 35-49 — 393 COLABORADORES
- 25-34 — 702 COLABORADORES
- 18-24 — 154 COLABORADORES
- -18 — 4 COLABORADORES



PROGRAMAS E EVENTOS INTERNOS

DICA DOS EXPERTS

Série trimestral de comunicados em que colaboradores compartilham seus conhecimentos em temas específicos.

MOSTRA CIENTÍFICA

Evento com o objetivo de disseminar o conhecimento através da apresentação de artigos, TCCs, dissertações, teses, entre outros.

MINHA TRILHA NA TPF

Encontros em que colaboradores mais experientes compartilham suas trajetórias profissionais, lições aprendidas e conquistas.

387 HORAS DE TREINAMENTO INTERNO

291 HORAS DE TREINAMENTO EXTERNO

R$ 351.346,79

INVESTIDOS EM CURSOS

NOSSOS PROGRAMAS E EVENTOS INTERNOS

40 Encontros do Círculo de Qualidade

16 Instituições de ensino parceiras

37 Estagiários participaram do Programa Orientador



JORNADA LIDERANÇA

Programa que tem como objetivo capacitar nossos líderes para que possam conduzir o desenvolvimento de suas equipes.

círculos de qualidade

Fóruns técnicos que promovem encontros mensais em que especialistas discutem desafios e perspectivas de áreas como inovação, BIM, saneamento, mobilidade e urbanismo.

café com projetos

Evento que apresenta projetos que se destacaram seja pela aplicação de uma nova solução ou pelo desafio técnico enfrentado.

CLUBE DA CULTURA

Iniciativa que promove a integração e estimula interesses para além da engenharia. Os encontros ocorrem trimestralmente e abordam os mais variados temas.

programa orientador

Voltado para estagiários no último período da graduação, o programa oferece acompanhamento de um segundo mentor voluntário, além do líder imediato, para apoiar o desenvolvimento profissional.

UNIVERSIDADE TPF

Programa de capacitação ministrado pelo time TPF com o objetivo de agregar conhecimentos associados ao Sistema TPF de Gestão, focando nas áreas de Gestão, Inovação e Qualidade.

CÍRCULOS DE QUALIDADE

Na TPF Engenharia, os Círculos de Qualidade aproximam colaboradores com interesses em áreas semelhantes, incentivam a troca de conteúdo técnico e promovem a integração dos nossos times.

Nos encontros promovidos, os grupos discutem cases internos e possíveis soluções técnicas para os nossos produtos, além de abrirem espaço para a troca de informações, conteúdos e novidades sobre a área de interesse do Círculo.

GOVERNANÇA

GESTÃO TPF
COMITÊ ESTRATÉGICO

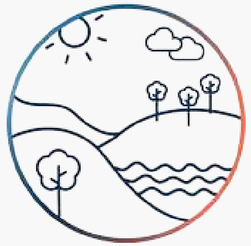
Trazer ideias e projetos ↑ ↓ Definir estratégias e caminhos

CÍRCULO DE QUALIDADE

Gerar e propor ideias e projetos de inovação ↑ ↓ Fomentar estratégia e projetos de inovação

COLABORADORES
AMBIENTE CORPORATIVO E DE PRODUÇÃO

ATUALMENTE **POSSUÍMOS 10 CÍRCULOS DE QUALIDADE** NA TPF ENGENHARIA:



MEIO AMBIENTE E SUSTENTABILIDADE



ORÇAMENTO



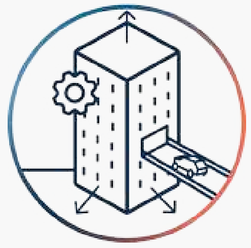
GEOTECNIA E HIDROLOGIA



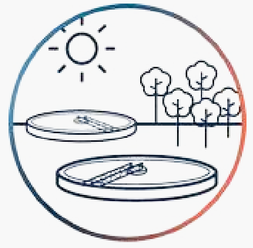
INOVAÇÃO



URBANISMO E ENGENHARIA DE INTERESSE SOCIAL



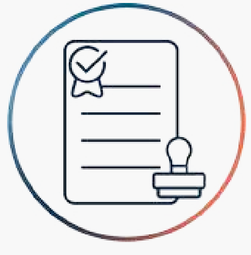
BIM



SANEAMENTO



TRANSPORTES E MOBILIDADE



AUDITORES INTERNOS



ENG. DE PRODUÇÃO DE PROJETOS

PROGRAMA BEM-ESTAR

O Programa Bem-Estar TPF reúne iniciativas voltadas à **promoção da saúde mental, da qualidade de vida e do equilíbrio físico e emocional** dos colaboradores, favorecendo um ambiente de trabalho mais saudável, acolhedor e colaborativo.



MOVIMENTO MENTE EM FOCO

Continuidade do compromisso com o movimento do Pacto Global da ONU para promoção da saúde mental e combate ao estigma.

INTEGRAÇÃO E CULTURA

Três edições do Clube da Cultura e encontros trimestrais de Happy Hour, promovendo conexão e bem-estar.

ERGONOMIA E QUALIDADE DE VIDA

Ações em parceria com a CIPAA e o SESMT, com orientações para os cuidados físicos e mentais no trabalho remoto.

MEDITAÇÃO E AUTOCUIDADO

Palestra sobre meditação e autocuidado, conduzida por Monica Pedrosa.

SAÚDE MENTAL

Encontros quinzenais, rodas de conversa e atendimentos individuais com apoio do RH e de psicóloga, além de palestra sobre saúde mental na SIPAT 2025.

COLÉGIO DE LÍDERES

Em 2025, a TPF Engenharia realizou mais uma edição do Colégio de Líderes, reunindo, em Recife (PE), mais de 130 lideranças para dois dias de aprendizado, integração e alinhamento estratégico.

O encontro promoveu debates sobre **estratégia, inovação, transformação digital, qualidade, cultura organizacional, desenvolvimento de pessoas e ESG,** fortalecendo a visão integrada dos líderes sobre os **desafios e oportunidades da empresa.**

Com 18 horas de capacitação, o evento reforçou o desenvolvimento contínuo das lideranças e a construção de um ambiente colaborativo, inovador e sustentável.



+130 COLABORADORES PARTICIPARAM DESSA EDIÇÃO

18 HORAS DE CAPACITAÇÃO







ROADSHOW DE GESTÃO E LIDERANÇA

Comprometidos com a capacitação contínua e reconhecendo o importante papel da liderança, nos meses de setembro a novembro foi promovido um roadshow nas cidades de Fortaleza (CE), Recife (PE), Curitiba (PR), São Paulo (SP), Rio de Janeiro (RJ) e Nova Lima (MG), direcionado exclusivamente às lideranças da empresa com foco no tema **“Gestão & Liderança”.**

Os encontros abordaram assuntos como **liderança, propósito, gestão e a atuação da TPF**, além de promoverem um espaço aberto para a troca de boas práticas e a identificação de oportunidades de melhoria. A iniciativa teve como objetivo **fortalecer o papel das lideranças, alinhar estratégias e incentivar uma atuação cada vez mais integrada, colaborativa e orientada à excelência.**







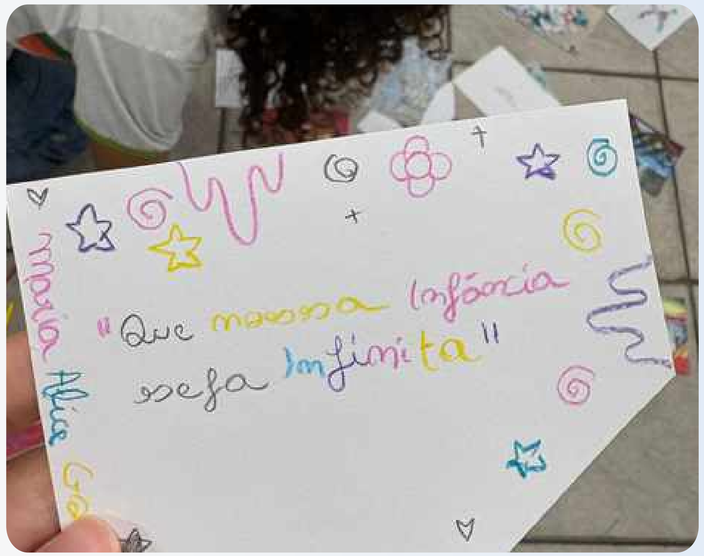
PROJETOS SOCIAIS

+1210 Pessoas foram beneficiadas

7 Instituições apoiadas

123 Ações realizadas

36 Voluntários da TPF Engenharia

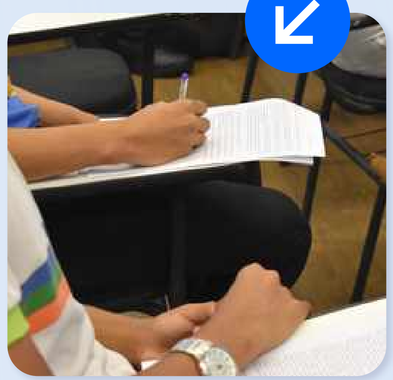


AÇÕES
Realizadas no ano de 2025

40 Ações do Projeto Compaixão



71 Ações do Projeto Somar



3 Ações da Junior Achievement

2 Ações do projeto Nossa Casa

1 Ação do Programa Jovens pela Diferença

1 Ação do Movimento Pró-Criança

1 Ação do Programa ACT TPF

4 Ações do Programa Futuro em Ação



Building the world, **better.**

R$ 469.231,46 Valor investido nos projetos

PROJETO SOMAR

RECIFE, PE

O Projeto Somar nasceu para apoiar a continuidade do ensino de Matemática na Escola Municipal Oswaldo Lima Filho, em Recife (PE), por meio de atividades de reforço escolar para estudantes do 9º ano. A partir de 2025, a iniciativa também passou a atender a Escola de Referência em **Ensino Fundamental Delmiro Gouveia.**

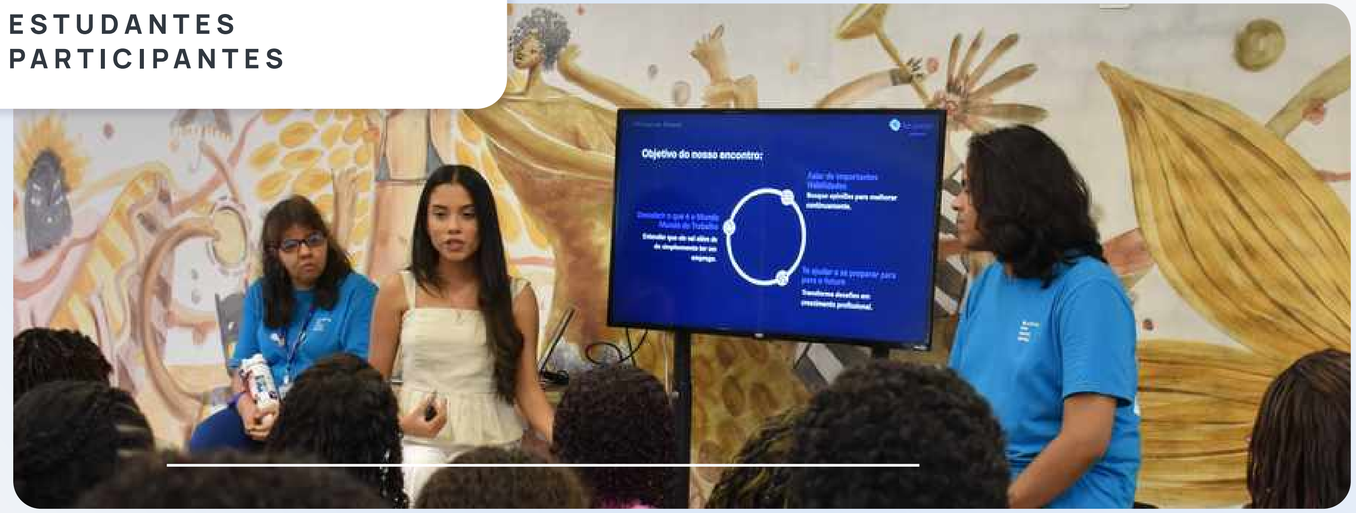
Desde 2023, **mais de 120 estudantes** participaram das atividades, com média anual de **82% de presença**. Em 2025, o projeto alcançou um resultado expressivo: mais de **20 alunos foram aprovados nas Escolas Técnicas Estaduais de Pernambuco.**

Além de fortalecer o **aprendizado em Matemática**, o **Somar** contribui para reduzir os **desafios enfrentados pelos estudantes na transição para o ensino médio e ampliar suas oportunidades de acesso à educação técnica.**

+ 20 APROVAÇÕES NAS ESCOLAS TÉCNICAS ESTADUAIS

82% DE PRESENÇA ANUAL EM MÉDIA

+120 ESTUDANTES PARTICIPANTES





O Somar contribui para uma sociedade melhor ao oferecer apoio educacional a adolescentes e ajudá-los a descobrir na Matemática uma ferramenta para compreender o mundo e ampliar suas possibilidades de transformá-lo. Essa construção só é possível graças à dedicação de uma grande rede de profissionais da TPF Engenharia e das escolas públicas.

Wilton Araujo
Professor do Projeto Somar



Fico imensamente feliz e realizado em proporcionar essa mudança real de vida, construindo pontes para que estudantes da rede pública alcancem seus sonhos, conquistem a independência financeira e quebrem ciclos históricos de vulnerabilidade em suas famílias e comunidades.

Leonardo Felipe Melo de Moura
Professor do Projeto Somar

NOSSO COMPROMISSO COM O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Em 2025, a TPF Engenharia escolheu apoiar iniciativas que promovem o uso sustentável dos recursos naturais. Os brindes de fim de ano destinados aos nossos colaboradores foram produzidos pela **Associação Agroextrativista Sementes da Floresta (AASFLOR)**, iniciativa comunitária localizada na região do Médio Xingu, no Pará, que transforma recursos da **biodiversidade amazônica** em cosméticos e fitoterápicos, onde o conhecimento tradicional desempenha papel central.

A aquisição representou o maior pedido já recebido pela associação, impulsionando a geração de renda das famílias envolvidas e ampliando a visibilidade de uma cadeia produtiva baseada na **conservação da floresta em pé**.

A iniciativa reforça o nosso compromisso com modelos de negócio que integram o desenvolvimento sustentável, a inclusão social e a valorização das comunidades locais.

1.500 MANTEIGAS DE CUPUAÇU

1.500 SABONETES DE COPAÍBA







Ao longo desses quase 20 anos que a AASFLOR está aqui, a venda dos cosméticos para a TPF Engenharia é um reconhecimento a nível mundial, para mostrar o trabalho que a gente tem feito de diferente aqui, no município de Uruará, no coração da Amazônia.

Élida Silva Morais
Associada e Secretária da AASFLOR



+1.900 INSCRITOS NO PJC EM 2025

PROGRAMA JOVENS CONSULTORES

Na TPF Engenharia, investimos na atração e no desenvolvimento de jovens talentos, oferecendo oportunidades de aprendizado e experiência prática. O Programa Jovens Consultores (PJC) **é uma das principais portas de entrada para quem deseja iniciar sua trajetória na empresa. Aberto a estudantes de todo o Brasil, nos formatos presencial, híbrido e remoto**, o programa proporciona contato com a rotina de grandes projetos de engenharia e consultoria e com as diferentes etapas de seu planejamento e desenvolvimento. Em 2025, o PJC recebeu **mais de 1.900 inscrições** e conquistou o **3º lugar na categoria Estágio Inovador – Grandes Empresas, no Prêmio IEL de Talentos em Pernambuco.**

PRÊMIO IEL DE TALENTOS

Em 2025, nosso time de Jovens Consultores foi destaque no Prêmio IEL de Talentos, promovido anualmente pelo **Instituto Euvaldo Lodi (IEL)**, que reconhece **iniciativas de estágio inovadoras** e projetos que contribuem para a formação e o **desenvolvimento profissional.**

A TPF Engenharia é parceira do IEL desde 2011 e, desde então, vem acumulando importantes reconhecimentos. Em Pernambuco, conquistamos o **3º lugar na categoria Estágio Inovador – Grandes Empresas**, destacando nosso programa pela formação de talentos e pelo desenvolvimento de competências técnicas e comportamentais.



SÃO PAULO

Ana Paula Aguiar – 1º lugar na categoria Estagiário Inovador, Empresa de Grande Porte **Projeto: Acervo Técnico – TPF Engenharia**

Eduardo Cavalcante – 2º lugar na categoria Estagiário Inovador, Empresa de Grande Porte **Projeto: Fluxo de Automações Petrobras**





CEARÁ

Letícia Façanha – 1º lugar na categoria Estagiário Inovador, Empresa de Grande Porte **Projeto: Automação como Solução Estratégica: Otimizando o Envio de Não Conformidades**



PERNAMBUCO

Ygor Nogueira – 2º lugar na categoria Estagiário Inovador, Empresa de Grande Porte **Projeto: Hub AI**

Romário Santos – 3º lugar na categoria Estagiário Inovador, Empresa de Grande Porte **Projeto: Mob IA CR**



PROGRAMA JOVEM APRENDIZ

O Programa Jovem Aprendiz (PJA) contribui para a formação de novos talentos ao **oferecer a primeira oportunidade no mercado de trabalho**, aliada à experiência prática e ao desenvolvimento de competências profissionais. Em 2025, o programa recebeu **mais de 6.000 inscrições.**

Esse compromisso também se conecta à atuação da **TPF Engenharia** como signatária do **Movimento Educa 2030, iniciativa do Pacto Global – Rede Brasil**, em parceria com o **UNICEF e o Ministério do Trabalho e Emprego.**

O movimento busca engajar empresas na **promoção da educação, na inclusão produtiva de jovens e no desenvolvimento profissional.**

+6.000 INSCRITOS NO PJA EM 2025





BUILDING
THE WORLD,
BETTER.



GOVERNANÇA





GOVERNANÇA CORPORATIVA E COMPLIANCE

A equipe de Governança Corporativa e Compliance é responsável por conduzir as ações, as práticas e os documentos relativos ao **Programa de Integridade e Compliance.** Sua estrutura está representada no organograma ao lado. Cabe ao **Conselho de Administração**, representado pelo **presidente João Recena**, zelar pelo cumprimento dos **valores, princípios e políticas da empresa**, além de orientar e supervisionar a implementação do Programa.

A função de Chief Compliance Officer é exercida por **Ana Carolina Faria**, que monitora a atividade empresarial e garante a **promoção da cultura de compliance na empresa.**

Todas as instâncias contam com o suporte de uma equipe de apoio, formada pelas coordenadoras corporativas Helena Lasserre e Nathália Pereira, que atua na execução das iniciativas do Programa, no alcance dos objetivos, na divulgação, no funcionamento operacional e na manutenção da estrutura.



PROCEDIMENTO DA QUALIDADE - PQ 13

Na TPF Engenharia, promovemos a integridade na prática dos negócios, na gestão corporativa e na realização de nossos produtos. O **Procedimento da Qualidade 13 (PQ 13)** estabelece diretrizes para a **análise de riscos, monitoramento e controle da integridade**, abrangendo também nossa **cadeia de fornecedores.**

O procedimento estabelece mecanismos para prevenção, identificação e controle de risco de integridade e orienta o atendimento a requisitos do Programa de Integridade previsto no Decreto nº 11.129/2022. A gestão é apoiada pela estrutura de Governança Corporativa e Compliance e pelas diretrizes do **Código de Conduta** e da **Carta de Ética e Responsabilidade Social Corporativa da TPF S.A**

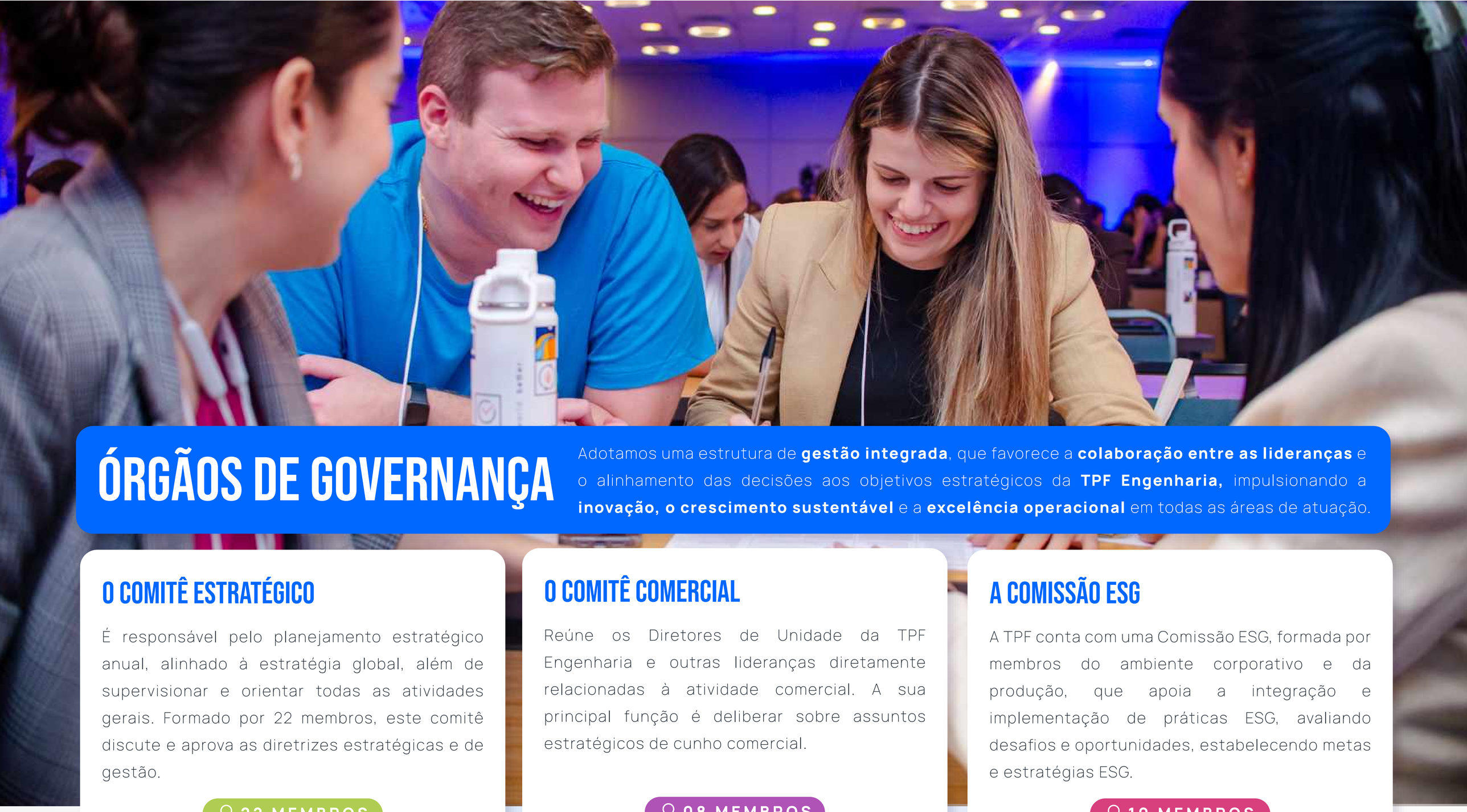
EM 2025,

100%

DA ALTA DIREÇÃO FOI TREINADA EM INTEGRIDADE

PRÁTICAS

Entre as práticas adotadas estão a **análise e o monitoramento de riscos de integridade, a capacitação de colaboradores e lideranças**, a promoção de boas práticas, o acompanhamento de riscos em produtos e projetos e a exigência de padrões de integridade de parceiros e fornecedores.



ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA

Adotamos uma estrutura de **gestão integrada**, que favorece a **colaboração entre as lideranças** e o alinhamento das decisões aos objetivos estratégicos da **TPF Engenharia,** impulsionando a **inovação, o crescimento sustentável** e a **excelência operacional** em todas as áreas de atuação.

O COMITÊ ESTRATÉGICO

É responsável pelo planejamento estratégico anual, alinhado à estratégia global, além de supervisionar e orientar todas as atividades gerais. Formado por 22 membros, este comitê discute e aprova as diretrizes estratégicas e de gestão.

22 MEMBROS

O COMITÊ COMERCIAL

Reúne os Diretores de Unidade da TPF Engenharia e outras lideranças diretamente relacionadas à atividade comercial. A sua principal função é deliberar sobre assuntos estratégicos de cunho comercial.

08 MEMBROS

A COMISSÃO ESG

A TPF conta com uma Comissão ESG, formada por membros do ambiente corporativo e da produção, que apoia a integração e implementação de práticas ESG, avaliando desafios e oportunidades, estabelecendo metas e estratégias ESG.

10 MEMBROS

CANAL DE DENÚNCIAS

A TPF Engenharia disponibiliza **canais seguros, confidenciais e acessíveis**, inclusive com possibilidade de **denúncia anônima**, para o relato de condutas inadequadas ou violações ao Código de Conduta e à legislação vigente.

As manifestações são administradas pela equipe de **Governança Corporativa e Compliance**, sendo analisadas e apuradas com confidencialidade e rigor técnico, com proteção ao denunciante e adoção das medidas cabíveis.

Em 2025, foram registradas **5 denúncias**, todas por meio do canal anônimo disponível no site da empresa. **100% das denúncias foram avaliadas e tratadas.**

CENTRAL DE DENÚNCIAS

integridade@tpfe.com.br

tpfengenharia.com.br/quem-somos/integridade/

DENÚNCIAS REGISTRADAS EM 2025

CANAL	QUANTIDADE	PROCEDENTES	IMPROCEDENTES	AVALIADAS E TRATADAS
Canal de denúncias no site da empresa (anônimo)	**5**	5	0	**100%**
E-mail	0	0	0	—
Outros canais	0	0	0	—



PRIVACIDADE E SEGURANÇA DE DADOS

A TPF Engenharia mantém seu compromisso com a **privacidade e a segurança dos dados de clientes, colaboradores, fornecedores e demais públicos** de relacionamento, em conformidade com a **Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD).**

Em 2025, lançamos o **Procedimento da Qualidade 14 – Proteção de Dados Pessoais**, que consolida políticas e procedimentos relacionados à LGPD, incluindo o **Plano de Resposta a Incidentes de Segurança.**

Durante o período abrangido por este Relatório, **não foram registradas queixas relacionadas à violação da privacidade** por meio de nossos canais oficiais ou de agências reguladoras.

CENTRAL DE ATENDIMENTO

dpo@tpfe.com.br

tpfengenharia.com.br/privacidade/

+55 (81) 3316-0700
DE SEGUNDA A SEXTA-FEIRA, DAS 8H ÀS 18H

TREINAMENTOS EM SEGURANÇA DE DADOS

Em 2025, realizamos uma palestra sobre LGPD e segurança digital, conduzida pela nossa DPO, Manoela Vasconcelos. O encontro abordou dados pessoais e sensíveis, princípios de proteção de dados, funcionamento da LGPD e o papel da DPO na TPF Engenharia.

+100 COLABORADORES PARTICIPARAM DA PALESTRA

FERRAMENTAS DE PROTEÇÃO DE DADOS

Contamos com diferentes soluções para fortalecer a segurança das informações e dos dispositivos corporativos:

EDR
Monitora dispositivos continuamente, identifica possíveis incidentes e apoia a gestão de vulnerabilidades e ameaças.

VPN
Estabelece uma conexão segura com a rede corporativa, protegendo os dados durante o acesso remoto.

BACKUP
Possibilita a recuperação de dados em caso de incidentes e contribui para a continuidade dos negócios.

ANTI-SPAM
Bloqueia e-mails indesejados, fraudulentos ou potencialmente maliciosos.

MDM
Permite o gerenciamento e a aplicação de políticas de segurança em dispositivos móveis corporativos.

FIREWALL
Controla o tráfego de rede e restringe acessos, conteúdos, aplicações e protocolos não autorizados.

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

Na TPF Engenharia, a saúde, a segurança e o bem-estar dos colaboradores são prioridades permanentes. O **Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT)** atua na prevenção, identificação e controle dos riscos ocupacionais, buscando proporcionar ambientes de trabalho seguros e saudáveis.

Nossa gestão é estruturada em conformidade com a legislação brasileira e orientada pelas **Normas Regulamentadoras (NRs)** aplicáveis às nossas atividades, com destaque para a **NR-01, NR-07 e NR-18.**

Essa abordagem está integrada ao nosso sistema de gestão e ao princípio de melhoria contínua, em consonância com a **ISO 45001.**

As diretrizes abrangem **todos os profissionais** envolvidos em **nossas operações, considerando os diferentes vínculos contratuais** e ambientes de trabalho, **de acordo com os riscos e características de cada atividade.**



NOSSAS PRINCIPAIS INICIATIVAS

01 **Informativos periódicos sobre saúde, segurança e meio ambiente**

02 Campanhas e ações de conscientização, com foco em temas como **ergonomia, saúde mental, prevenção de acidentes e doenças, entre outros**

03 **Diálogos de Segurança (DDS)** presenciais e online

04 **Brigadas de Emergência** nas unidades da **TPF Engenharia**

05 **Plano de Prevenção e Controle de Emergência (PPCE)**

GESTÃO DE ACIDENTES

A prevenção de acidentes e a **proteção da saúde e da segurança dos trabalhadores** são prioridades permanentes da nossa empresa. Em 2025, não registramos óbitos decorrentes de acidentes de trabalho.

Foram registrados 15 acidentes com afastamento e 17 acidentes sem afastamento, todos classificados como acidentes típicos. Os eventos foram devidamente tratados e comunicados conforme os procedimentos aplicáveis.

Para acompanhar nosso desempenho, utilizamos indicadores padronizados de frequência e gravidade, que permitem monitorar a evolução dos acidentes ao longo dos anos e apoiar o aprimoramento das medidas de prevenção.

CLASSIFICAÇÃO DE DESEMPENHO EM 2025

TAXA DE FREQUÊNCIA

Projeção do número de eventos/acidentes para 1.000.000 de horas trabalhadas.

Faixa alcançada: 5,28 - Muito boa

Até 20	20,1-40	40,1-60	Acima de 60
Muito boa	Boa	Regular	Péssima

TAXA DE GRAVIDADE

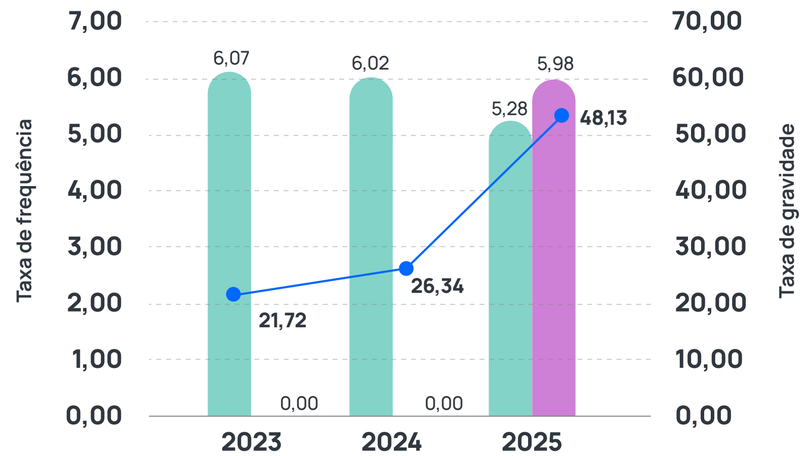
Projeção de dias perdidos para cada 1.000.000 horas trabalhadas.

Faixa alcançada: 48,13- Muito boa

Até 500	500,1-1.000	1.000,1-2.000	Acima de 2.000
Muito boa	Boa	Regular	Péssima

INDICADORES CONSOLIDADOS DE ACIDENTES

2023-2025



Em 2025, a **Taxa de Frequência com Afastamento foi de 5,28, enquanto a Taxa de Frequência sem Afastamento foi de 5,98. A Taxa de Gravidade foi de 48,13.** Todos os acidentes e incidentes são analisados considerando fatores técnicos, humanos e organizacionais. As lições aprendidas são incorporadas ao sistema de gestão, aprimorando as medidas de prevenção e controle de riscos.

Seguimos fortalecendo uma cultura de segurança baseada na **prevenção, na responsabilidade e no cuidado com as pessoas.**

INOVAÇÃO

Buscamos constantemente novas ferramentas, tecnologias e formas de aprimorar nossos serviços, **tornando os projetos mais eficientes, inteligentes e conectados aos desafios do futuro.**

Nossas **soluções digitais** otimizam processos, elevam a qualidade das entregas e impulsionam resultados em diferentes áreas da engenharia.

Por meio do **TPF Labs**, nosso programa de aceleração da inovação, estimulamos a cultura criativa, reconhecemos iniciativas transformadoras e fortalecemos o desenvolvimento de soluções concebidas pelo nosso próprio time.

Com uma **equipe multidisciplinar**, unimos **expertise técnica, tecnologia e criatividade** para transformar ideias em **soluções reais.**



NOSSAS FRENTES DE INOVAÇÃO

- INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL
- DESIGN GENERATIVO
- GÊMEOS DIGITAIS
- TPF TOOLS
- GEOBIM
- BIM

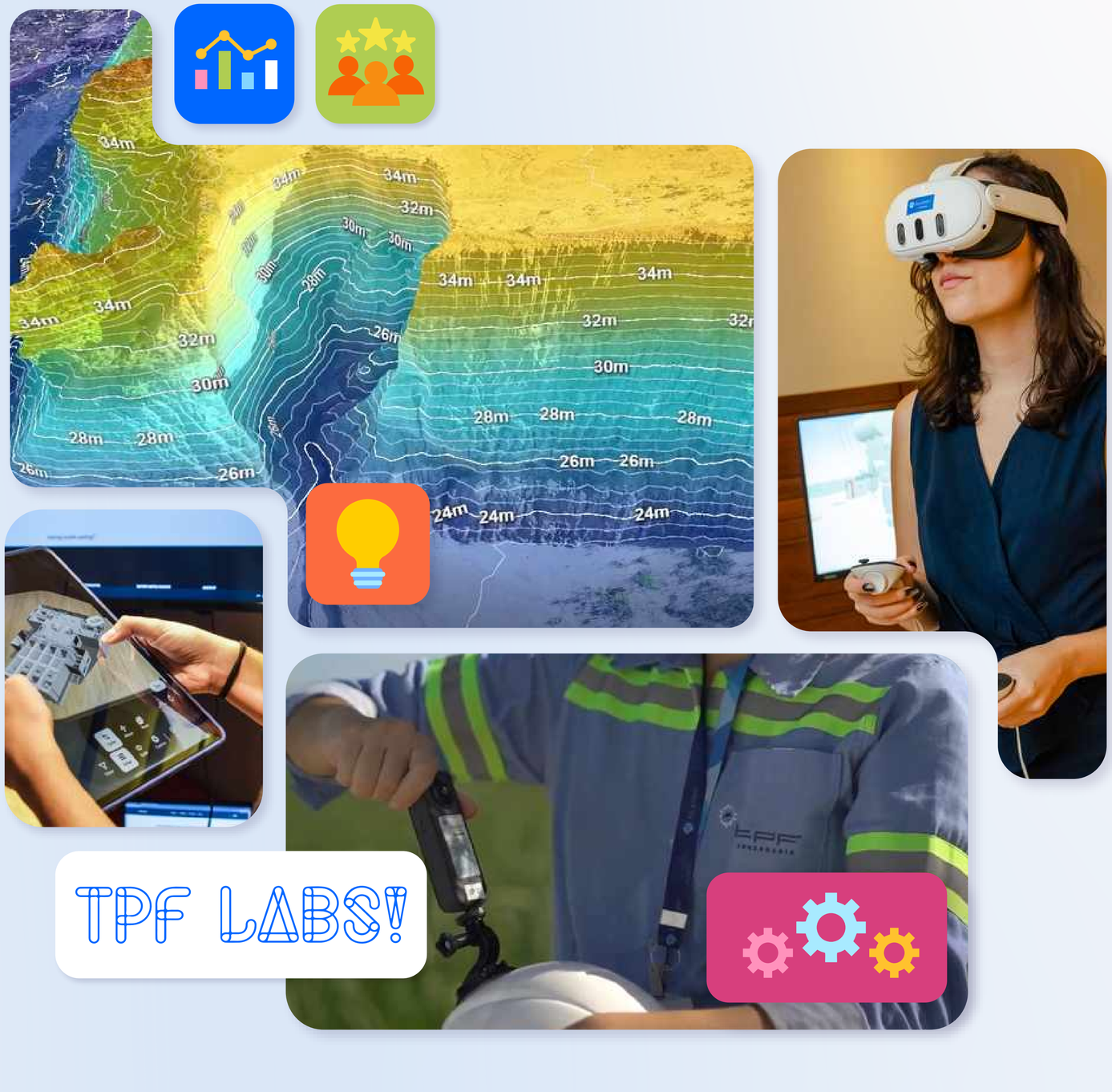
TPF LABS

O **TPF Labs** é o programa de aceleração da inovação da TPF Engenharia, criado pelo **Círculo de Qualidade de Inovação** para estimular e desenvolver ideias transformadoras do nosso time.

Entre suas iniciativas está o **Prêmio de Inovação**, realizado anualmente para reconhecer projetos em diferentes estágios de maturidade e promover uma cultura de inovação contínua. As propostas são apresentadas em formato de pitches e avaliadas pelos colaboradores e pelo CQ de Inovação.

Os projetos vencedores recebem **créditos para usufruir, podendo ser utilizados para cursos, equipamentos de tecnologia ou ingressos para eventos, entre outras opções.**

Todas as propostas são reunidas no **Portfólio de Inovação**, ferramenta de acompanhamento dos projetos e de seus impactos. As iniciativas com maior potencial podem ser selecionadas pelo CQ de Inovação para **aceleração e implementação em maior escala.**



PRÊMIO DE INOVAÇÃO

O Prêmio de Inovação é uma das principais iniciativas do TPF Labs, o acelerador de inovação da TPF Engenharia. A ideia é reconhecer e apoiar as iniciativas criativas que surgem dentro da empresa, conectando colaboradores que enfrentam desafios com aqueles que têm as soluções.

O prêmio tem como objetivo incentivar ideias que contribuam para melhorar processos, resolver desafios e gerar valor para a empresa.

Conheça os vencedores do Prêmio de 2025:



CATEGORIA: ENGENHARIA APLICADA

1° LUGAR
Ana Carolina, Wanderson Freitas, Rodrigo Miranda, Sergio Pontes e Vanderlei Pereira

PROJETO
Micro e Macro Drenagem na Imbiribeira: Grandes Problemas e Soluções Complexas

2° LUGAR
Vinicius Barros, Vitor Rios, Maria Julia e Marina Moura

PROJETO
Segurança de Barragens Baseada em Atualização de Dados Hidrológicos: Solução Inovadora para Conformidade Legal sem Intervenção Física

3° LUGAR
Ana Luiza, Afonso Carvalho, Mateus Idelfonso, Vanessa Batista e Paulo Dinis

PROJETO
O Ciclo Para a Retirada de Emergência de uma Barragem

MENÇÃO HONROSA

“Requalificação de Canal de Macrodrenagem: Canal Gregório de Caldas” de Vanderlei Pereira, Victor Porto, Matheus Lima, Luan Furtado e Ana Carolina Bonfim



CATEGORIA: SIMPLES E EFICAZ

1° LUGAR
Lysanne Moura, Italo Nóbrega, Yuri Neves, Gadadhara Ferraz e Daniele Souza

PROJETO
Acoplamento SWMM e HEC-RAS para Modelagem Conjunta de Sistemas de Drenagem

2° LUGAR
Allan Lima, Juliana Andrade, Francisco Oliveira, Riadny Ferreira e Bruna Santos

PROJETO
Plug Mineração | Relatórios Automatizados e Dashboards de Instrumentação

3° LUGAR
José Vinicius e Vanielle Oliveira

PROJETO
TPFGEO | GeoReports – Automatização de Relatórios em um Clique

MENÇÃO HONROSA

“AcheAqui!”, de Sthephane Campos, Alessandro Mariano, Aldemi Ferreira, João Santana e Veronilde Silva;
“Dados do Civil 3D para o HEC-RAS” de Vanderlei Pereira, Yuri Neves, Lysanne Moura, Gadadhara Ferraz e Daniele Souza;
“Corridors Slope Tool: Automatização da Simbologia de Taludes”, de Bruno Bezerra, Lucas Torraca, Julio Lopes, Igor Ramos, Maria Gabriela Claudino



CATEGORIA: TIVE UMA IDEIA!

1° LUGAR
Igor Ramos, Selma Granata, Karen Lau, Eduarda Castilho e Letícia Weijh

PROJETO
TPF Tools Acessibilidade: Verificação Automática da NBR 9050

2° LUGAR
Allan Lima, Luana Raquel, Lucas Pacheco, Emile Mendes e Juliana Andrade

PROJETO
Gestão de Ativos de Mineração Integrados

3° LUGAR
Karen Lau, Eduarda Castilho, Helena Bello e Letícia Weijh

PROJETO
IA para Análise Gráfica de Projetos

MENÇÃO HONROSA

“TUBI: O Auxiliar Inteligente na Criação de Projetos Técnicos”, de Rafael Junior, Natalia Pires, Luciane Shimofusa;
“TPF Move+”: Luan Santos, Adrielly Rocha;
“TPF Carreira+ I Trilhas de Progressão e Reconhecimento”, de Maria Luiza Araujo



CATEGORIA: TESTADO E APROVADO

1° LUGAR
Helena Bello, Aline Marianna, Murilo Vinícius, Diego Lucas e Júlia Pereira

PROJETO
IRIS

2° LUGAR
Carlos Ivan, Felipe Barros e Emile Mendes

PROJETO
JetVision – Solução Embarcada de Visão Computacional para o Plug Transportes

3° LUGAR
Guilherme Jannuzzi, João Lucas, Igor Ramos, Matheus Barros e Maria Gabriela

PROJETO
Smart Mining: Como Otimizar Projetos com o TPF Tools

MENÇÃO HONROSA

“Automação de Relatórios de Vistorias para Edificações” de Arthur Ferraz, Yasmin Nascimento, Nathalia Pereira, Igor Felix, Romério Santos
“Drainage Tools: Escalando a Produtividade em Modelagem BIM”, de Guilherme Jannuzzi, Igor Ramos, Maria Gabriela Claudino, João Lucas Andrade, Julio Lopes
“Módulo no Plug para Emissão e Monitoramento de Serviços”, de Bruna Santos, Emmanoel Beltrão, Tathiane Neri



PACTO GLOBAL DA ONU

Desde 2022, a TPF Engenharia é signatária da Rede Brasil do Pacto Global (RBPG) da ONU, reafirmando seu compromisso com os Dez Princípios nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção.

Como parte desse compromisso, publicamos anualmente a Comunicação de Progresso, apresentando nossos avanços em relação aos Dez Princípios e aos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

A participação na RBPG também promove aprendizado, troca de experiências e colaboração entre empresas. Nesse contexto, a TPF Engenharia aderiu à Plataforma de Ação pela Água e Oceano e à Plataforma de Ação contra a Corrupção, ampliando sua atuação em temas relevantes para o desenvolvimento sustentável.

- Movimento + Água
- Movimento Educa2030
- Movimento Transparência 100%
- Movimento Mente em Foco



Declaração de uso	A TPF Engenharia reportou as informações citadas neste Índice de Conteúdo GRI para o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025 com referência às Normas GRI.
GRI utilizada	GRI 1: Fundamentos 2021

Norma GRI	Código	Conteúdo	Localização / Resposta direta
CONTEÚDOS GERAIS			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-1	Detalhes da organização	Páginas 3 a 5.
	2-2	Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	Página 1.
	2-3	Período de relato, frequência e ponto de contato	Página 1.
	2-4	Reformulações de informações	Não houve reformulações relevantes das informações de períodos anteriores no Relatório de Sustentabilidade 2025.
	2-5	Asseguração externa	O Relatório de Sustentabilidade 2025 não foi submetido à asseguração externa.
	2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	Páginas 3 a 5, 11, 35 e 41.
	2-7	Empregados	Página 26.
	2-9	Estrutura de governança e sua composição	Páginas 6, 26, 40 e 42.
	2-11	Presidente do mais alto órgão de governança	Página 40.
	2-12	Papel do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	Páginas 40 e 42.
	2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	Página 42.
	2-14	Papel do mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	Página 1.

Norma GRI	Código	Conteúdo	Localização / Resposta direta
CONTEÚDOS GERAIS (CONTINUAÇÃO)			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-15	Conflitos de interesse	De acordo com o Código de Conduta da TPF, os colaboradores devem evitar conflitos de interesse e comunicar qualquer conflito potencial à gerência. Presentes e cortesias são regulados para evitar influência indevida, sendo vedados itens extravagantes, condicionados a tratamento preferencial ou solicitados a parceiros e clientes.
	2-16	Comunicação de preocupações cruciais	Página 43.
	2-22	Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	Páginas 2, 13, 23 e 51.
	2-23	Compromissos de política	Páginas 7, 41 e 51.
	2-24	Incorporação de compromissos de política	Páginas 30, 41, 45 e 51.
	2-25	Processos para reparar impactos negativos	Páginas 43 e 46.
	2-26	Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	Página 43.
	2-27	Conformidade com leis e regulamentos	Páginas 41 a 44.
	2-28	Participação em associações	Páginas 12, 38 e 51.
	2-29	Abordagem para engajamento de partes interessadas	Páginas 1, 9 e 16.
	2-30	Acordos de negociação coletiva	Página 26.
MATERIALIDADE			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1	Processo de definição de temas materiais	Páginas 8 e 9.
	3-2	Lista de temas materiais	Página 10.
	3-3	Gestão dos temas materiais	Páginas 18 a 24, 26 a 38 e 40 a 46.

Norma GRI	Código	Conteúdo	Localização / Resposta direta
DESEMPENHO ECONÔMICO E CLIMA			
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-2	Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	Página 24.
MEIO AMBIENTE			
GRI 302: Energia 2016	302-1	Consumo de energia dentro da organização	Em 2025, o consumo total de energia dos escritórios e unidades sob controle operacional da organização foi de 10.258,388 GJ. Fonte: EcoVadis 2016.
GRI 305: Emissões 2016	305-1	Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	Páginas 19 e 20.
	305-2	Emissões indiretas (Escopo 2) de GEE associadas à energia	Páginas 19 e 20.
	305-3	Outras emissões indiretas (Escopo 3) de GEE	Páginas 19 a 22.
	305-4	Intensidade de emissões de GEE	Página 18.
	305-5	Redução de emissões de GEE	Páginas 18 e 23.
GRI 306: Resíduos 2020	306-1	Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	A TPF monitora a geração, classificação, tratamento e destinação dos resíduos dos escritórios e unidades sob controle operacional da organização, utilizando dados primários onde há pesagem e estimativas documentadas nas demais.
	306-2	Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	A gestão contempla prevenção e redução da geração, segregação na fonte, coleta seletiva, reciclagem, compostagem e destinação por prestadores especializados, com rastreabilidade por manifestos e comprovantes.
	306-3	Resíduos gerados	Em 2025, a TPF Engenharia reportou 59,54 t de resíduos gerados nos escritórios e unidades sob controle operacional da organização. Fonte: EcoVadis 2016.

Norma GRI	Código	Conteúdo	Localização / Resposta direta
PESSOAS			
GRI 401: Emprego 2016	401-2	Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	A TPF oferece benefícios cuja elegibilidade varia conforme o vínculo e as condições aplicáveis. Wellhub e TotalPass estão disponíveis para empregados CLT, PSCs e estagiários; o seguro de vida contempla empregados CLT e estagiários; o vale-alimentação é destinado aos empregados CLT; e o vale-transporte é oferecido a empregados CLT e estagiários elegíveis.
GRI 401: Emprego 2016	401-3	Licença parental	A TPF oferece licença-maternidade de 180 dias e licença-paternidade de 30 dias. Os quantitativos de utilização, retorno e retenção não foram reportados neste ciclo.
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Página 45.
	403-2	Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de incidentes	Páginas 45 e 46.
	403-3	Serviços de saúde do trabalho	Página 45.
	403-4	Participação, consulta e comunicação dos trabalhadores sobre saúde e segurança do trabalho	Página 45.
	403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	Página 45.
	403-6	Promoção da saúde do trabalhador	Páginas 30 e 45.
	403-9	Acidentes de trabalho	Página 46.
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-2	Programas para aprimoramento de competências dos empregados e assistência para transição de carreira	Páginas 27 a 32 e 36 a 38.
	404-3	Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e desenvolvimento de carreira	Página 26.

Norma GRI	Código	Conteúdo	Localização / Resposta direta
PESSOAS (CONTINUAÇÃO)			
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados	Página 26.
GOVERNANÇA, INTEGRIDADE E PRIVACIDADE			
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	Página 41.
	205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	Página 41.
GRI 418: Privacidade do Cliente 2016	418-1	Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes	Página 44.

Nota: este índice apresenta apenas os conteúdos GRI efetivamente reportados ou referenciados pela TPF Engenharia no ciclo de 2025, seguindo uma abordagem seletiva compatível com o reporte com referência às Normas GRI. Conteúdos não reportados ou considerados não relevantes para o ciclo não foram incluídos.

BUILDING THE WORLD, BETTER.



CRÉDITOS

A TPF Engenharia agradece a todos os profissionais que contribuíram, de forma direta ou indireta, para a elaboração deste Relatório de Sustentabilidade. Para mais informações sobre os conteúdos deste relatório, acesse o site ou entre em contato com: comunicacao@tpfe.com.br

REALIZAÇÃO
Diretoria de Pessoas & ESG

SUPERVISÃO
Laura Recena

COORDENAÇÃO
Milena Chaffin

DESIGN GRÁFICO, LAYOUT E DIAGRAMAÇÃO
Tarsila Valentine
Diego Lucas

DESENVOLVIMENTO
Edson Rocha
Milena Chaffin

REVISÃO ORTOGRÁFICA E GRAMATICAL
Laís Arcanjo

FOTOGRAFIAS
Banco de imagens da TPF Engenharia

APOIO E REVISÃO
Ana Carolina Faria
Anderson Ferreira
Cecília Barros
Edson Lucas
Helena Lasserre
Julia Rocha
Karen Melo
Marcelo Casiuch
Mariany Gomes
Mateus Moura
Matheus Tozer
Nathalia Pereira
Selma Granata
Thiago Almeida
Thiago Melo
Vitória Carneiro



BUILDING
THE WORLD,
BETTER.