Relatório de **SUSTENTABILIDADE** 2023



tpf ENGENHARIA

Sumário

INTRODUÇÃO

Mensagem do CEO 01
Escopo do relatório 03
Matriz de Materialidade 04
Quem somos 06
TPF no mundo 07
Nossos valores 08
TPF no Brasil 09
Estrutura organizacional 10
Destaques 2023 11
Impacto nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU 12

AMBIENTAL

Eco Trilha 14
Emissões 16
Central de Indicadores de Sustentabilidade 20
Soluções de descarbonização 21

SOCIAL

O nosso time 23
Capacitação e treinamento 24
Nossos programas internos e eventos 25
Universidade TPF 27
Programas Jovens Consultores e Jovem Aprendiz 28
ESG Challenge 29
Prêmio IEL de Estágio 30
Programa Bem-Estar 31
Movimento Mente em Foco 32
Saúde e segurança do trabalho 33
Projetos sociais 34

GOVERNANÇA

Comitê de Gestão, Comitê Estratégico e Comitê Comercial 38
Governança corporativa e compliance 39
Pacto Pela Qualidade 39
Trilha da Qualidade 39
Procedimento de Qualidade - PQ 13 40
Movimento Transparência 100% 42
Colégio de Líderes 43
Comissão Consultiva ESG 44
Carta de Ética e Responsabilidade Social 45
Pacto Global da ONU 46
TPF Labs 47
Prêmio de Inovação 48

ÍNDICE GRI

Índice de conteúdo GRI 49

É com enorme satisfação que apresentamos aos nossos clientes, colaboradores, parceiros, fornecedores e ao público em geral o primeiro Relatório de Sustentabilidade da TPF Engenharia.

O momento em que vivemos é de grandes transformações e desafios. É fundamental que as empresas abracem o compromisso com a sustentabilidade para que o mundo encontre um equilíbrio entre o progresso, o cuidado com as pessoas e a preservação de nossas riquezas naturais. Neste documento, apresentamos as principais iniciativas de nossa empresa em meio ambiente, social e governança.

Na frente ambiental, realizamos o inventário de emissões de gases de efeito estufa de 2023, que conquistou o selo ouro do Programa Brasileiro GHG Protocol. Focamos na integração dos aspectos ESG em nossos serviços para apoiar nossos clientes em temas como redução de emissões e resisliência climática. Temos o prazer de informar que aproximadamente 99% da nossa receita em 2023 foi derivada de serviços alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU.

A nossa responsabilidade social traduz-se no compromisso com a satisfação do nosso colaborador e no impacto positivo que buscamos promover nas comunidades em que atuamos. Investir no desenvolvimento e no bem-estar de nosso time é uma prioridade. Em 2023, lançamos o Programa Bem-Estar, um marco significativo na nossa jornada de construção e manutenção de um ambiente de trabalho saudável. Queremos que todas e todos encontrem o suporte necessário para enfrentar eventuais desafios em sua trilha de desenvolvimento profissional. Ampliamos nosso portfólio de projetos sociais, estabelecendo novas parcerias que beneficiam jovens e crianças.

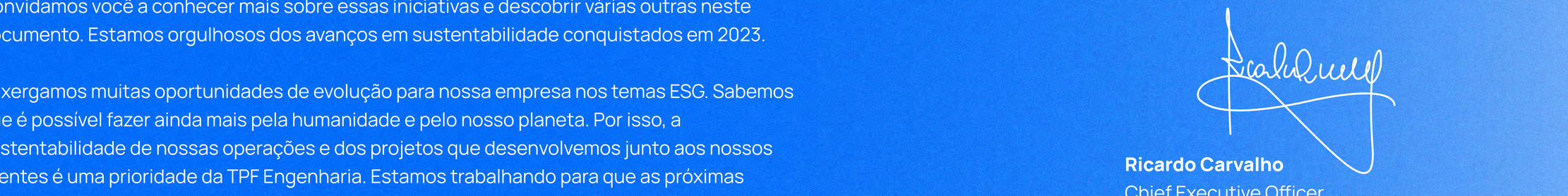
No tema Governança, integridade e transparência são nossos pilares. Em 2023, reafirmamos a nossa adesão à Rede Brasil do Pacto Global da ONU e assinamos a carta compromisso do Movimento Transparência 100%. Os esforços de nossa empresa para sermos líderes em qualidade e inovação resultaram em conquistas como o Prêmio InovaInfra, pelo resultado do trabalho realizado para a Companhia de Saneamento Básico do Estado de São Paulo (Sabesp).



Fonte: Louis David/Reprodução

Convidamos você a conhecer mais sobre essas iniciativas e descobrir várias outras neste documento. Estamos orgulhosos dos avanços em sustentabilidade conquistados em 2023.

Enxergamos muitas oportunidades de evolução para nossa empresa nos temas ESG. Sabemos que é possível fazer ainda mais pela humanidade e pelo nosso planeta. Por isso, a sustentabilidade de nossas operações e dos projetos que desenvolvemos junto aos nossos clientes é uma prioridade da TPF Engenharia. Estamos trabalhando para que as próximas edições deste relatório tragam ainda mais motivos para comemorarmos.



Ricardo Carvalho
Chief Executive Officer



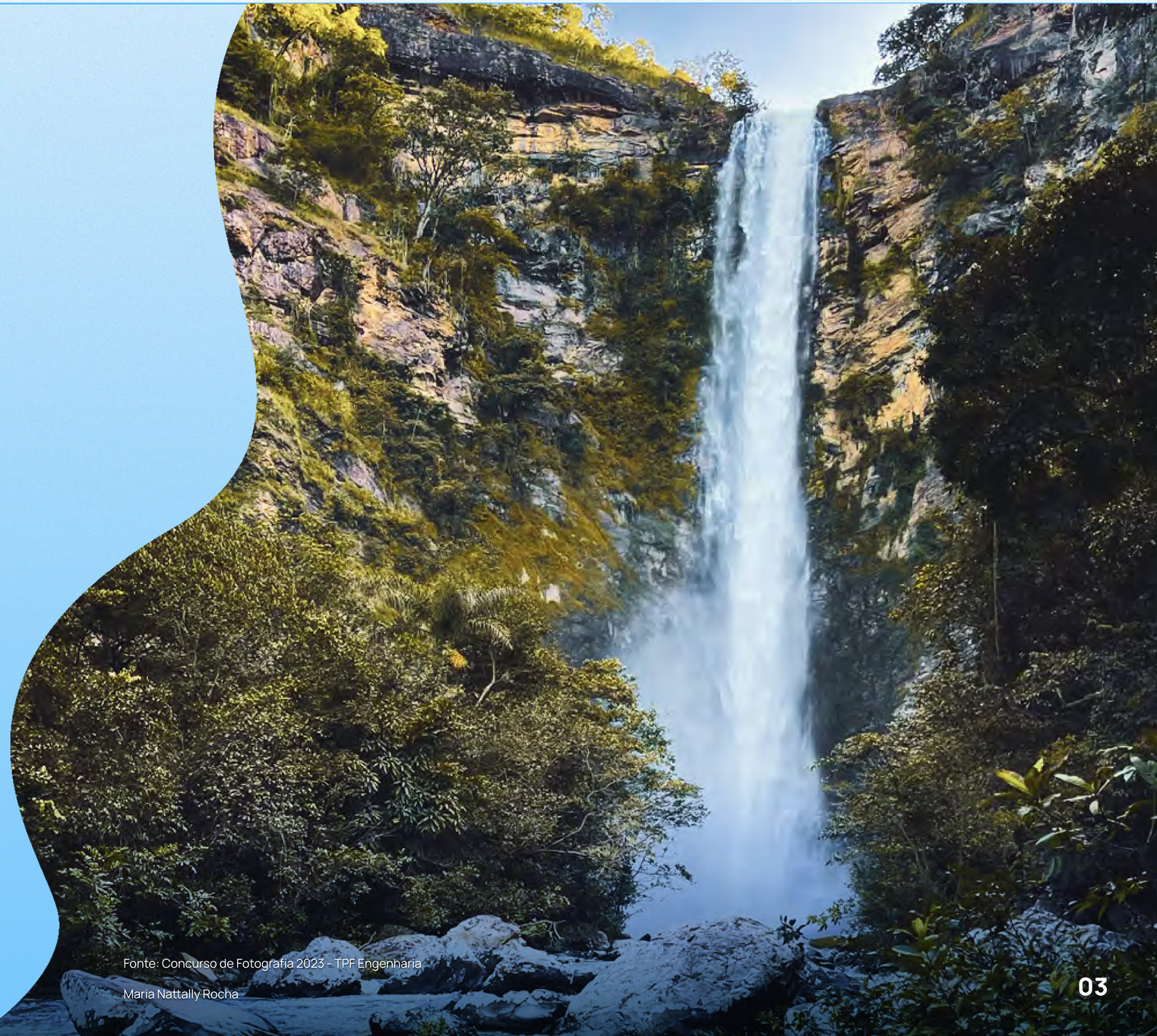
Fonte: Estúdio Lacerda/Reprodução

Escopo deste relatório

Este relatório segue orientações do Global Reporting Initiative (GRI). As informações apresentadas referem-se ao período de 1 de janeiro a 31 de dezembro de 2023 e abrangem todos os escritórios e unidades da TPF Engenharia. A coleta de dados foi realizada internamente por um grupo de trabalho multidisciplinar.

Estabelecemos, a partir deste ano, o compromisso de reportar anualmente as nossas ações de sustentabilidade. Revisaremos periodicamente a Matriz de Materialidade da TPF Engenharia para garantir o alinhamento estratégico entre as prioridades de nossa empresa e nossos stakeholders e as ações que desenvolvemos.

Sugestões e comentários são bem-vindos. Envie a sua contribuição para comunicacao@tpfe.com.br, canal que também está aberto para receber dúvidas e pedidos de esclarecimento.



Fonte: Concurso de Fotografia 2023 - TPF Engenharia

Maria Nattally Rocha

Matriz de Materialidade

Para garantirmos o alinhamento estratégico entre nossas ações ESG e a visão de nossa empresa e de nossos stakeholders sobre sustentabilidade, realizamos em 2023 a primeira definição de materialidade de temas ESG para a TPF Engenharia.

Conduzido internamente, o processo seguiu sete etapas (fluxograma ao lado), orientadas pelo conceito de dupla materialidade. Isso permitiu considerar os impactos ambientais, sociais e de governança das atividades sobre a economia, o meio ambiente e as pessoas, bem como os impactos sobre o sucesso dos negócios e o desempenho econômico-financeiro.

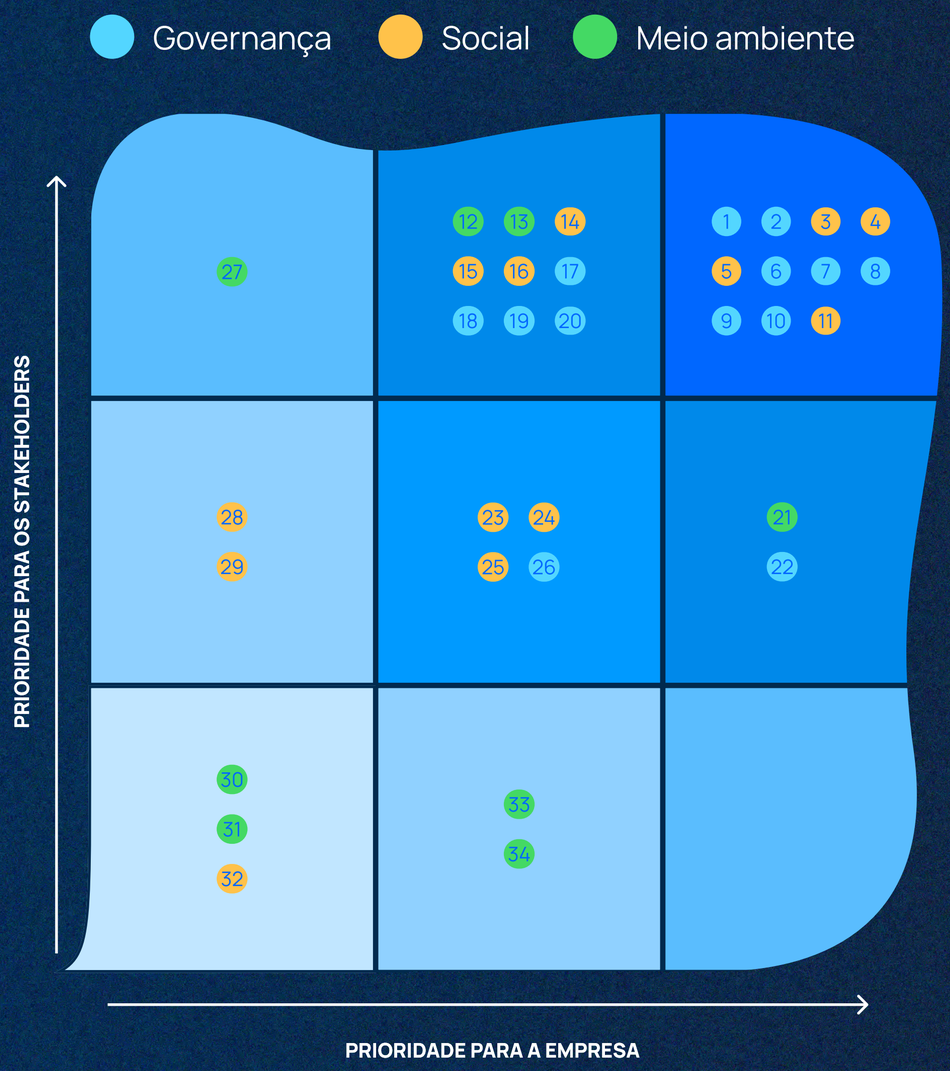
ELABORAÇÃO DA MATRIZ DE MATERIALIDADE



Este estudo contou com consultas online a representantes dos principais stakeholders da empresa, incluindo clientes, fornecedores, parceiros comerciais, membros da alta gestão, parceiros sociais e colaboradores (veja o quadro):

Stakeholders	Participantes
Clientes	15
Fornecedores	7
Parceiros comerciais	6
Parceiros em projetos sociais	5
Membros da alta gestão da TPF global	9

Empresa	Participantes
Colaboradores	35
Comitê Estratégico	21
Comissão Consultiva ESG	14



Nossa avaliação de materialidade de 2023 identificou **34 temas que orientam nossa governança e estratégia em ESG**.

Temas de alta prioridade

1. Ética empresarial
2. Transparência e integridade
3. Satisfação do colaborador
4. Remuneração justa
5. Remuneração digna
6. Satisfação do cliente
7. Excelência
8. Inovação
9. Segurança e privacidade de dados
10. Parceiros íntegros
11. Não discriminação

Temas de média prioridade

12. Água e saneamento
13. Redução de emissões da corporação
14. Gestão de talentos
15. Retenção de talentos
16. Inclusão e diversidade no time
17. Comunicação e imagem
18. Fornecedores íntegros
19. Saúde e segurança do trabalho
20. Competitividade
21. Produção sustentável
22. Desempenho econômico
23. Desenvolvimento urbano
24. Produção socialmente responsável
25. Saúde mental
26. Diversidade na governança

Temas de baixa prioridade

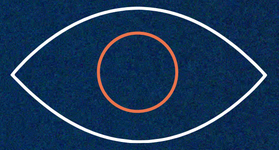
27. Redução de emissões dos clientes
28. Comunidades locais
29. Voluntariado
30. Transição energética
31. Compras sustentáveis
32. Compras socialmente responsáveis
33. Eficiência energética
34. Resíduos

Quem somos

A TPF Engenharia dedica-se há quase 60 anos à engenharia consultiva, contribuindo para o desenvolvimento econômico e social do Brasil. Nossa sede global está localizada em Bruxelas, na Bélgica. Estamos presentes em mais de 40 países e contamos com mais de 5000 colaboradores de várias expertises e nacionalidades.

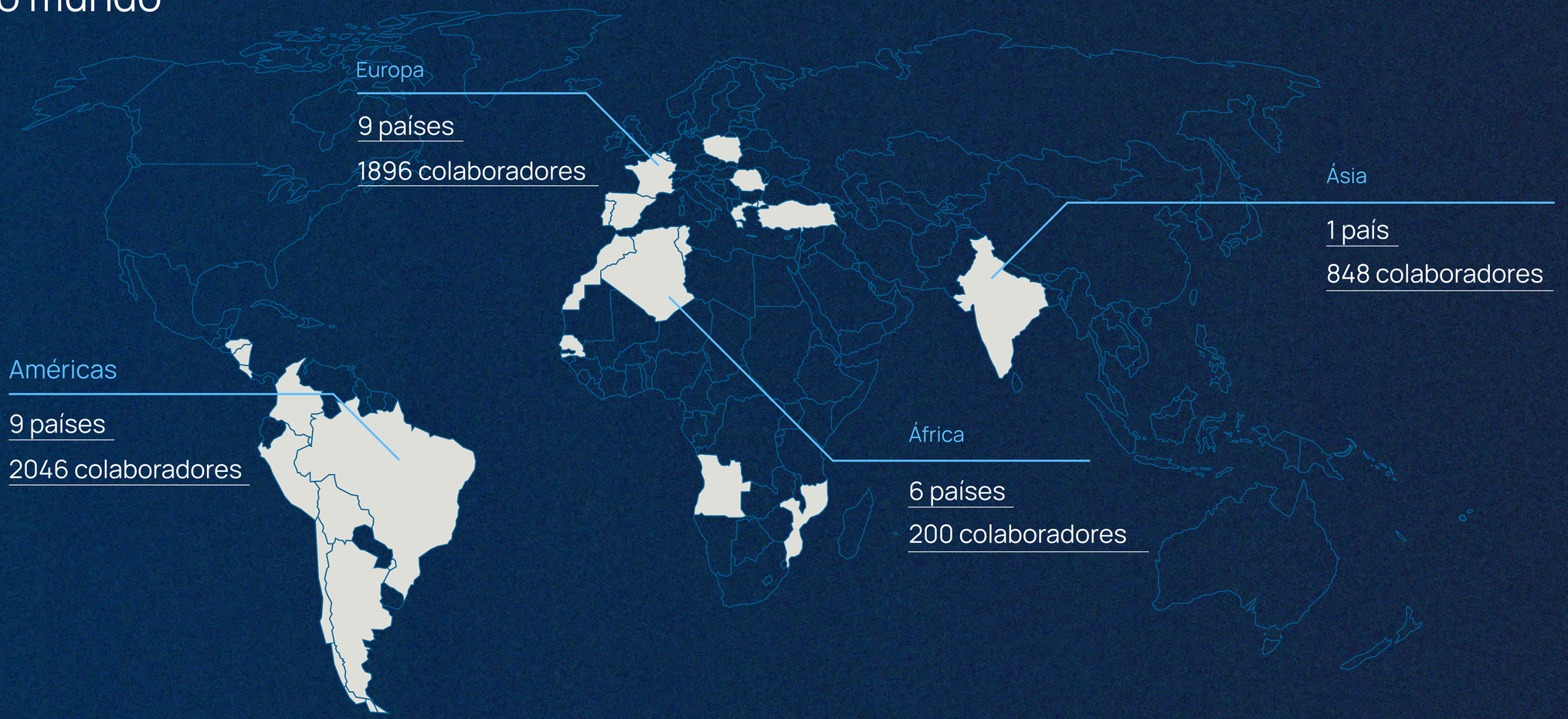
Nossa missão é desenvolver projetos que sirvam a muitos e se integrem de forma harmônica com o meio ambiente e com as comunidades a que se destinam. Ao longo de nossa trajetória, acumulamos experiências em consultoria, projetos, gerenciamento e supervisão e fiscalização.

Somos certificados na ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, e contamos com o selo Great Place To Work. Temos em nossa equipe profissionais engajados em apresentar à sociedade o melhor que a engenharia pode oferecer. Esse é o motor para que a TPF Engenharia siga construindo, junto com seus clientes, sua história de sucesso.



Nossa visão é ser referência na engenharia brasileira como empresa líder em qualidade e inovação

TPF no mundo



Número de colaboradores	Nacionalidades	Línguas	Média de idade	Divisão de gêneros
+5000	43	25	41	32% ♀ 68% ♂

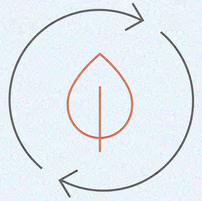
Nossos valores

Até 2023, os valores da TPF Engenharia eram: **Integridade, Excelência, Responsabilidade e Prosperidade.** Esses princípios continuam fundamentais para nós. Antecipamos neste documento uma mudança que ocorreu em 2024: a atualização de nossos valores através de um projeto global da TPF. Subsidiárias em todo o mundo foram consultadas para que a nossa empresa abraçasse um conjunto único de valores. São eles: **Sustentabilidade, Proximidade, Integridade e Excelência.**

A Sustentabilidade agora aparece de forma explícita. Antes, estava contida no valor "Responsabilidade". Essa mudança reflete a prioridade que a TPF vem dando, ao longo dos anos, a esse tema. Estamos comprometidos em desenvolver soluções que minimizem nosso impacto ambiental e produzam o máximo de valor para a sociedade.

E queremos fazer isso entendendo as pessoas que estão ao nosso lado. Somos uma empresa global, mas que estabelece relações profundas com os clientes de cada localidade onde atuamos. Buscamos criar um ambiente em que pessoas de diferentes regiões do Brasil e do mundo colaborem e cresçam lado a lado.

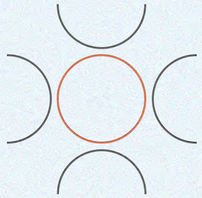
Estamos entusiasmados com a adoção desses novos valores. Temos confiança que a Sustentabilidade, a Proximidade, a Integridade e a Excelência nos mostrarão o caminho da prosperidade para a TPF em todo o mundo.



SUSTENTABILIDADE

Atenção com o impacto ambiental, social e econômico

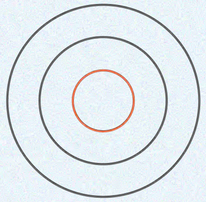
Incorporamos práticas sustentáveis em nossos projetos para minimizar o impacto ambiental, promover a responsabilidade social e garantir o crescimento.



PROXIMIDADE

Presença local com alcance global

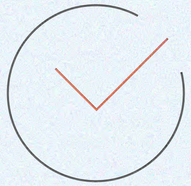
Mesclamos presença local com alcance global, oferecendo produtos de padrões internacionais. Junto com nossos clientes e parceiros, criamos soluções personalizadas para cada projeto.



INTEGRIDADE

Comportamento ético e honesto

Promovemos a cultura da integridade e do respeito mútuo, agindo com justiça nas relações com a comunidade, os clientes, os colaboradores e os parceiros.



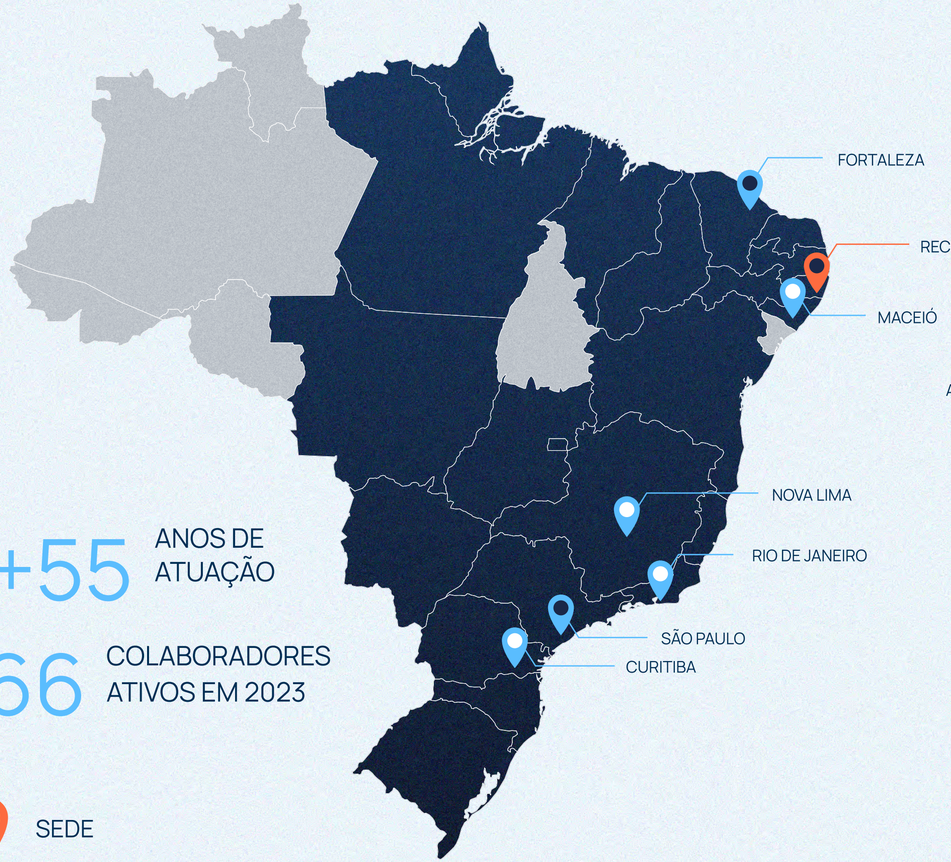
EXCELÊNCIA

Alto nível de competência, inovação e qualidade

O compromisso com a excelência nos capacita a fornecer serviços diferenciados, proporcionando aos clientes uma experiência que vai além de suas expectativas.

TPF no Brasil

Nossa atuação abrange consultoria, projetos, gerenciamento, supervisão e fiscalização de obras em diversas especialidades. Somos referência em qualidade e inovação em nosso mercado. Nosso time multidisciplinar conta com engenheiros, programadores, técnicos, arquitetos, especialistas em gerenciamento e diversos outros profissionais que trabalham com afinco para garantir a satisfação de nossos clientes.



+55 ANOS DE ATUAÇÃO

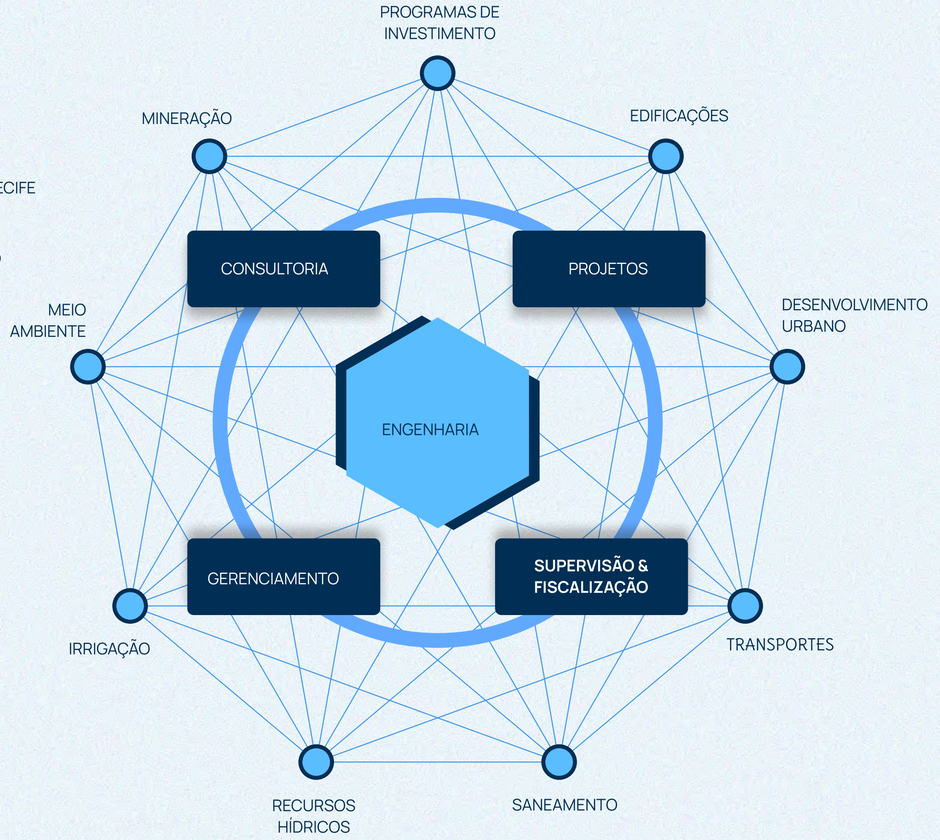
966 COLABORADORES ATIVOS EM 2023

SEDE

UNIDADES

ESCRITÓRIOS

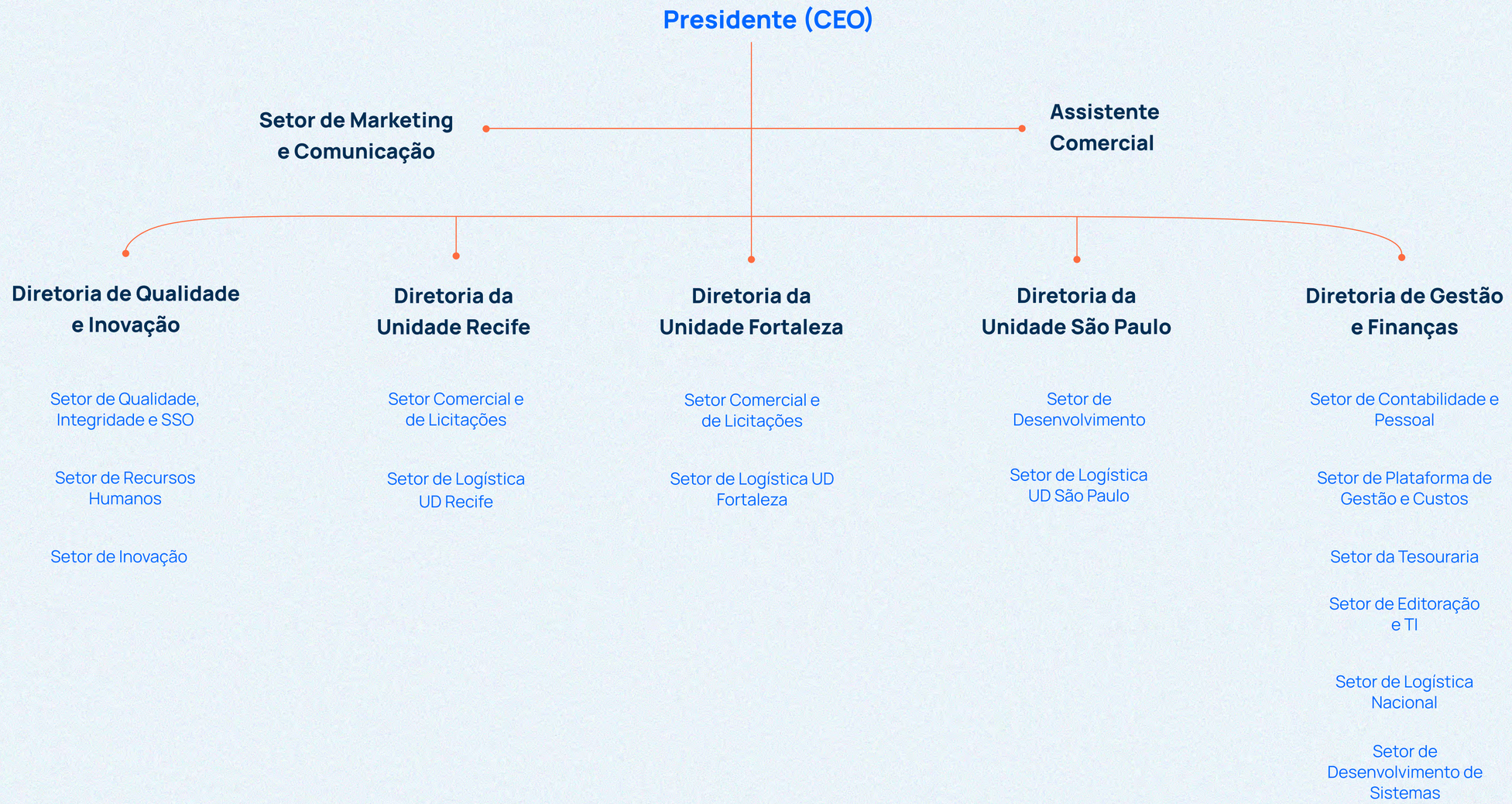
ESTADOS ONDE TEMOS PROJETOS ATIVOS



ESPECIALIDADE

ÁREA DE ATUAÇÃO

Estrutura organizacional



Destaques de 2023

198
projetos realizados

+ R$ 224mi
de faturamento

87
clientes ativos

86,94%
índice de satisfação dos nosso clientes

Ranking EXAME Negócios em Expansão

16ª posição na categoria 'negócios com faturamento líquido entre R$ 150 a R$ 300 mi'.

Prêmio InovaInfra

Projetos "Criação de projetos e famílias paramétricas com aplicação de algoritmo Dynamo integrado ao Revit para otimização de projetos básicos de Estações Elevatórias de Esgoto em BIM" e "A implementação do BIM em obras lineares – Canal do Sertão"

Certificações e premiações de 2023

Certificados ISO

O Sistema TPF de Gestão (STG), é certificado conforme a ISO 9001 há 22 anos, com recertificação mais recente em 2023. Em janeiro de 2024, obtivemos a recertificação conforme a ISO 14001 e a ISO 45001, marcando 10 anos da certificação do STG conforme as melhores práticas de Gestão Ambiental e Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional.

Prêmio IEL – Instituto Euvaldo Lodi

2º lugar Empresa Destaque, categoria grande porte

Ranking Revista O Empreiteiro

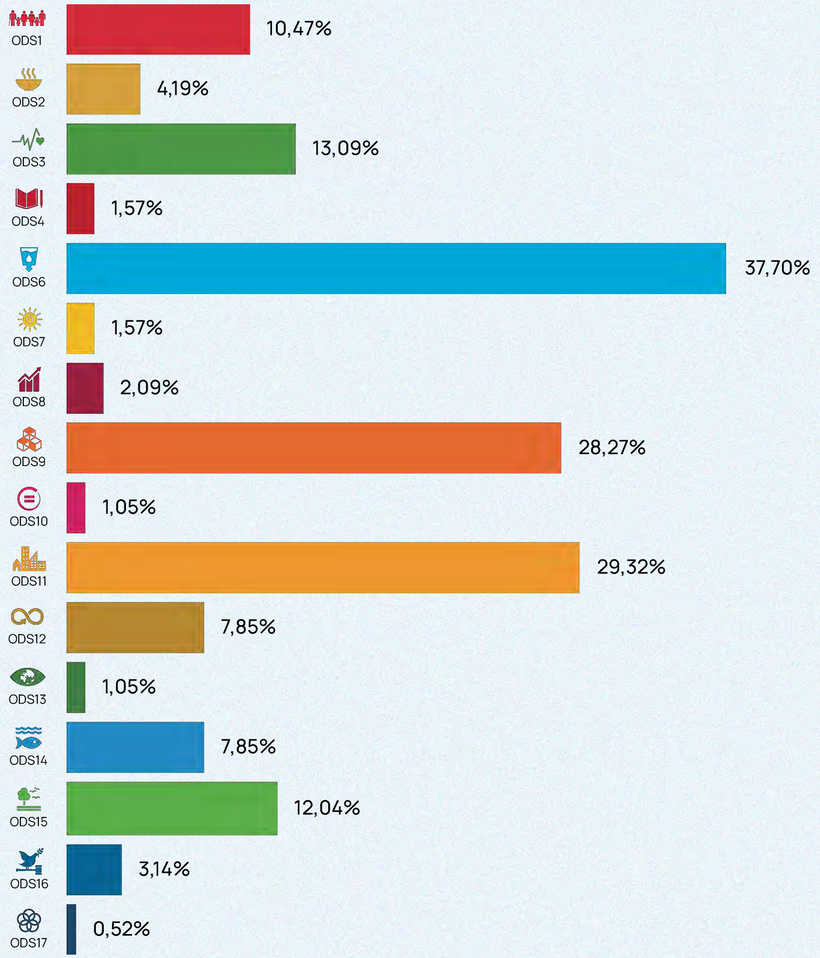
15º Lugar na categoria 15 Maiores de projetos & consultoria, ranking nacional 2023

Impacto nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU

A TPF Engenharia atua alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU). Isso significa que, por meio dos nossos projetos, procuramos contribuir positivamente em questões sociais e ambientais. Como signatária da Rede Brasil do Pacto Global da ONU, a TPF Engenharia reforça o compromisso com a agenda do desenvolvimento sustentável composta por 17 objetivos e 169 metas a serem atingidos até 2030. No gráfico ao lado, você pode conferir a porcentagem de projetos ativos em 2023 que atenderam cada um dos ODSs.



Porcentagem de projetos que atenderam cada um dos ODSs



AMBIENTAL

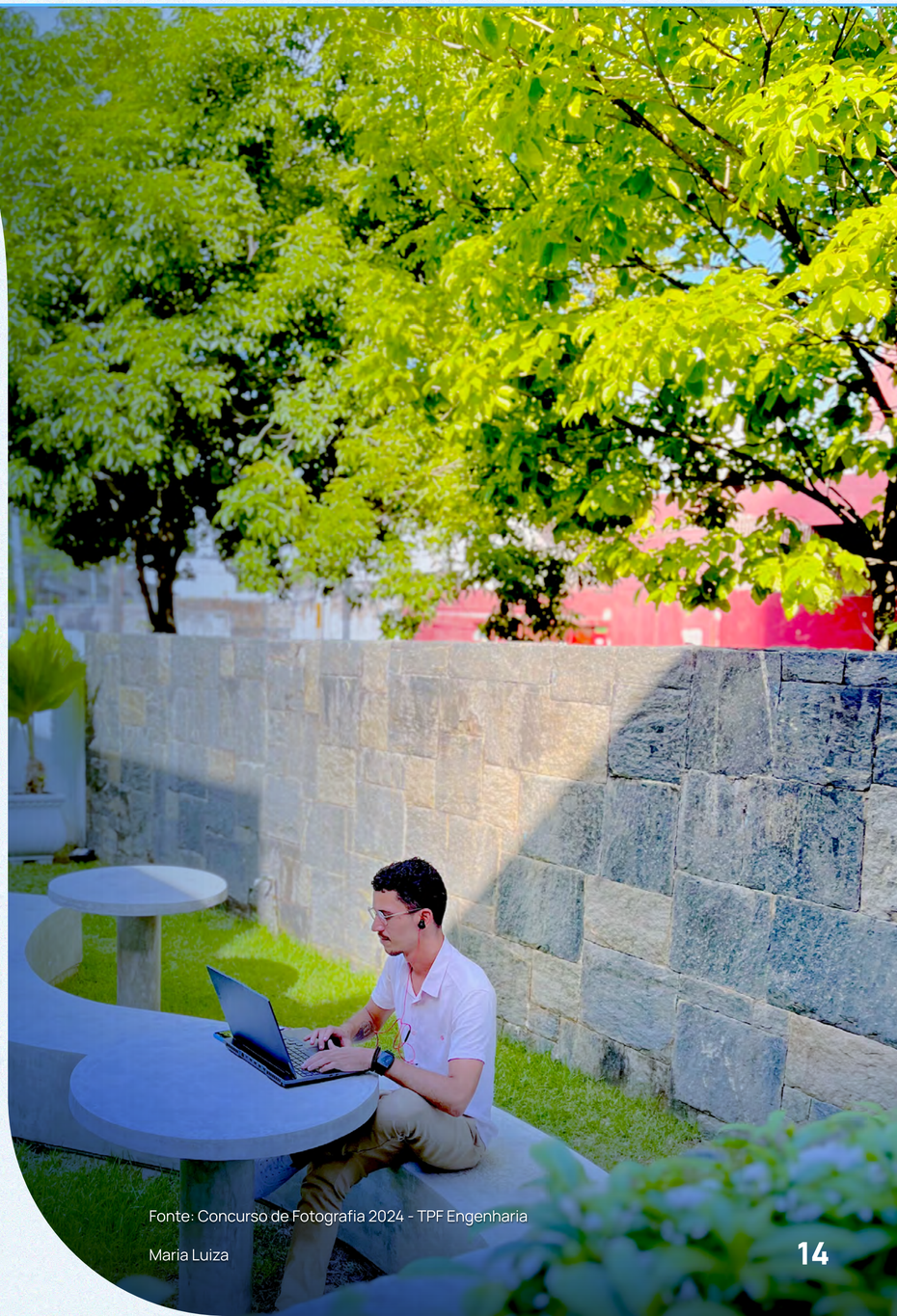


Eco Trilha

A Eco Trilha é o programa interno de conscientização ambiental da TPF Engenharia, tem como principal objetivo incentivar nosso time a adotar práticas que impactem positivamente o meio ambiente, tanto em casa quanto no ambiente de trabalho. O programa abrange diversas áreas, incluindo a gestão de resíduos, o uso consciente da energia elétrica, a preservação da biodiversidade, a recuperação de áreas degradadas e a conservação dos recursos hídricos.

A partir de 2023, os escritórios da TPF Engenharia aboliram o uso de copos plásticos descartáveis. Essa ação resultou na prevenção do descarte de mais de 126 mil copos ao longo do ano. No dia a dia de trabalho, colaboradores e visitantes são incentivados a utilizar copos e xícaras fornecidos pela TPF ou seus copos de uso pessoal.

Substituição de
100%
dos copos plásticos descartáveis



Fonte: Concurso de Fotografia 2024 - TPF Engenharia

Maria Luiza

Gestão de resíduos

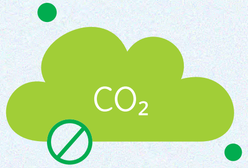
A TPF Engenharia está comprometida com a **responsabilidade socioambiental**, buscando constantemente reduzir os impactos gerados pela produção de resíduos. Em 2023, quatro de nossos escritórios implementaram a coleta seletiva e a destinação adequada dos **materiais recicláveis**. No mesmo ano, a nossa unidade em Recife iniciou um **programa de compostagem** para transformar resíduos orgânicos em adubo.



1.343,17 kg
de resíduos orgânicos coletados



537,27 kg
de composto orgânico produzido



1.118,98 kg
de emissões de CO_2e evitados

RELATÓRIO	MÊS	RESÍDUO COLETADO (KG)	ADUBO GERADO (KG)
1	Jan	62,10	24,84
2	Fev	77,2	30,88
3	Mar	135,3	54,12
4	Abr	109,92	43,97
5	Mai	115,9	46,36
6	Jun	101,6	40,64
7	Jul	109,5	43,8
8	Ago	139,3	55,72
9	Set	106,8	42,72
10	Out	164,3	65,72
11	Nov	137,4	54,96
12	Dez	84,85	33,54
TOTAL		**1.343,17**	**537,27**

RESÍDUOS	TOTAL ACUMULADO DO ANO (KG)	DESTINO FINAL
Papel (kg)	977,61	**Reciclagem**
Plástico (kg)	133,38	**Reciclagem**
Vidro (kg)	21,40	**Reciclagem**
Alumínio (kg)	11,50	**Reciclagem**
Lâmpadas (kg)	30,10	**Reciclagem**
Baterias (kg)	18,20	**Reciclagem**
Metal (kg)	17,00	**Reciclagem**
Sucata eletrônica	1,00	**Reciclagem**
Lixo não reciclável (kg)	6.218,91	**Aterro sanitário**
TOTAL	**7.429,10**	

Emissões

A TPF Engenharia é participante do **Programa Brasileiro GHG Protocol (PBGHG)** desenvolvido pelo Centro de Estudos em Sustentabilidade da Fundação Getúlio Vargas. O PBGHG é uma adaptação do método GHG Protocol ao contexto brasileiro que disponibiliza métodos e ferramentas para a produção de inventários de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE).

Em 2024, conquistamos o Selo Ouro do Programa pela publicação e verificação do inventário completo de emissões de 2023. Esse inventário apresentou as emissões vinculadas aos 11 escritórios da TPF Engenharia distribuídos pelo Brasil, cobrindo o período de 1 de janeiro a 31 de dezembro de 2023.

Como empresa de consultoria, não realizamos atividades industriais, e nossas emissões no Escopo 1 estão associadas principalmente à combustão móvel, decorrentes do uso de veículos da nossa frota. No que se refere ao Escopo 3, grande parte das emissões está na Categoria 6, referente às viagens a negócios realizadas pelos nossos colaboradores. A nossa atuação em diversos estados, como Ceará, Pernambuco, Alagoas, Minas Gerais, Paraná a e São Paulo, explica esse número.

Ainda no Escopo 3, a segunda maior contribuição para nossa pegada de carbono global vem da Categoria 7, referente aos deslocamentos dos funcionários até seus locais de trabalho, considerando o contingente de 966 colaboradores ativos no ano de reporte.

Em 2022, elaboramos pela primeira vez o nosso inventário de acordo com a Metodologia do PBGHG. Em 2023, nos dedicamos à compreensão desse inventário e realizamos pesquisas para entender como reduzir nossas principais emissões. Por essa razão, não apresentamos metas de redução para o ano de 2023, apesar de termos realizado algumas ações que resultaram em reduções em comparação ao ano de base (2022).

Levando ao indicador de impacto:

1,29 tCO_2e/FTE^*

*Full-time equivalent (FTE)

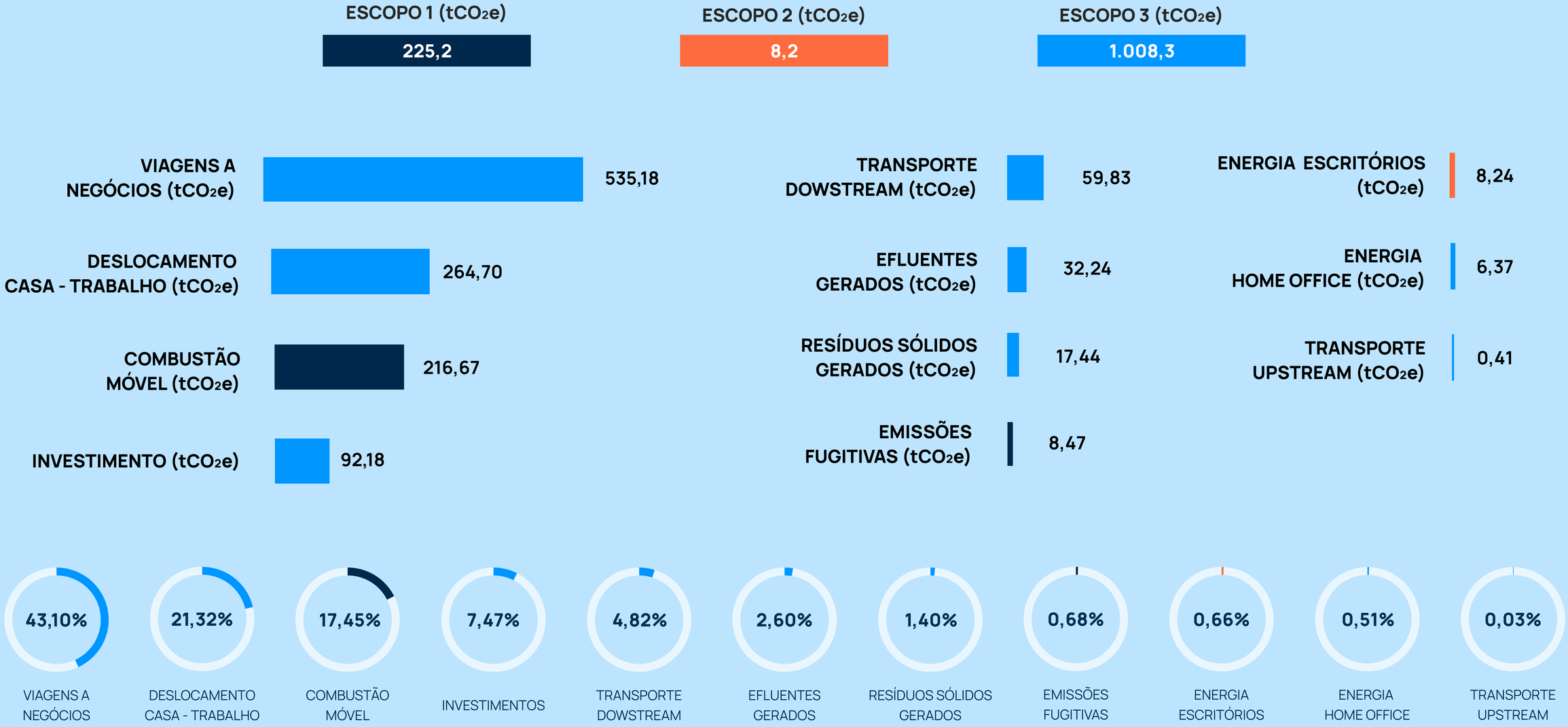
Categoria	Detalhamento	tCO_2e em 2023	Representatividade	tCO_2e em 2022	Variação em relação a 2022	Observações
Combustão móvel	Frota alugada	216,67	17,45%	292,36	-25,89%	Redução expresssiva devido à maior acurárcia obtida com relatório anual do fornecedor
Emissões fugitivas	Recargas de extintores e consumo de gases refrigerantes	8,47	0,68%	24,94	-66,04%	Redução significativa em função de episódio fortuito no ano anterior
Total escopo 1 (tCO_2e)		**225,14**	**18,13%**	**317,30**	**-91,92%**	
Energia (localização)	Consumo de energia dos escritórios próprios	8,24	0,66%	7,11	15,95%	Aumento devido ao maior número de colaboradores frequentando os escritórios no pós-pandemia
Total escopo 2 (tCO_2e)		**8,24**	**0,66%**	**7,11**	**15,95%**	
Viagens a negócios (terrestre)	Viagens de ônibus e 99 táxi	11,78	0,95%	9,57	23,13%	—
Viagens a negócios (aérea)	Viagens de avião nacionais e internacionais	523,40	42,14%	173,16	202,27%	Aumento significativo nas viagens nacionais e internacionais
Resíduos sólidos gerados	Emissões associadas aos resíduos sólidos gerados nos escritórios próprios, destinados aos aterros ou à compostagem	17,44	1,40%	37,28	-53,23%	Redução nos resíduos sólidos gerados em função da adesão à compostagem no escritório de Recife
Efluentes gerados	Emissões associadas aos tratamentos efetuadas pelas ETEs mais próximas aos escritórios	32,24	2,60%	20,05	60,78%	Aumento dos efluentes gerados devido ao aumento no efetivo no ano subsequente
Transporte downstream	Destinação de resíduos sólidos por transporte público (coleta municipal)	59,83	4,82%	71,63	-16,46%	—
Transporte upstream	Destinação de resíduos reciclados por transporte privado	0,41	0,03%	0,49	-17,61%	—
Energia (home office)	Emissões associadas ao consumo de energia elétrica no home office	6,37	0,51%	5,55	14,72%	Maior acurácia na extrapolação
Deslocamento casa-trabalho	Deslocamento pendular diário da casa dos colaboradores até o escritório	264,70	21,33%	325,40	-18,65%	Maior acurácia na extrapolação
Investimento	Emissões em prédios do cliente (enquadradas em serviços para o cliente)	92,18	7,42%	69,50%	32,63%	Para o ano de reporte 2023, houve uma realocação das emissões estabelecidas em prédios do cliente, em função da maior aderência à categoria de investimentos (serviços ao cliente), o que antes havia sido classificado como prédios arrendados
Total escopo 3 (tCO_2e)		**1008,35**	**81,21%**	**712,63**	**227,57%**	
Total escopo 1, 2 e 3 (tCO_2e)		**1241,73**	**100,00%**	**1037,04**	**151,59%**	

3x mais

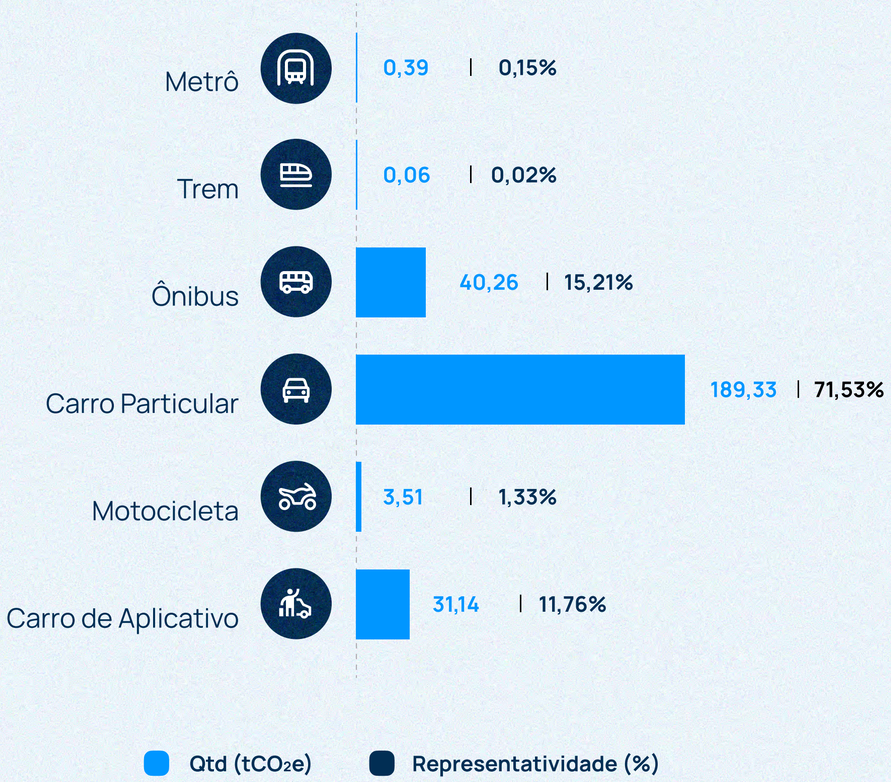
EMISSÕES EM RELAÇÃO AO ANO ANTERIOR - 2022

537kg

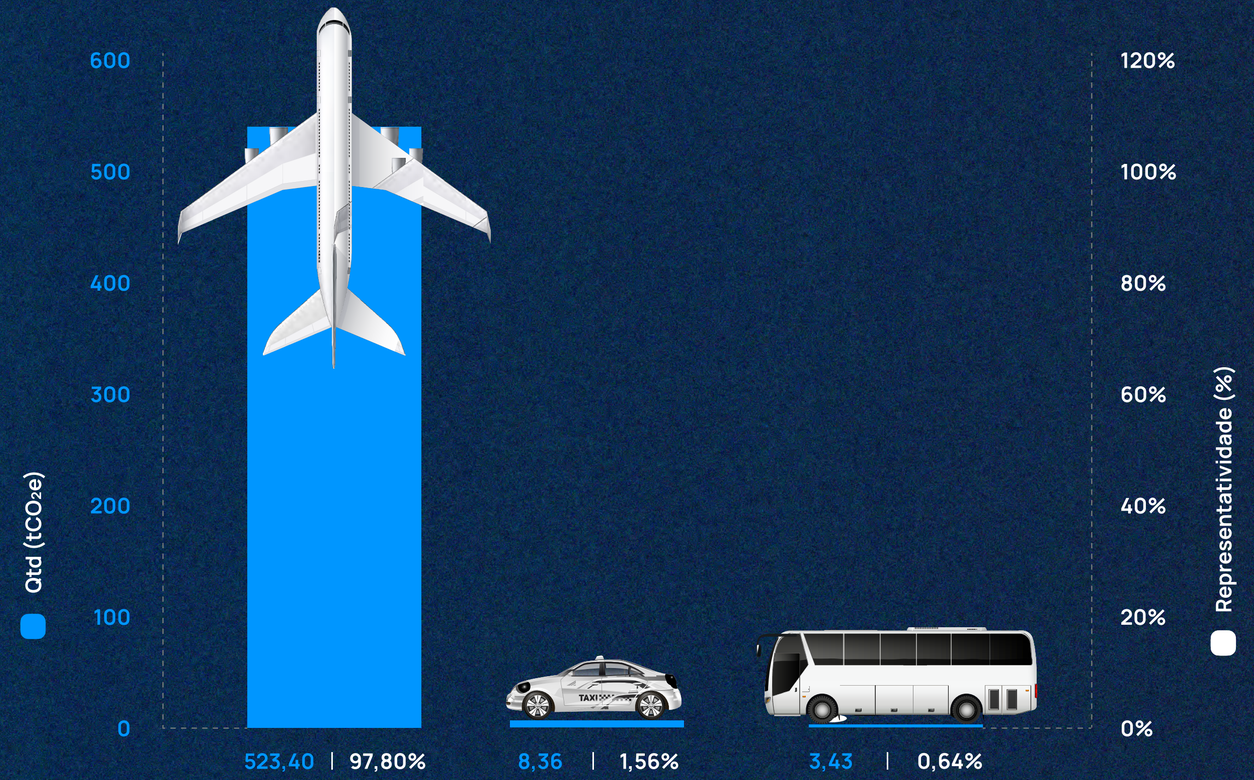
ADUBO GERADO PELA COMPOSTAGEM EM 2023


ESCOPO 1 (tCO2e)
225,2
ESCOPO 2 (tCO2e)
8,2
ESCOPO 3 (tCO2e)
1.008,3
VIAGENS A NEGÓCIOS (tCO2e)
535,18
DESLOCAMENTO CASA - TRABALHO (tCO2e)
264,70
COMBUSTÃO MÓVEL (tCO2e)
216,67
INVESTIMENTO (tCO2e)
92,18
TRANSPORTE DOWSTREAM (tCO2e)
59,83
EFLUENTES GERADOS (tCO2e)
32,24
RESÍDUOS SÓLIDOS GERADOS (tCO2e)
17,44
EMISSÕES FUGITIVAS (tCO2e)
8,47
ENERGIA ESCRITÓRIOS (tCO2e)
8,24
ENERGIA HOME OFFICE (tCO2e)
6,37
TRANSPORTE UPSTREAM (tCO2e)
0,41
43,10%
VIAGENS A NEGÓCIOS
21,32%
DESLOCAMENTO CASA - TRABALHO
17,45%
COMBUSTÃO MÓVEL
7,47%
INVESTIMENTOS
4,82%
TRANSPORTE DOWSTREAM
2,60%
EFLUENTES GERADOS
1,40%
RESÍDUOS SÓLIDOS GERADOS
0,68%
EMISSÕES FUGITIVAS
0,66%
ENERGIA ESCRITÓRIOS
0,51%
ENERGIA HOME OFFICE
0,03%
TRANSPORTE UPSTREAM

Deslocamento casa-trabalho



Viagens a negócios

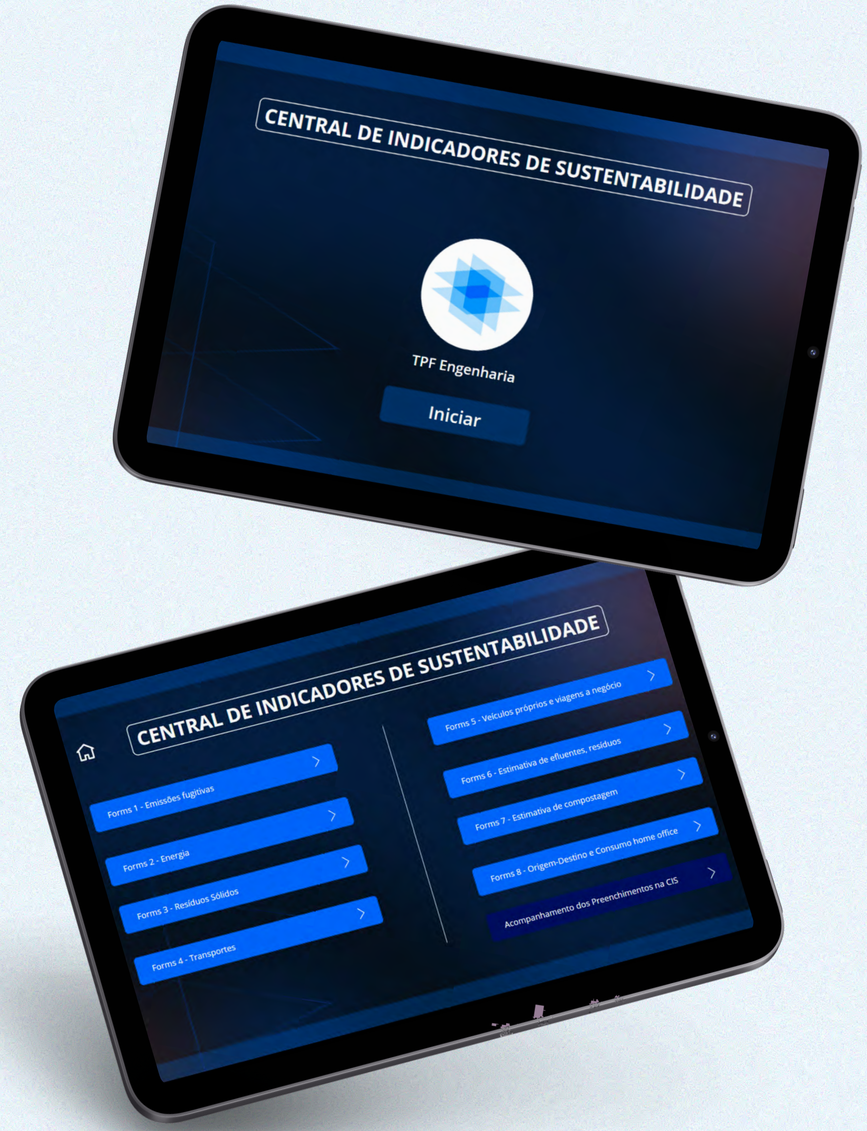


Central de Indicadores de Sustentabilidade

Em 2023, a TPF Engenharia desenvolveu internamente uma ferramenta chamada Central de Indicadores de Sustentabilidade (CIS) para otimizar o processo de coleta, rastreamento e verificação de dados associados à elaboração do inventário de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) A CIS abrange os três escopos do PBGHG e foi criada utilizando Power Apps e dashboards analíticos em Business Intelligence (BI).

A ferramenta também incorpora um módulo específico para coletar os dados das emissões decorrentes do deslocamento casa-trabalho, adaptado às diversas modalidades — híbrido, remoto e presencial. Esse módulo conta com um questionário dinâmico e um menu individualizado que inclui a foto do colaborador, proporcionando uma experiência personalizada.

83% dos 966 colaboradores ativos até dezembro de 2023 responderam à pesquisa de deslocamento casa-trabalho



Soluções de descarbonização

A TPF Engenharia acredita que pode ser um agente de transformação na transição para uma economia de baixo carbono, através de um relacionamento responsável com fornecedores e clientes. Para isso, a TPF integra estudos de sustentabilidade em seus projetos, destacando a **Análise de Carbono Incorporado (ACI)**, ferramenta desenvolvida internamente capaz de apoiar a tomada de decisão na escolha dos materiais construtivos.

Combinando a metodologia BIM e recursos de dashboards, a ACI quantifica o impacto de cada solução aplicada no projeto. Essa ferramenta inovadora permite simulações em tempo real, possibilitando a comparação de alternativas de soluções construtivas e materiais, de forma granular e global, quantificando o impacto das emissões de gases de efeito estufa (GEE) na fase pré-operacional do empreendimento e os custos associados à execução. A integração impacto e custo é um grande diferencial da ferramenta, lacuna do mercado que buscamos preencher.

A ACI também se destaca por sua vasta base de dados, segmentada por data de aferição, localização geográfica e fatores de emissão de CO_2e, permitindo uma mensuração das emissões nas fases iniciais do ciclo de vida das edificações. Dessa forma, a ferramenta não apenas otimiza a escolha consciente dos materiais, mas também proporciona uma avaliação detalhada do impacto ambiental em cada projeto, garantindo decisões mais sustentáveis e transparentes, alinhadas às melhores práticas do setor.



SOCIAL



O nosso time

966
colaboradores ativos até dezembro de 2023

Do total de 189 líderes
42,85% são mulheres

Divisão de gêneros

♀ 432 ♂ 532

45,1%
Mulheres

+33%
Em relação a 2022

Diferença salarial entre gêneros

Diferença salarial: A média salarial feminina é 15,57% maior que a masculina.

GPTW

Nota em 2022:

91
6ª Melhor Empresa de Médio Porte para se Trabalhar em Pernambuco

Nota em 2023:

92
4ª Melhor Empresa de Médio Porte para se Trabalhar em Pernambuco

Capacitação e treinamento

Na TPF Engenharia, valorizamos o desenvolvimento contínuo dos nossos colaboradores e seus dependentes. Por isso, oferecemos parcerias educacionais com instituições de ensino superior, centros de estudo, escolas de negócio e escolas de idiomas.

Programa de Incentivo à Educação

O programa visa impulsionar o desenvolvimento de carreira com o oferecimento de ajuda financeira para cursos de longa duração (MBA, especialização, mestrado, doutorado) que estejam alinhados com as atividades atuais ou com novas atribuições da colaboradora ou do colaborador.

Incentivo à obtenção de certificações

Um dos destaques dessa iniciativa é o programa #VouSerPMP que auxilia nosso time a conquistar a certificação de Project Management Professional (PMP) pelo Project Management Institute (PMI).

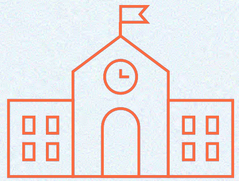


Horas dedicadas dos colaboradores em cursos, treinamentos e capacitações

6,9h
Média de horas por colaborador

76h
Horas em treinamento interno

1.196h
Horas em treinamento externo



Parcerias com 11 instituições de ensino superior

R$ 32.091,68
Investimentos em curso de idiomas

R$ 36.091,68
Investimentos em curso de longa duração

Nossos programas internos e eventos

Jornada da Liderança

A jornada de liderança é um programa com frequência anual que tem como objetivo capacitar nossos líderes para que possam conduzir o desenvolvimento de suas equipes. Essa formação é composta por encontros e atividades que abordam temas relacionados à cultura da nossa empresa, gestão por resultados, visão empresarial e liderança inspiradora.

14
encontros em 2023

26
líderes participaram em 2023

Diálogos de Valor

Evento criado em 2023 que tem como objetivo apresentar ao time as ações da TPF voltadas para o fortalecimento dos nossos valores.

Café com Projetos

Evento que apresenta produtos da TPF Engenharia que se destacaram, seja pela aplicação de uma nova solução ou pelo desafio técnico enfrentado. Tem o objetivo de difundir boas práticas e promover a troca de conhecimento.

+320
colaboradores participaram em 2023

Clube da Cultura

Iniciativa que promove a integração e estimula interesses para além da engenharia. Os encontros ocorrem trimensalmente e abordam os mais variados temas. Já tivemos edições sobre fotografia, instrumentos musicais, futebol, finanças, jogos e muito mais.

Dica dos Experts

Série trimestral de comunicados onde colaboradores compartilham seus conhecimentos em temas específicos, promovendo aprendizado contínuo.

Círculos de Qualidade

Fóruns técnicos que promovem encontros mensais onde especialistas discutem desafios e perspectivas de áreas como inovação, BIM, saneamento, mobilidade e urbanismo.

Minha Trilha na TPF

Encontros em que colaboradores mais experientes compartilham suas trajetórias profissionais, lições aprendidas e conquistas, inspirando os Jovens Consultores da TPF com suas histórias.

Programa Orientador

Voltado para estagiários no último período da graduação, o Programa Orientador oferece acompanhamento de um segundo mentor voluntário, além do líder imediato, para apoiar o desenvolvimento profissional.

Mostra Científica

Em 2023, foi realizada a 1ª Mostra Científica da TPF com o objetivo de disseminar os conhecimentos adquiridos e fortalecer ainda mais as diversas áreas de atuação da empresa, através da apresentação de artigos, TCCs, dissertações, teses, entre outros.



Fonte: Concurso de Fotografia 2024 - TPF Engenharia

Thaylane Baronedos

UNIVERSIDADE TPF

A nossa Universidade Corporativa, fundada em 2018, é um programa de capacitação ministrado pelo time TPF com o objetivo de agregar conhecimentos associados ao Sistema TPF de Gestão, focando nas áreas de Gestão, Inovação e Qualidade. Dividida em duas trilhas:

Trilha de Fundamentos:
Focada em temas que englobam a cultura da empresa, planejamento e metodologias de gestão de projetos e ferramentas avançadas.

Trilha de Inovação & BIM:
Focada em temas relacionados a iniciativas inovadoras e políticas de processos BIM.

Além da capacitação, temos a 'Curadoria TPF', uma série de materiais, livros, artigos que são disponibilizados para apoiar e trazer ainda mais conhecimento para os colaboradores sobre o tema.

+400
colaboradores participaram em 2023

20
edições realizadas em 2023



programa JOVENS CONSULTORES

O nosso programa de estágio, o Programa Jovens Consultores (PJC), é a principal porta de entrada para quem deseja fazer parte de um ecossistema rico em inovação e colaboração. Os Jovens Consultores da TPF Engenhearia têm a oportunidade de atuar no ambiente corporativo ou no ambiente de produção, desenvolvendo projetos multidisciplinares que contribuem para sua formação profissional.

Com vagas para estudantes de todo o Brasil, o programa oferece oportunidades de estágio nos modelos presencial, híbrido e remoto, tanto no ambiente corporativo quanto no de produção. Esta flexibilidade permite que estudantes de várias regiões e cursos diferentes possam ingressar na TPF.

Em 2023, recebemos

+1.600 Inscrições no PJC



programa JOVEM APRENDIZ 2023

Além do PJC, a TPF Engenharia investe no Programa Jovem Aprendiz para captar talentos, que combina aprendizado teórico com prática profissional. Esse programa é uma excelente porta de entrada para o mercado de trabalho, permitindo aos jovens desenvolver habilidades, ganhar confiança e construir uma rede de contatos valiosa, enquanto adquirem conhecimentos específicos do setor.

ESG Challenge

Em celebração ao Dia do Estagiário, comemorado em agosto, a TPF Engenharia promoveu a primeira edição do hackaton 'ESG Challenge'. O time de **Jovens Consultores** da TPF, formado por mais de

100
Estagiários

formaram equipes e apresentaram soluções que abordam os desafios enfrentados pela empresa na pauta ESG –Environmental, Social and Governance. Fortalecendo o compromisso com a sustentabilidade, os projetos tiveram que focar em práticas sociais, ambientais e de governança, e estar alinhados a pelo menos um dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU.

O hackaton buscou estimular ainda mais o ambiente de **inovação, colaboração e engajamento** entre os Jovens Consultores da TPF Engenharia, incentivando o compromisso com um futuro mais responsável e sustentável para a empresa e sociedade como um todo. Com 25 equipes inscritas, as avaliações das ideias foram baseadas em 3 critérios: ESG, Inovação e Prototipagem. Durante 10 dias os jovens trabalharam para a entrega do projeto – um protótipo apresentado em vídeo – e contaram com duas sessões de mentoria, oferecidas pelo Comitê do ESG Challenge.

1º lugar: Grupo Avenca (Amanda Araújo, Maurício Cabral e Nathália Pereira)



Fonte: TPF Engenharia/Reprodução

Prêmio IEL de Estágio

Em 2023, o Instituto Euvaldo Lodi (IEL) realizou mais uma edição do Prêmio IEL de Estágio. A TPF Engenharia foi novamente uma das vencedoras, conquistando o 2º lugar da categoria de 'Empresas Inovadoras de Grande Porte', e garantindo a presença no pódio de todas as edições do prêmio até hoje.

No Prêmio IEL de Pernambuco, nossos Jovens Consultores brilharam, alcançando o 1º e o 2º lugares na categoria "Estagiário Inovador". Em São Paulo, também obtivemos excelente desempenho, com o 2º e o 3º lugares na mesma categoria.



Fonte: TPF Engenharia/Reprodução

1º Luga r Prêmio IEL PE

Rodrigo Oliveira, com o projeto “Implantação de formulários digitais e utilização da metodologia BIM nos projetos de drenagem urbana”.



Fonte: TPF Engenharia/Reprodução

2º Lugar Prêmio IEL PE

Brendow Almeida, com o projeto “Integração entre metodologias ágeis e ferramentas tecnológicas para padronizar processos e tornar equipes mais eficientes”.

2º Lugar Prêmio IEL SP

Eric Ravagnani, com o projeto “Aplicação de metodologia ágil na TPF”.



Fonte: TPF Engenharia/Reprodução

3º Lugar Prêmio IEL SP

Rebeca Fonseca, com o projeto “Automação da gestão dos cronogramas de projetos simultâneos utilizando a plataforma SmartSheet”.



Fonte: TPF Engenharia/Reprodução

Em 2023 lançamos o **Programa Bem-Estar TPF**, que representa um marco significativo no compromisso contínuo da nossa empresa em cultivar um ambiente de trabalho colaborativo e saudável, onde todos os nossos colaboradores tenham acesso ao suporte necessário para questões relacionadas à saúde e bem-estar. Como parte do programa, introduzimos o **Protocolo de Atendimentos em Saúde Mental**. Esse protocolo tem como objetivo informar e conscientizar a todos sobre a importância de seguir um procedimento estruturado para atendimentos psicológicos.

Durante o mês do 'setembro amarelo', várias iniciativas foram desenvolvidas para desestigmatizar questões relacionadas à saúde mental e promover o diálogo sobre esse tema. Encontros promovidos com o apoio da psicóloga e psicanalista Silvia Gusmão e da antropóloga Mônica Rangel promoveram discussões importantes sobre temas como empatia e depressão.



Fonte: Concurso de Fotografia 2023 - TPF Engenharia

Laura Recena

EMPRESA COMPROMETIDA

MOVIMENTO
MENTE EM FOCO

UMA INICIATIVA DO PACTO GLOBAL DA ONU NO BRASIL

O CEO da TPF Engenharia, Ricardo Carvalho, assinou a carta de compromisso do **Movimento Mente em Foco**, uma iniciativa da Rede Brasil do Pacto Global da ONU. Este movimento direciona a atenção das empresas para a questão da saúde mental. Promove discussões aprofundadas sobre o assunto e apoia seus membros na implementação de ações , com o objetivo de contribuir para a criação de ambientes de trabalho mais saudáveis.

O Movimento visa não apenas promover medidas voltadas à resposta a emergências em saúde mental, mas também a incorporação de práticas de cuidado no dia a dia das empresas. O bem-estar do time deve ser central na estratégia do negócio, garantindo assim o atendimento do Objetivo de Desenvolvimento Sustentável 3 da ONU (Saúde e Bem-Estar).



Fonte: TPF Engenharia/Reprodução

Saúde e segurança do trabalho

O Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT) desempenha um papel fundamental na manutenção de um ambiente de trabalho seguro e eficiente. Ao longo do último ano, foram realizadas capacitações, tanto presenciais quanto remotas, abrangendo temas essenciais para a segurança dos colaboradores. Simulados frequentes ajudaram a reforçar a preparação para emergências e, como resultado dessas ações, não registramos nenhum acidente grave em 2023.

Além disso, todos os indicadores de saúde e segurança atingiram as metas estabelecidas e o atendimento de todos os requisitos legais foi garantido. Para promover o bem-estar dos colaboradores, todos os ambientes dos escritórios são ergonomicamente adequados. Oferecemos aos colaboradores que estão trabalhando remotamente kits ergonômicos com um manual de uso. Essas iniciativas refletem o compromisso da empresa com a segurança, o conforto e a eficiência operacional, garantindo a conformidade e a satisfação de todas as partes envolvidas.

Diálogos de Segurança 2023	
Janeiro Branco, saúde mental	Acidente de Trabalho
Você sabe o que é compostagem?	ISO 14001 e 45001
LER - Lesão por esforço repetitivo	Setembro Amarelo
Segurança no Carnaval	Destinação de resíduos
Coleta seletiva	FISPQ
Abril verde	Outubro Rosa
Maio Amarelo	Novembro azul
Processo da compostagem	Consumo de água e energia
PGR e PCMSO	Dezembro Laranja
Ergonomia	Boas práticas

23 Capacitações de Saúde e Segurança realizadas em 2023

Projetos sociais

R$ 187.295,33

valor investido nos projetos sociais apoiados pela TPF Engenharia em 2023

40

colaboradores foram voluntários nas ações dos projetos sociais



Fonte: TPF Engenharia/Reprodução

Junior Achievement

A TPF Engenharia tem orgulho de fazer parte (há mais de 10 anos) do time de empresas voluntárias da **Junior Achievement**. A JA atua para preparar os jovens para o mundo do trabalho. Em ações remotas e presenciais, o time de voluntários da TPF Engenharia atua nacionalmente com jovens em projetos de empreendedorismo, educação financeira, gestão ambiental e preparação para o mercado de trabalho.

+500

crianças e jovens foram impactados com as ações dessa parceria nos últimos 4 anos

Projeto Compaixão

O **Projeto Compaixão** surgiu de uma parceria há mais de 5 anos com a Escola Municipal Oswaldo Lima Filho, em Recife/PE

O escopo desse projeto envolve ações com professores e alunos, a fim de melhorar a estrutura de aprendizagem dos alunos nos últimos anos do ensino fundamental.
Estas ações consideram as demandas de professores e alunos para uma convivência diária mais amorosa e compassiva, utilizando metodologia que unem arte, meditação, filosofia, dinâmicas em grupo e rodas de conversa.

400
Estudantes

40
Professores

participaram de pelo menos 1 oficina do Projeto Compaixão em 2023



Fonte: Mônica Rangel/Reprodução

O **Projeto Somar** é um fruto do Projeto Compaixão, voltado também para a Escola Municipal Oswaldo Lima Filho. Durante a ausência temporária de um professor de matemática, a TPF criou esse projeto com o intuito de apoiar o ensino da disciplina, oferecendo um reforço escolar para as turmas de 9º ano da instituição de ensino. Disponibilizando uma equipe de um professor e dois estagiários, foram oferecidas aulas de apoio em dois dias na semana. Em 6 meses de projeto, já foi possível obter alguns resultados positivos:

25% de aumento no índice de frequência dos alunos nas aulas

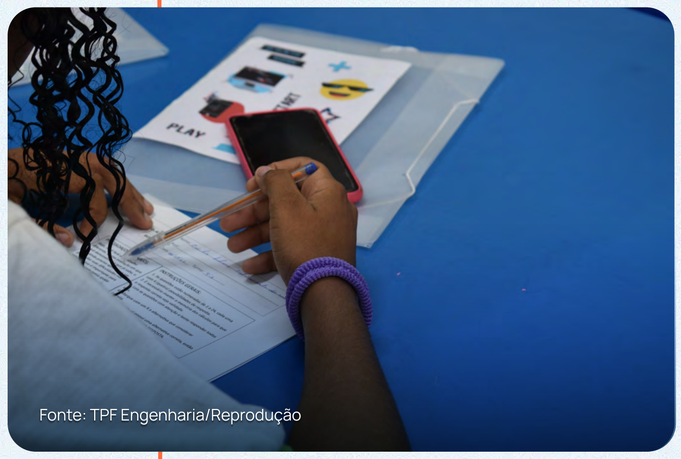
+35 alunos foram impactados em 2 anos pelo projeto

8 alunos aprovados para ingressar nas Escolas Técnicas Estaduais e Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Pernambuco (IFPE)

Fundada em 2000, em São Paulo, a ABCD **Nossa Casa** - Associação Beneficente à Criança Desamparada “Nossa Casa” é uma sociedade civil sem fins lucrativos, com objetivo de amparar, proteger e educar crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade social.

+50 jovens foram beneficiados pelo projeto em 2023

Projeto Somar



Fonte: TPF Engenharia/Reprodução


Fonte: TPF Engenharia/Reprodução


Fonte: Milena Chaffin/Reprodução


Fonte: TPF Engenharia/ Reprodução

ABCD - Nossa Casa

O **Programa ACT TPF**, em Mariana/MG, visa fortalecer a parentalidade positiva nas famílias e proteger as crianças da violência e maus-tratos, melhorando práticas educativas parentais por meio da disseminação de conhecimentos sobre:

- A importância do investimento na primeira infância, desenvolvimento infantil e fatores de risco e mecanismos de proteção ao desenvolvimento;
- Práticas parentais positivas e efetivas;
- A importância da participação nos esforços na comunidade para prevenir a violência contra crianças.

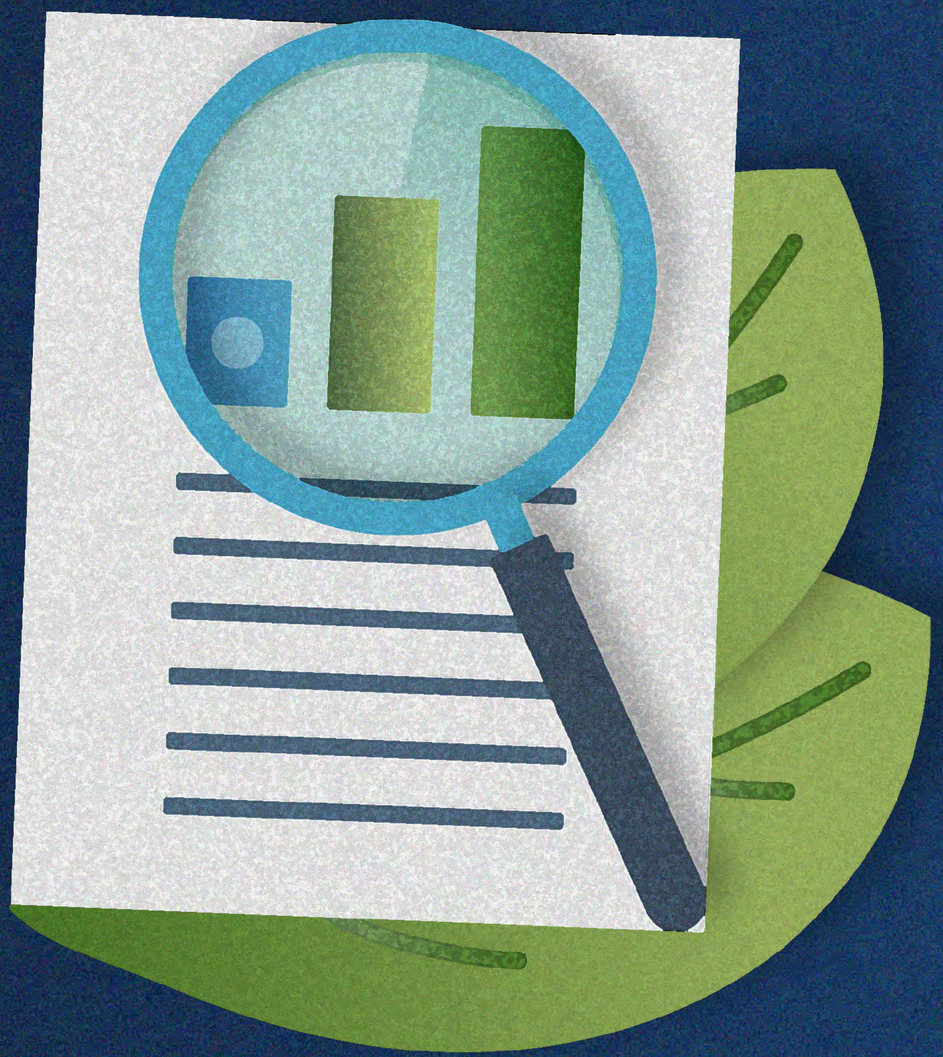
A TPF Engenharia é apoiadora do **Movimento Pró-Criança (MPC)**, uma organização sem fins lucrativos que atua na Região Metropolitana do Recife, com o objetivo de reduzir as dificuldades enfrentadas por crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade social. Por meio do projeto **"Seguindo o Caminho da Música"**, apoiado pela Lei de Incentivo à Cultura, são oferecidos cursos gratuitos de canto coral, dança, flauta doce, instrumentos de cordas e percussão, promovendo a inclusão social através da cultura.

O projeto visa ampliar o acesso à cultura, formando jovens talentos e possibilitando a replicação desse conhecimento em apresentações e eventos. Em 2023, os jovens e crianças do projeto emocionaram o time da TPF Engenharia com uma apresentação de coral durante a confraternização de fim de ano da nossa empresa (foto).



Fonte: Gabriel Leandro/Reprodução

GOVERNANÇA



Comitê de Gestão

O Comitê de Gestão reúne lideranças da empresa escolhidas pelo CEO e pelo Presidente do Conselho. O seu principal papel é orientar a definição da estratégia de nossa empresa e deliberar sobre assuntos da mais alta relevância para a TPF Engenharia.

Comitê Estratégico

O Comitê Estratégico é composto por todos os diretores de unidade e os diretores de desenvolvimento da TPF Engenharia. O principal papel desse Comitê é garantir a execução de nossa estratégia e o atingimento das metas estabelecidas em instrumentos como o Plano de Qualidade Corporativo Plurianual (PQCP) e o Strategic Guidelines.

Comitê Comercial

O Comitê Comercial reúne os Diretores de Unidade da TPF Engenharia e outras lideranças diretamente relacionadas à atividade comercial. A sua principal função é deliberar sobre assuntos estratégicos de cunho comercial.

Colaborador	Cargo	Comitê
Adonai Porto	Diretor	C.E C.C
Ana Augusta Campos	Diretora	C.E
Ana Carolina Faria	Gerente Corporativa	C.G C.E
André Jabir	Diretor	C.G C.C C.E
André Lima	Diretor	C.E
Andrezza Cantilino	Gerente Corporativa	C.G C.C C.E
Artur Brito	Gerente Corporativo	C.G C.E
Eduardo Scalia	Diretor	C.G C.C C.E
Fábia Novaes	Diretora	C.E
Fabio Chaffin	Diretor	C.E
Heloisa Herreros	Diretora	C.E
João Recena	Presidente do Conselho	C.G C.C C.E
Julia Rocha	Gerente Corporativa	C.G C.E
Laura Recena	Gerente Corporativa	C.G C.C C.E
Lorena Oliveira	Diretor	C.G C.C C.E
Luciano Borges	Diretor	C.E
Mariana Prysthon	Gerente Corporativa	C.G C.E
Paulo Gonçalves	Diretor	C.E
Raquel Espindola	Diretora	C.E
Ricardo Carvalho	CEO	C.G C.C C.E
Ricardo Shimazaki	Diretor	C.E
Rogério Dias	Diretor	C.E

C.G Comitê de Gestão C.E Comitê Estratégico C.C Comitê Comercial

Governança corporativa e compliance

A equipe de Governança Corporativa e Compliance, representada na figura abaixo, é encarregada de gerir processos e conduzir ações do Programa de Integridade e Compliance da TPF Engenharia.

João Recena
Presidente do Conselho de Administração
Compliance Officer

Lorena Oliveira
Diretora de Qualidade e Inovação

Setor de Gestão da Qualidade, Integridade e SSO (SESMT)
Equipe de Apoio

O Conselho de Administração, representado pelo Presidente, é responsável por preservar os valores, princípios e políticas da empresa, supervisionando a implementação do sistema de integridade e governança corporativa. Em função conjunta com o Conselho de Administração, o Compliance Officer monitora as atividades empresariais para promover uma cultura de conformidade, assegurando o cumprimento dos procedimentos e padrões éticos. A Diretoria, conforme orientações do Presidente e do Compliance Officer, implementa o Programa em todos os níveis da empresa, apoiada pelo Setor de Gestão da Qualidade, Integridade e SSO (SESMT) para executar iniciativas, alcançar objetivos e manter a estrutura operacional e os requisitos estratégicos da empresa.

Pacto Pela Qualidade

Em 2023, o Comitê Estratégico da TPF Engenharia assinou o Pacto pela Qualidade, documento em que apresentam seu compromisso com a garantia da qualidade de nossos produtos e processos, definindo diretrizes para a realização de nossos serviços, como também do empenho em disseminar esse compromisso a todos os membros do Time TPF.

Trilha da Qualidade

A Trilha da Qualidade é uma série de vídeos curtos em que alguns dos nossos colaboradores apresentam os princípios de nossa empresa e nossa cultura. São abordados temas voltados ao Sistema TPF de Gestão, à importância da qualidade e do planejamento, à tecnologia TPF de gerenciamento, à gestão de riscos, de fornecedores, à importância do plano de inspeção e das análises críticas de execução, ao plano de controle de qualidade para projetos, entre outros.



Procedimento de Qualidade - PQ 13

Na TPF Engenharia, adotamos um robusto procedimento de compliance próprio, com uma política dedicada a assegurar a integridade de nossas operações e a promover relações justas e transparentes com todos os nossos stakeholders, incluindo colaboradores, fornecedores, clientes e demais parceiros.

O Procedimento de Qualidade - PQ 13, implementado em julho de 2017, reforça nossa adesão aos mais elevados padrões éticos e de conduta, a favor da integridade na prática de negócios, na gestão corporativa e na realização dos produtos. Este procedimento abrange:

Sistema de análise de risco

Monitoramento e controle de integridade da gestão corporativa e da realização de produtos

Garantia de um relacionamento justo e legal com todas as partes interessadas: sociedade, governo, clientes, consultores, fornecedores, parceiros, colaboradores e acionistas



Fonte: Concurso de Fotografia 2022 - TPF Engenharia Tatiana Gusmão de Mendonça Pereira

Incentivamos nossos colaboradores a reportar qualquer risco percebido à integridade, seja diretamente a seus gestores ou à equipe responsável. Para garantir a confidencialidade, disponibilizamos um canal de denúncias acessível pelo nosso site ou via e-mail (integridade@tpfe.com.br), gerenciado pela nossa equipe de Governança Corporativa e Compliance. Temos a satisfação de informar que, **em 2023, não foram registradas denúncias de irregularidades contra a nossa empresa.**

Para ampliar o conhecimento e a aplicação do PQ 13, realizamos anualmente a Universidade TPF sobre Integridade para todos os colaboradores. O treinamento de 2023 foi conduzido por Ricardo Carvalho (CEO) e João Recena (Presidente do Conselho) e incluiu um formato assíncrono disponível no Portal da TPF Engenharia. Além disso, a TPF Engenharia promove reuniões semanais de integração para novos colaboradores, com apresentação do tema e avaliação de conhecimento sobre o conteúdo discutido.

Em 2023, além de capacitar seus colaboradores, a TPF Engenharia também ofereceu capacitação aos seus fornecedores. Durante o processo de cadastro e contratação, é realizada uma Avaliação de Conhecimento de Integridade por meio de um formulário com perguntas objetivas sobre o Código de Ética e Conduta da TPF, baseado no PQ 13.

Todos os contratos de fornecimento incluem uma cláusula específica sobre integridade, conforme definido no Procedimento da Qualidade, assegurando um relacionamento justo e transparente entre as partes.

Recentemente, o Programa de Integridade da TPF Engenharia LTDA. foi avaliado e certificado pela Secretaria da Controladoria-Geral do Estado de Pernambuco (SCGE), atendendo integralmente aos requisitos da Lei nº 16.722/2019.



EMPRESA COMPROMETIDA

MOVIMENTO TRANSPARÊNCIA 100%

UMA INICIATIVA DO PACTO GLOBAL DA ONU DO BRASIL

Em 2023, a TPF Engenharia assumiu também um compromisso público com o **Movimento Transparência 100%**, uma iniciativa da RBPG. Esse movimento está alinhado com o **10º Princípio do Pacto Global**, no qual as empresas se comprometem a combater a corrupção em todas as suas formas, bem como com o **ODS 16 de Paz, Justiça e Instituições Eficazes.** Assim, a TPF se compromete a avançar, até 2030, em direção a todas as 5 metas abaixo, escalonadas da seguinte forma:

Ano	Meta
2023	100% de transparência da estrutura de compliance e governança - Concluída
2025	100% de transparência sobre os canais de denúncia
2027	100% da cadeia de valor de alto risco treinada em integridade
2030	Remuneração 100% íntegra da alta administração e 100% de transparência das interações com a Administração Pública

Em agosto de 2023, nosso CEO, Ricardo Carvalho, participou do evento 'Café com CEOs', promovido pelo Movimento Transparência 100%. Durante esse encontro, os executivos presentes compartilharam experiências, discutiram expectativas e abordaram os desafios enfrentados pelas empresas participantes nas temáticas de corrupção e integridade. Essa troca enriquecedora contribui para fortalecer nosso compromisso com a transparência e a promoção de práticas empresariais éticas.



Fonte: Rede Brasil do Pacto Global da ONU/Reprodução

Colégio de Líderes

Em 2023, a TPF Engenharia realizou mais uma edição do Colégio de Líderes, reunindo

+100
Líderes

da empresa. O evento foi voltado ao **desenvolvimento profissional e capacitação das lideranças.**



Fonte: Gabriel Galvão/Reprodução

No primeiro dia, três edições especiais da Universidade TPF focaram em gestão, inovação e qualidade, com apresentações sobre processos comerciais, tecnologias de gestão e avanços técnicos nos Círculos de Qualidade. A psicóloga e consultora Silvia Gusmão também palestrou sobre saúde mental e recomendações para a rotina de trabalho.

No segundo dia, apresentações dos setores corporativos destacaram os resultados recentes e reforçaram o papel das lideranças nos processos organizacionais. O evento foi concluído com quatro painéis de discussão sobre temas estratégicos, incluindo o mercado de mineração, urbanismo, engenharia social, concessões e inovação em produtos.



Fonte: Gabriel Galvão/Reprodução

Comissão Consultiva ESG

A TPF Engenharia conta com uma Comissão Consultiva ESG, constituída por membros de diferentes setores da empresa.



A Comissão desempenha um papel crucial ao ser consultada durante o processo de integração e implementação de práticas relacionadas a questões ambientais, sociais e de governança. Ao longo de 2023, a Comissão realizou reuniões mensais, a fim de avaliar tanto os desafios como as oportunidades em ESG, estabelecendo metas e estratégias alinhadas com princípios sustentáveis e monitorando o desempenho da empresa nesses indicadores.

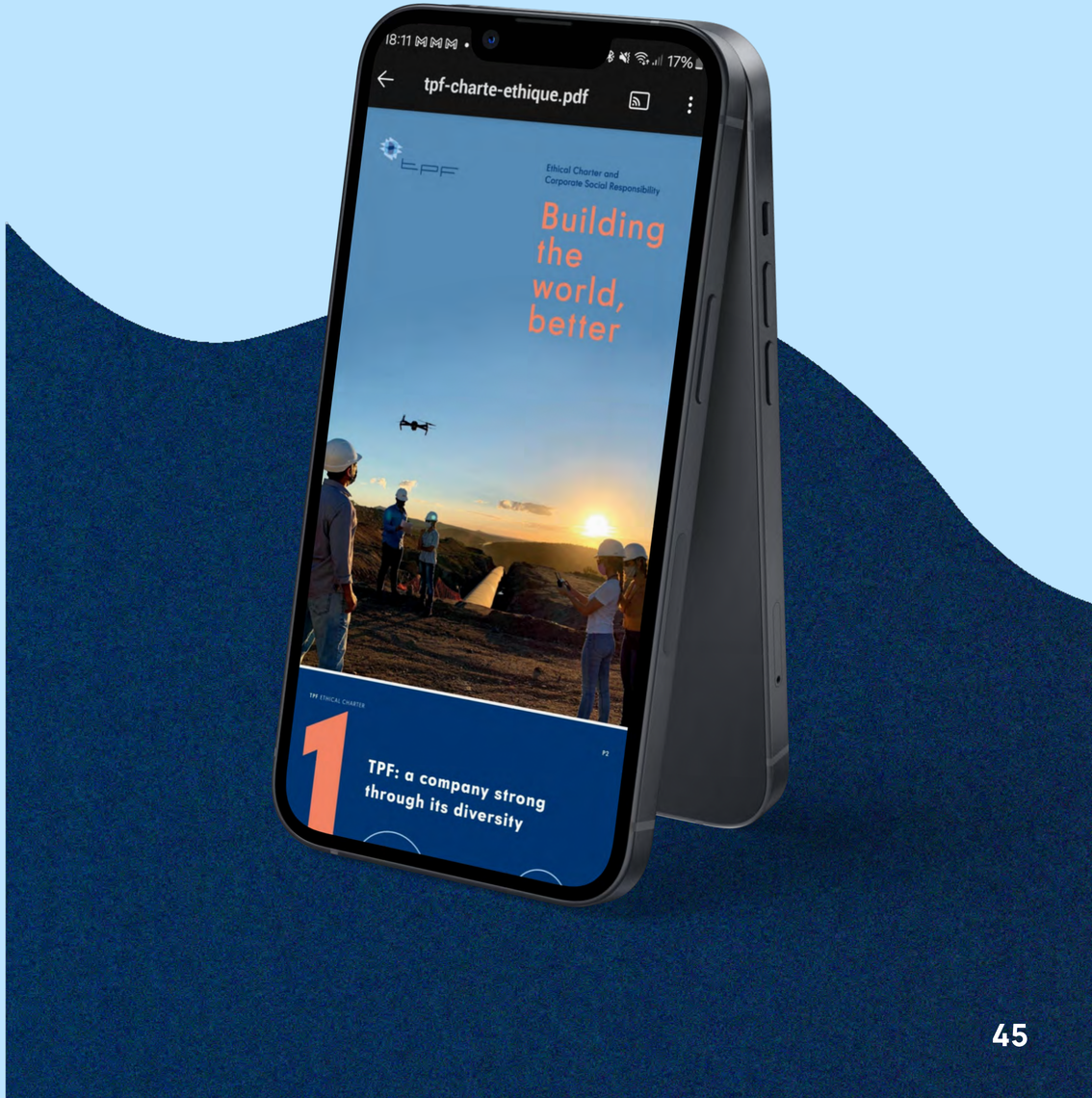


Fonte: TPF Engenharia/Reprodução

Carta de Ética e Responsabilidade Social

Em 2022, a TPF firmou mais um compromisso com a integridade, dessa vez com alcance global. Lançamos a Carta de Ética, que reúne em 7 itens os posicionamentos da organização, aos quais nossas ações estão alinhadas em:

- Diversidade
- Desenvolvimento sustentável do meio ambiente
- A serviço do cliente
- Aspectos sociais
- Sobre excelência
- Governança
- A responsabilidade social corporativa da TPF



Pacto Global da ONU

Somos signatários da Rede Brasil do Pacto Global (RBPG) da Organização das Nações Unidas (ONU) desde 2022, demonstrando nosso comprometimento em implementar os Dez Princípios do Pacto Global em áreas essenciais como **Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção.**

Ao fazer parte dessa importante iniciativa, a TPF Engenharia também se compromete em publicar, anualmente, a Comunicação de Progresso que irá demonstrar os avanços da empresa em cada um dos Dez Princípios do Pacto e os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Na jornada de sustentabilidade sendo signatária da RBPG, a TPF também tem a oportunidade de integrar ambientes de aprendizagem e networking, onde as empresas participam de reuniões, grupos de trabalho e iniciativas que têm a capacidade de potencializar o engajamento dentro de temas relevantes. Assim, aderimos também à Plataforma de Ação pela Água e Oceano e a Plataforma de Ação Contra a Corrupção.

DIREITOS HUMANOS

01 As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente.

02 Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.

TRABALHO

03 As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva.

04 A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório. A abolição efetiva do trabalho infantil.

05 Eliminar a discriminação no emprego.

06 As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.

MEIO AMBIENTE

07 Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.

08 As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.

09 Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.

ANTICORRUPÇÃO

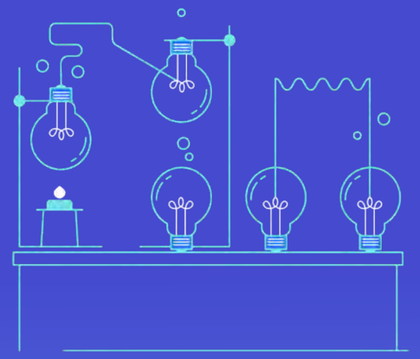
10 As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.

TPF LABS!

O TPF Labs é o **Programa de Aceleração da Inovação** da TPF Engenharia, iniciativa criada pela equipe do Círculo de Qualidade de Inovação. Seu objetivo é impulsionar e difundir projetos inovadores concebidos pelo nosso time.

O **Prêmio de Inovação** é uma das principais iniciativas do TPF Labs. Ele acontece uma vez ao ano e possui categorias que incentivam iniciativas em diversos estágios de maturidade e complexidade, promovendo a inovação contínua na empresa como um todo. A apresentação acontece em formato de pitches em eventos internos para todos os colaboradores e são avaliadas por eles e pelo CQ de Inovação. Os vencedores são premiados com créditos para a aquisição de cursos, de equipamentos relacionados à tecnologia ou de ingressos para a participação em eventos de inovação.

Todos os projetos submetidos ao Prêmio de Inovação estão inseridas no **Portfólio de Inovação** e podem ser monitorados de acordo com a área impactada. Alguns são selecionados para terem seu desenvolvimento acelerado pelo CQ de Inovação e serem implementados em maior escala.

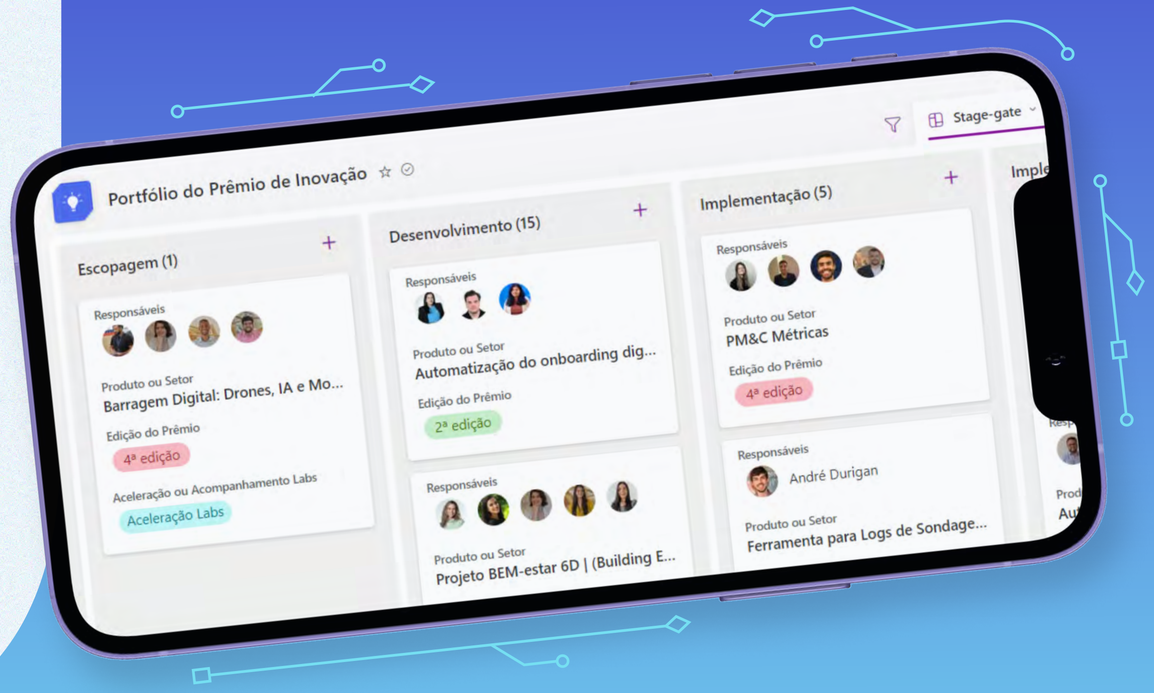


Nossos objetivos

01 **Fomentar:** Reverberar iniciativas de inovação

02 **Acelerar:** Identificar e auxiliar projetos estratégicos de inovação

03 **Conectar:** Apoiar quem enfrenta um desafio conectando com quem conhece uma solução



Prêmio de Inovação

Em 2023, foi realizada a quarta edição do Prêmio. Nesse ano, o concurso registrou mais de 100 inscrições, superando o número de anos anteriores e demonstrando o crescente comprometimento de nosso time com a inovação.



A edição também incluiu o 'Prêmio Inspiração', em que os colaboradores elegeram o gerente de projetos Bruno Marcionilo por seu impacto e apoio às grandes ideias na empresa.

Categoria “Simples e Eficaz!”

1º lugar “Fábrica de Propostas”, de Laura Milet, Palloma Lima, Nathalia Lima, Emilayne Rocha e Maria Luisa Mestrener

2º lugar “Utilização da ferramenta Potree para visualização de nuvem de pontos através do navegador de internet”, de Vitor Magalhães

3º lugar “Automação da Base Cartográfica para Serviços de Limpeza Urbana”, de Camila Nascimento


Fonte: Gabriel Leandro/Reprodução


Fonte: Gabriel Leandro/Reprodução

Categoria “Tive uma ideia!”

1º lugar “PavimentAI: Detecção Inteligente de Patologias em Rodovias”, de Vitor Matheus, Katia Cavalcanti, Roger Azevedo, Isaque Barros e Carlos Ivan.

2º lugar “TPF Tools: produtividade ao alcance de todos”, de Thiago Dantas, Luiz Silva, Carlos Ivan, Anna Júlia Ribeiro e Artillis Prado.

3º lugar “Novo uso do PCA em monitoramento de barragem de rejeitos”, de Augusto Borges, Luiz Felipe Barbosa, Lucas Costa, Guilherme Antunes e Nicoly Souza.

Categoria “Testado e aprovado!”

1º lugar “TPFGeo – Gestão Integrada: GeoBIM no gerenciamento de grandes obras”, de Sanderllan Costa e Juliana Scanoni

2º lugar “Sistema de Gestão de Resíduos (SGR), Aplicando Inteligência Artificial à Gestão de Documentos”, de Nathália Meira, Lyvia Gama, Luiz Malagueta, Victor Almeida e Regina Gomes

3º lugar “Integração de plataforma de geoprocessamento (QGIS) e python para automatização de monitoramentos e obtenção de indicadores operacionais”, de Amanda Marcelle, Artillis Prado, Lucas Costa, Carlos Ivan e Emmanoel Beltrao.


Fonte: Gabriel Leandro/Reprodução

Índice GRI

A Global Reporting Initiative (GRI) é uma organização internacional que estabelece normas globais para relatórios de sustentabilidade, ajudando as empresas a divulgarem seu impacto nas esferas ambiental, social e de governança. Essas normas fornecem diretrizes para a transparência e a comparabilidade de dados, permitindo que as partes interessadas compreendam melhor o desempenho sustentável das organizações. O Relatório de Sustentabilidade da TPF Engenharia foi elaborado de acordo com essas normas, garantindo a confiabilidade das informações referentes ao ano de 2023.

Dimensão ESG	Tema	Código GRI	ODS	Descrição
Governança	Ética empresarial	GRI 205: Combate à Corrupção	ODS 16	Avaliar os riscos de corrupção, monitorar ocorrências e capacitar o time no combate à corrupção
Governança	Transparência e integridade	GRI 205: Combate à Corrupção	ODS 16	Garantir a transparência e integridade da operação da TPF Engenharia
Social	Satisfação do colaborador	GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	ODS 8	Oferecer um bom ambiente de trabalho, um bom salário e uma boa carteira de benefícios aos nossos colaboradores
Social	Remuneração justa	GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades	ODS 5 ODS 8 ODS 10	
Social	Remuneração digna	GRI 202: Presença no Mercado	ODS 1 ODS 8 ODS 10	Garantir remuneração digna para todas e todos
Governança	Satisfação do cliente		ODS 8	Avaliar e monitorar a satisfação do cliente
Governança	Excelência		ODS 16	Investir em qualidade para alcançarmos a excelência em nossos produtos
Governança	Inovação		ODS 8 ODS 9	Buscar as melhores ferramentas e formas de realizar nossos serviços e ter atenção a novas oportunidades de negócio
Governança	Segurança e privacidade de dados	GRI 418: Privacidade do Cliente	ODS 8 ODS 16	Garantir a segurança dos dados de colaboradores, fornecedores e clientes
Governança	Parceiros íntegros	Parceiros íntegros	ODS 16	Selecionar parceiros comerciais com boas práticas de compliance
Governança	Não discriminação	GRI 406: Não Discriminação	ODS 5 ODS 10	Combater qualquer tipo de discriminação e realizar medidas corretivas quando necessário
Meio Ambiente	Água e saneamento	GRI 303: Água e Efluentes 2018	ODS 1 ODS 3 ODS 6 ODS 12 ODS 14	Contribuir para que o Brasil alcance a universalização do acesso à água tratada e ao saneamento básico
Meio Ambiente	Redução de emissões da corporação	GRI 305: Emissões	ODS 13	Reduzir as emissões diretas e indiretas de Gases de Efeito Estufa (GEE) das operações da TPF Engenharia

Dimensão ESG	Tema	Código GRI	ODS	Descrição
Social	Gestão de talentos	GRI 404: Capacitação e Educação	ODS 4 ODS 8	Investir em educação continuada
Social	Retenção de talentos	GRI 401: Emprego	ODS 8	Monitorar o turnover e investir em melhoria contínua para a retenção de talentos
Social	Inclusão e diversidade no time	GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades	ODS 5 ODS 8 ODS 10	Garantir a inclusão de pessoas com deficiência e a diversidade de gênero, orientação sexual e raça no nosso time
Governança	Comunicação e imagem		ODS 16	Garantir uma boa imagem interna e externa
Governança	Fornecedores íntegros	GRI 204: Práticas de Compra 2016	ODS 16	Selecionar fornecedores com boas práticas de compliance
Governança	Saúde e Segurança do trabalho	GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho	ODS 3 ODS 8	Investir na gestão de saúde e segurança do trabalho, mitigar riscos relacionados e capacitar o time sobre o tema
Governança	Competitividade	GRI 206: Concorrência Desleal 2015	ODS 8	Colaborar para a promoção de um mercado de engenharia consultiva ético e competitivo
Meio Ambiente	Produção sustentável	GRI 304: Biodiversidade 2016	ODS 12	Desenvolver projetos de baixo impacto no meio ambiente e na biodiversidade
Governança	Desempenho econômico	GRI 201: Desempenho Econômico	ODS 8	Garantir o bom desempenho econômico da TPF Engenharia
Social	Desenvolvimento urbano	GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos em 2016	ODS 11	Contribuir para elevar a qualidade urbana de cidades brasileiras
Social	Produção socialmente responsável	GRI 413: Comunidades Locais	ODS 1 ODS 10 ODS 11	Priorizar o bem estar das comunidades impactadas por nossos projetos
Social	Saúde mental	GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	ODS 3	Investir no bem estar físico e mental dos nossos colaboradores
Governança	Diversidade na governança	GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades	ODS 5	Garantir a diversidade nos órgãos de governança da TPF Engenharia
Meio Ambiente	Redução de emissões dos clientes	GRI 305: Emissões	ODS 12 ODS 13	Apoiar a redução de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) por parte dos nossos clientes
Social	Comunidades locais	GRI 413: Comunidades Locais	ODS 1 ODS 3 ODS 10 ODS 11	Investir em ações sociais nas comunidades e nos locais em que a empresa opera
Social	Voluntariado		ODS 1 ODS 4 ODS 8 ODS 10	Engajar os nossos colaboradores em projetos sociais
Meio Ambiente	Transição energética		ODS 7	Contribuir para ampliar a matriz de fontes de energia limpa no Brasil
Meio Ambiente	Compras sustentáveis	GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores	ODS 12	Selecionar fornecedores com boas práticas de gestão ambiental
Social	Compras socialmente responsáveis	GRI 414: Avaliação Social dos Fornecedores GRI 204: Práticas de Compra 2016	ODS 8 ODS 10	Selecionar fornecedores com base em critérios de responsabilidade social
Meio Ambiente	Eficiência energética	GRI 302: Energia	ODS 7	Investir em ações para redução do consumo de energia nas operações da TPF Engenharia
Meio Ambiente	Resíduos	GRI 306: Resíduos	ODS 12	Investir em ações para redução de produção de resíduos nas operações da TPF Engenharia