ENGENHARIA

RELATÓRIO DE

SUSTENTABILIDADE 2024

SUMÁRIO

Introdução

Escopo do Relatório 1
Mensagem do CEO 2
Palavras do Presidente do Conselho 4
Matriz de materialidade 6
Quem somos 8
TPF no Brasil 9
TPF no mundo 10
Nossos valores e atitudes 11
Estrutura organizacional 12
Destaques 2024 13
Nosso compromisso com a agenda 2030 14
Promorar 15
Promaben 16
Hospital Regional do MS 17

Ambiental

Eco Trilha 19
Gestão de resíduos 20
Inventário de emissões 2024 21
Emissões 2024 22
Plano de redução de emissões 25
Central de Indicadores de Sustentabilidade (CIS) 26
Soluções de descarbonização 27

Social

Nosso time 29
Nossos programas internos e eventos 30
Programa Bem-Estar TPF 31
Programas Jovens Consultores 32
Prêmio IEL de Estágio 33
Projetos sociais 34

Governança

Governança corporativa e compliance 36
Procedimento de Qualidade - PQ 13 38
Segurança de dados e da informação 39
Nossos Comitês 40
Colégio de Líderes 42
Os valores que fazem a TPF 43
TPF Labs 44
Prêmio de Inovação 45
Embarque Digital 47
Saúde e segurança do trabalho 48
Pacto Global da ONU 49
Índice GRI 50

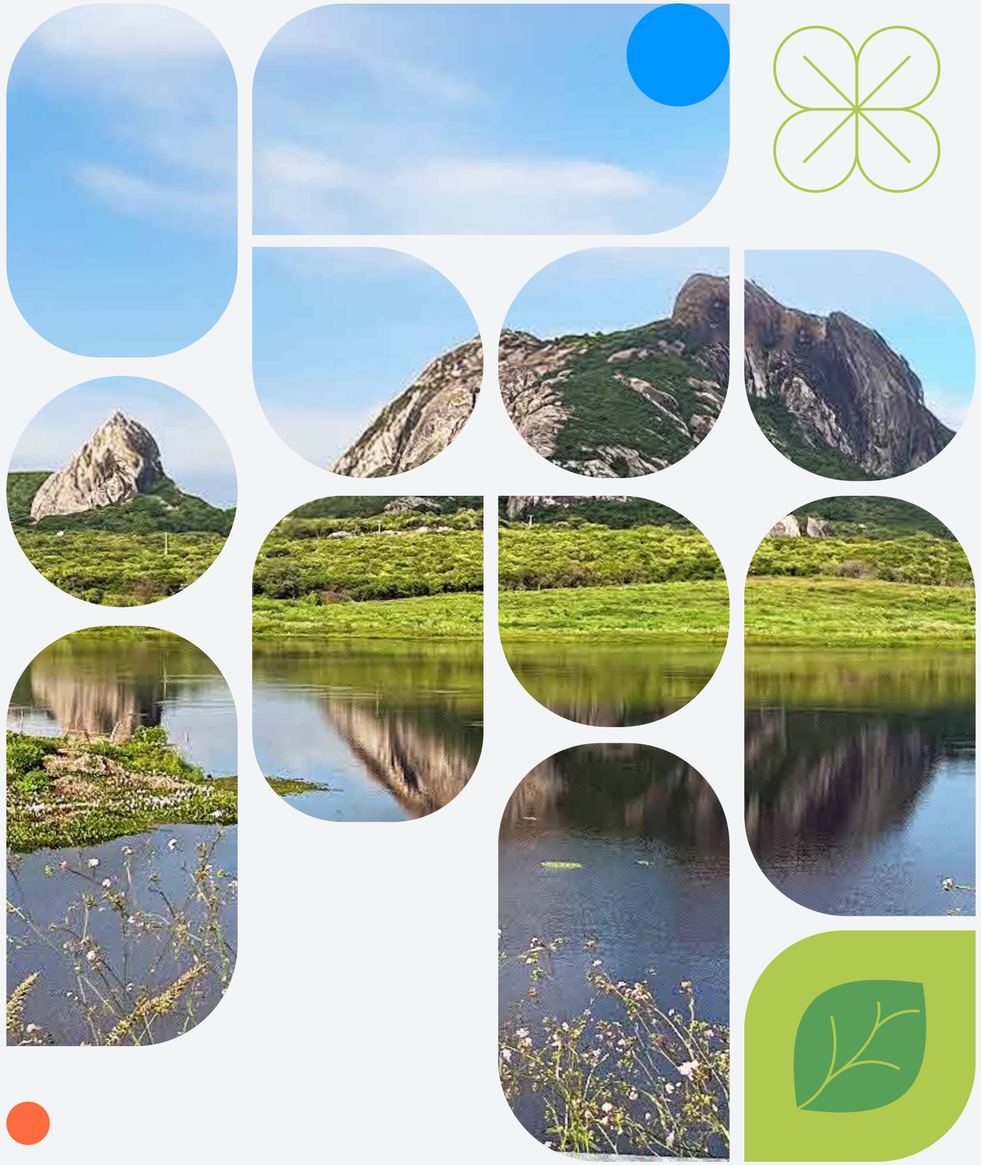
ESCOPO DESTE RELATÓRIO

A sustentabilidade é um dos nossos valores e está presente em cada decisão que tomamos. É também o alicerce deste documento, que traduz o nosso compromisso com um futuro mais responsável. Anualmente, publicamos o **Relatório de Sustentabilidade** da TPF Engenharia com base nos padrões da **Global Reporting Initiative (GRI 2021)**, reconhecidos internacionalmente como referência em boas práticas de reporte.

Nesta edição, percorremos um processo colaborativo: equipes de diferentes áreas reuniram dados, analisaram indicadores e validaram informações junto aos mais altos órgãos de governança da nossa empresa. Cada etapa — do planejamento inicial à divulgação final — foi conduzida com o mesmo cuidado que dedicamos aos nossos projetos, assegurando precisão, integridade e transparência.

Este documento considera as ações ambientais, sociais e de governança durante o período de **1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024.** Os temas foram definidos a partir da matriz de materialidade (página 06) e estão alinhados aos **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)**, reforçando nossa conexão com a agenda global.

Para além de um reporte anual, este relatório é também um convite ao diálogo. Comentários e sugestões são bem-vindos pelo e-mail comunicacao@tpfe.com.br, canal aberto para dúvidas e informações adicionais.



MENSAGEM DO CEO

É com grande satisfação que apresentamos aos nossos clientes, colaboradores, parceiros, fornecedores e ao público em geral o **Relatório de Sustentabilidade da TPF Engenharia referente a 2024.**

Ao longo do último ano, consolidamos avanços relevantes em nossa agenda de sustentabilidade, com destaque para a publicação da **primeira edição deste relatório**, elaborado com base nas **diretrizes GRI** – Global Reporting Initiative. Também **concluímos a nossa primeira Matriz de Materialidade**, um passo essencial para garantir o alinhamento entre a empresa e as suas partes interessadas na priorização dos temas ambientais, sociais e de governança estratégicos para o nosso negócio.

Reforçamos ainda nosso **compromisso com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU**, por meio da **participação na Rede Brasil do Pacto Global.** Em 2024, reportamos nossas práticas ESG através de mais uma Comunicação de Progresso (CoP) e aderimos aos movimentos +Água e Educa 2030 — áreas às quais a TPF se dedica há muito tempo: a conservação da água e o fortalecimento da educação.

Na frente ambiental, temos orgulho em compartilhar que **conquistamos, mais uma vez, o Selo Ouro do Programa Brasileiro GHG Protocol**, com a verificação do nosso inventário completo de emissões de 2024.

Também demos partida ao nosso **Plano de Redução de Emissões**, adotando o etanol como principal combustível da frota — um passo concreto dentro da nossa estratégia de descarbonização.

Outro marco relevante foi o **reconhecimento da nossa gestão de sustentabilidade com a Medalha de Bronze da EcoVadis**, uma das principais plataformas internacionais de avaliação ESG. Também realizamos, pela segunda vez, o **reporte ao Carbon Disclosure Project (CDP)**, reforçando nosso compromisso com a transparência e com a ação climática baseada em evidências.

Para nós, inovação e sustentabilidade caminham juntas. Por isso, **celebramos a parceria com o Porto Digital**, por meio do programa Embarque Digital — uma residência tecnológica realizada em colaboração com a Prefeitura do Recife. Essa iniciativa reforça nossa crença de que a transformação digital é essencial para impulsionar soluções mais inteligentes e sustentáveis no setor de infraestrutura.

Temos muito orgulho do que construímos até aqui. A sustentabilidade é um dos valores que orientam nossa atuação e norteiam a nossa estratégia. Convidamos você a conhecer, nas próximas páginas, mais sobre nossos avanços, aprendizados e compromissos. Estamos juntos nessa jornada **por um futuro mais justo e sustentável para todos.**

Ricardo Carvalho
Chief Executive Officer

PALAVRAS DO NOSSO PRESIDENTE DO CONSELHO

Desde que nasci, a população mundial mais do que triplicou. Para sustentar esse crescimento, desmatamos, expandimos a produção agrícola e pecuária, construímos cidades e implantamos novas infraestruturas.

Demorou até tomarmos consciência de que algo não ia bem. Em julho de 1970, como estudante de engenharia, tive a oportunidade de fazer um intercâmbio nos Estados Unidos. Chamou-me a atenção a campanha contra a poluição que se espalhava por lá — uma novidade para mim.

A preocupação maior era com a poluição visível. Efluentes industriais ricos em detergente, lançados sem critério em alguns rios, produziam imagens fantásticas de ondas de espuma navegando ao sabor da corrente e do vento. Eles ainda não haviam percebido que um fenômeno invisível, a liberação de gases de efeito estufa, causava danos ainda maiores à humanidade.

Nós, engenheiros, desenvolvemos projetos essenciais para o crescimento econômico, mas que também podem acelerar o aquecimento global. Por isso, a TPF tem investido no desenvolvimento de ferramentas que permitam calcular e propor a redução tanto do carbono incorporado quanto do carbono operacional em novas infraestruturas.

Nossa preocupação, no entanto, vai além dos projetos. Também controlamos a pegada ambiental da nossa própria operação. Em um país de dimensões continentais, reduzir as emissões associadas ao deslocamento de colaboradores — seja no trajeto casa-trabalho ou em viagens a serviço — é um dos nossos maiores desafios. Essas fontes representam uma parcela significativa do nosso inventário de emissões. É por isso que é tão importante abraçarmos o uso do etanol em nossa frota de veículos, uma medida acessível e de alto impacto para avançarmos rumo a uma operação mais sustentável.

Se pudermos ir além da esfera profissional, convido você a refletir também sobre nossas escolhas pessoais. O consumo — muitas vezes desnecessário — tem impacto direto sobre o meio ambiente. Do que vestimos à forma como nos deslocamos, devemos ter consciência de como nossos atos afetam a saúde do planeta em que vivemos.

A TPF tem um compromisso com as futuras gerações. A sustentabilidade está no centro da nossa estratégia de negócios. Seguiremos investindo para que nossas práticas sejam referência no mercado — e uma inspiração para cada um de nós.

João Recena
Presidente do Conselho Administrativo

MATRIZ DE MATERIALIDADE

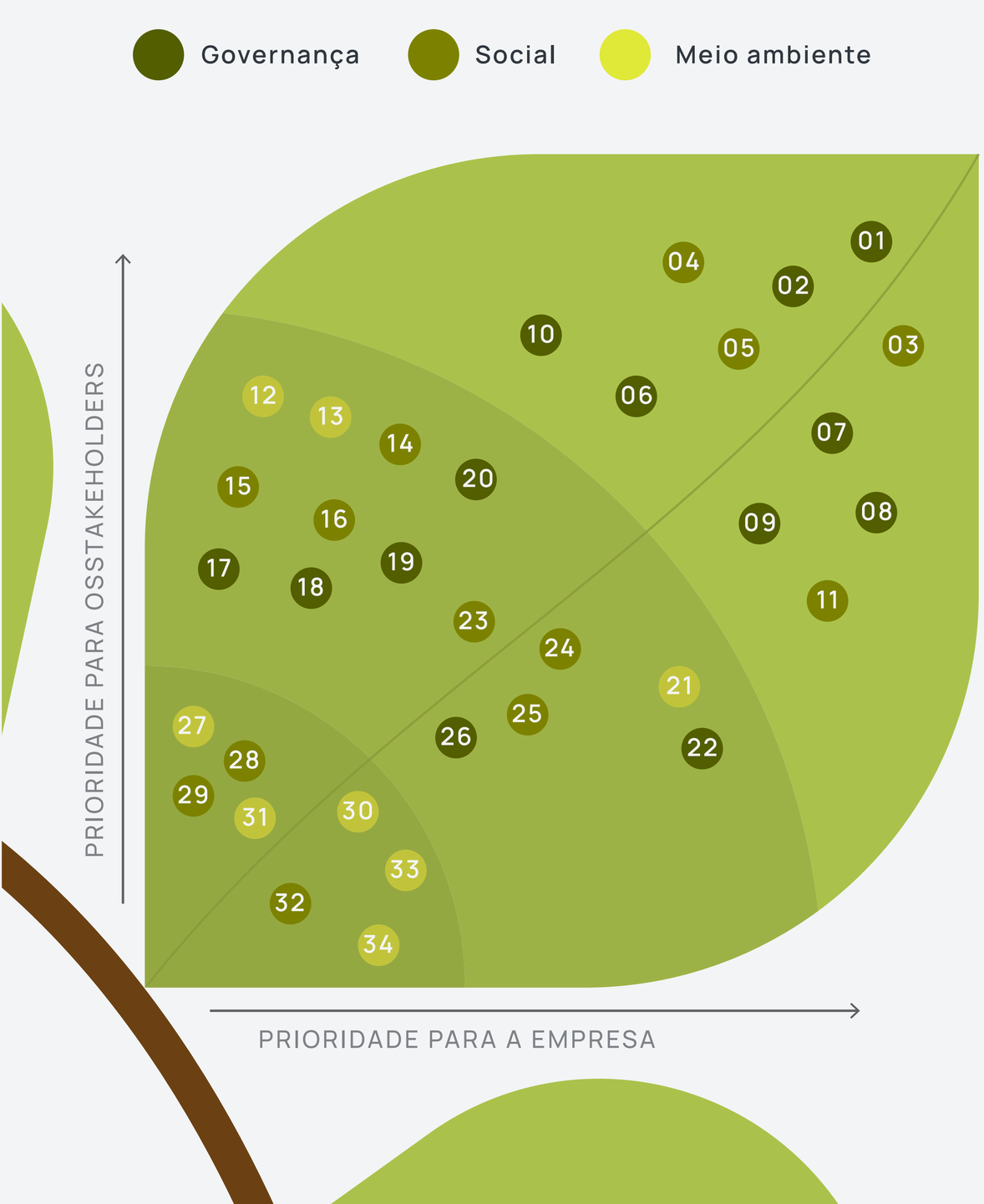
Para garantirmos o alinhamento estratégico entre nossas ações ESG e a visão de nossa empresa e de nossos stakeholders sobre sustentabilidade, realizamos em 2023 a primeira definição de materialidade de temas ESG para a TPF Engenharia.

Conduzido internamente, o processo seguiu sete etapas (fluxograma ao lado), orientadas pelo conceito de **dupla materialidade.** Isso permitiu considerar os **impactos ambientais, sociais** e de **governança** das atividades sobre a economia, o meio ambiente e as pessoas, bem como os impactos sobre o sucesso dos negócios e o **desempenho econômico-financeiro.**

Este estudo contou com consultas online a representantes dos principais stakeholders da empresa, incluindo clientes, fornecedores, parceiros comerciais, membros da alta gestão, parceiros sociais e colaboradores (veja o quadro):

Stakeholders	Participantes
Clientes	15
Fornecedores	7
Parceiros comerciais	6
Parceiros em projetos sociais	5
Membros da alta gestão da TPF Global	9

Empresa	Participantes
Colaboradores	35
Comitê Estratégico	21
Comissão Consultiva ESG	14



Nossa avaliação de materialidade de 2023 identificou 34 temas que orientam nossa governança e estratégia em ESG.

Temas de alta prioridade

1. Ética empresarial
2. Transparência e integridade
3. Satisfação do colaborador
4. Remuneração justa
5. Remuneração digna
6. Satisfação do cliente
7. Excelência
8. Inovação
9. Segurança e privacidade de dados
10. Parceiros íntegros
11. Não discriminação

Temas de média prioridade

12. Água e saneamento
13. Redução de emissões da corporação
14. Gestão de talentos
15. Retenção de talentos
16. Inclusão e diversidade no time
17. Comunicação e imagem
18. Fornecedores íntegros
19. Saúde e segurança do trabalho
20. Competitividade
21. Produção sustentável
22. Desempenho econômico
23. Desenvolvimento urbano
24. Produção socialmente responsável
25. Saúde mental
26. Diversidade na governança

Temas de baixa prioridade

27. Redução de emissões dos clientes
28. Comunidades locais
29. Voluntariado
30. Transição energética
31. Compras sustentáveis
32. Compras socialmente responsáveis
33. Eficiência energética
34. Resíduos

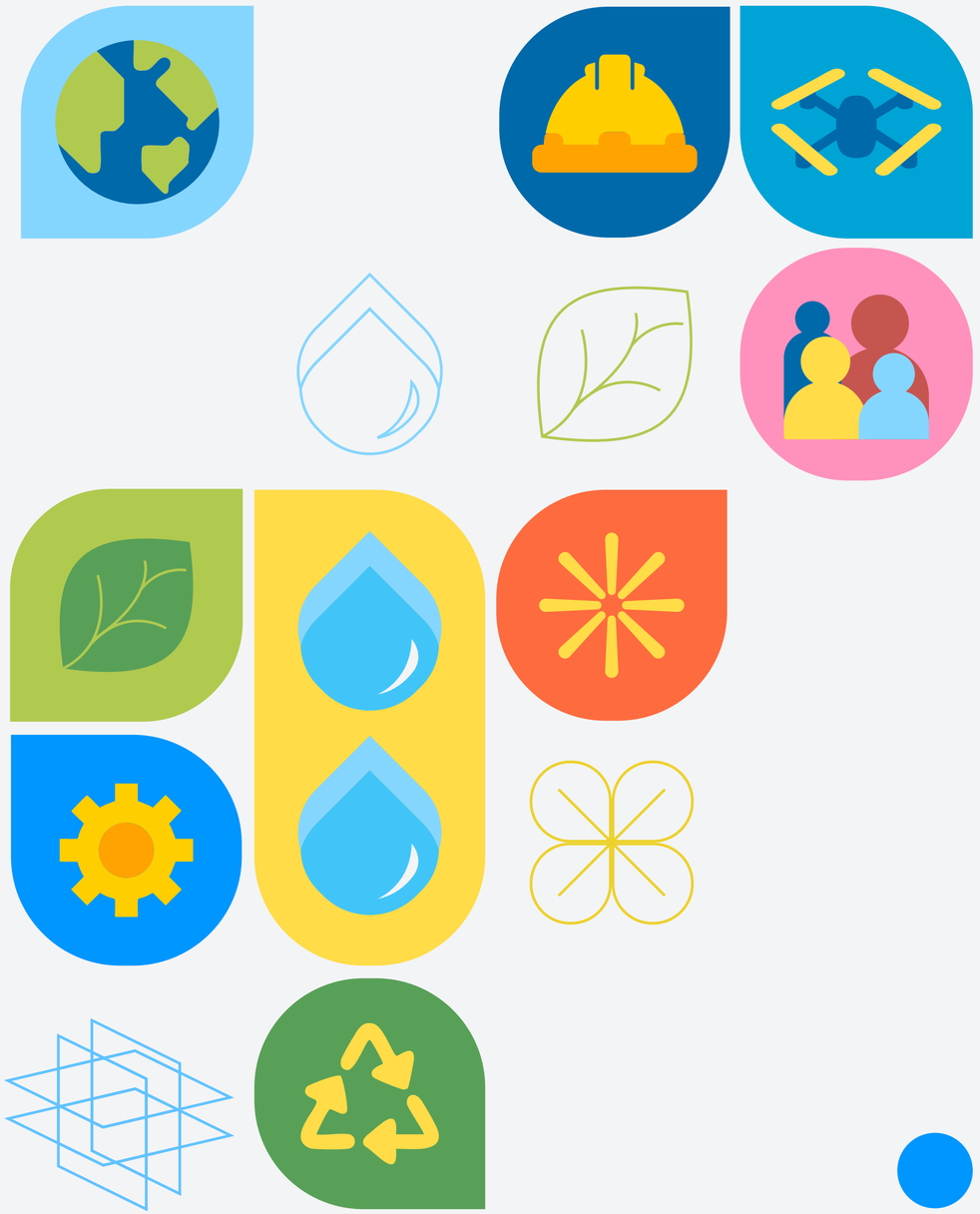
QUEM SOMOS

Com quase 60 anos de atuação no Brasil, a TPF Engenharia contribui com alguns dos **maiores projetos de infraestrutura do país**. Nosso time reúne engenheiros, arquitetos, técnicos, programadores, especialistas em gerenciamento e outros profissionais que trabalham com dedicação para entregar soluções de qualidade e garantir a satisfação dos nossos clientes.

Nossa missão é desenvolver projetos que sirvam a muitos e se integrem de forma harmônica ao meio ambiente e às comunidades em que estão inseridos. Ao longo dessa trajetória, acumulamos experiências em consultoria, projetos, gerenciamento, supervisão e fiscalização, sempre com foco em inovação e responsabilidade.

Somos certificados nas **ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001**, além de contarmos com o selo **Great Place To Work**, que reforça nosso compromisso a segurança e o bem-estar da nossa equipe.

Com profissionais engajados e apaixonados pela engenharia, seguimos construindo, junto com nossos clientes, **uma história de sucesso e impacto positivo para a sociedade.**



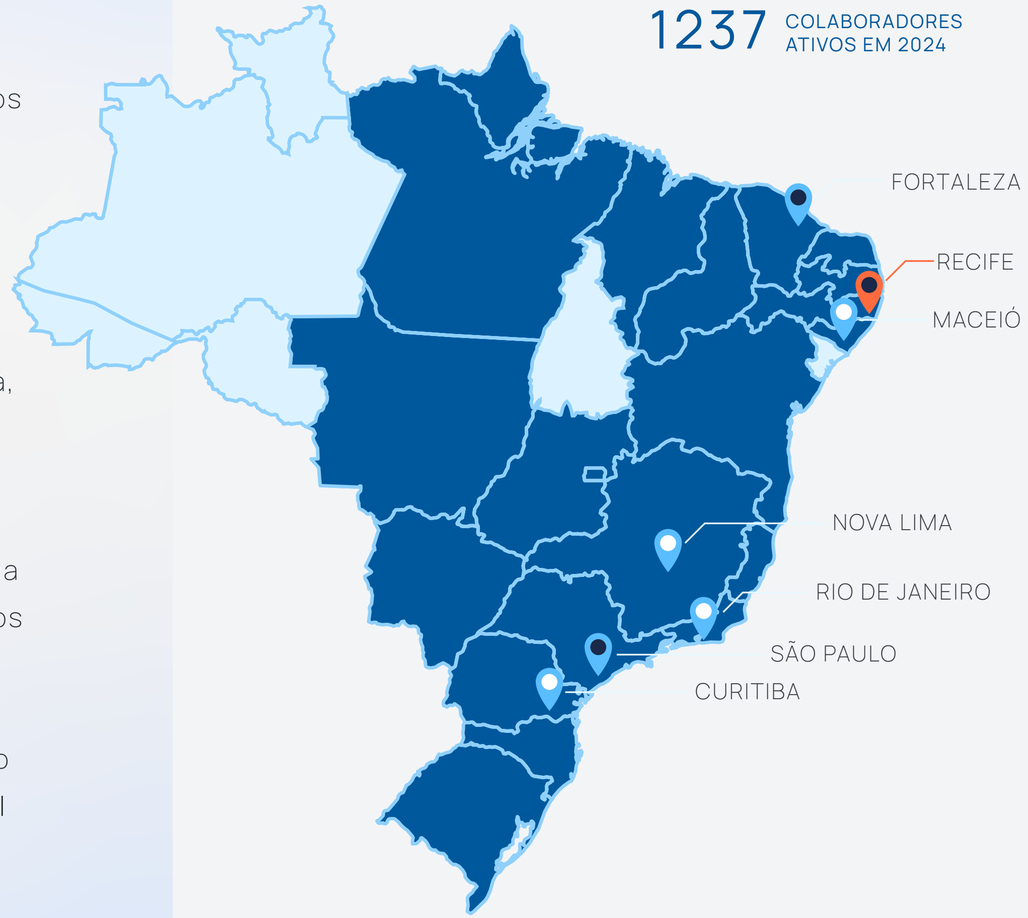
TPF NO BRASIL

Em 2024, a TPF Engenharia esteve presente em quase todos os estados brasileiros, com **mais de 200 projetos em execução** e **115 clientes ativos.** Nossa atuação alcançou diferentes setores da infraestrutura nacional, com destaque para saneamento, energia, transportes, edificações e desenvolvimento urbano.

Essa presença é sustentada por uma rede de escritórios regionais que nos conecta aos locais e comunidades em que atuamos. Com essa capilaridade, seguimos contribuindo para o desenvolvimento sustentável do país, oferecendo soluções sob medida que unem **inovação, responsabilidade e impacto positivo.**

+60 ANOS DE ATUAÇÃO

1237 COLABORADORES ATIVOS EM 2024

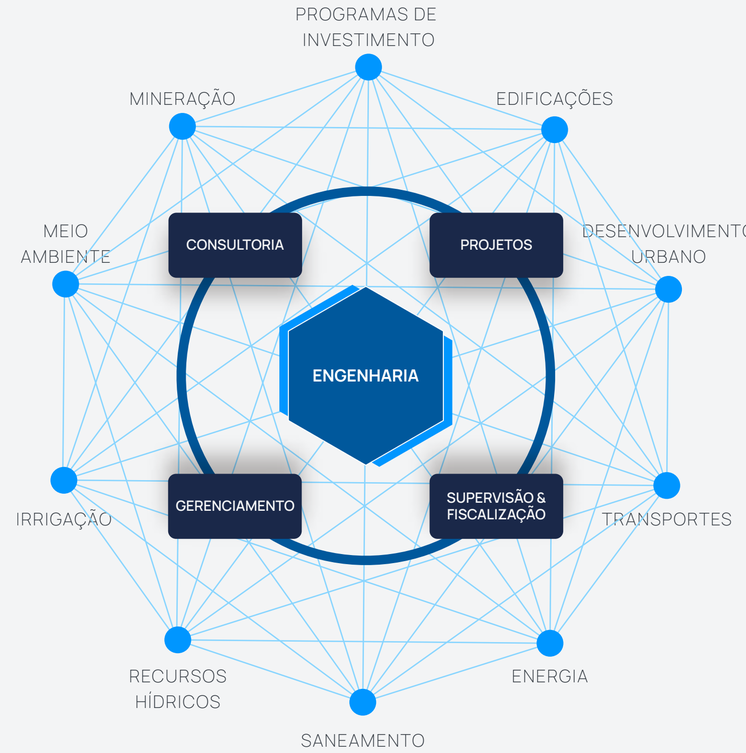


SEDE

UNIDADES

ESCRITÓRIOS

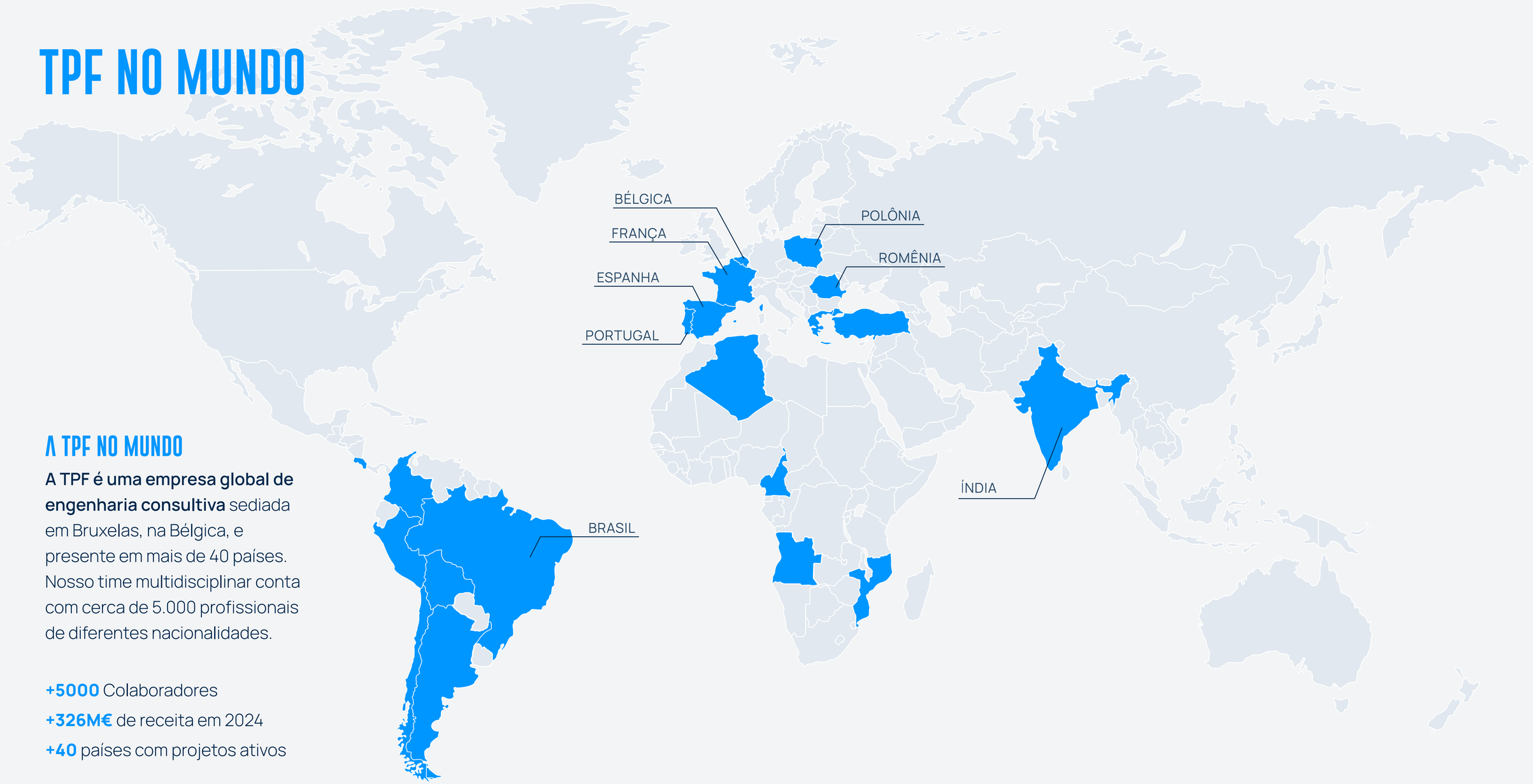
ESTADOS ONDE TEMOS PROJETOS ATIVOS



ESPECIALIDADE

ÁREA DE ATUAÇÃO

TPF NO MUNDO



A TPF NO MUNDO

A TPF é uma empresa global de engenharia consultiva sediada em Bruxelas, na Bélgica, e presente em mais de 40 países. Nosso time multidisciplinar conta com cerca de 5.000 profissionais de diferentes nacionalidades.

+5000 Colaboradores

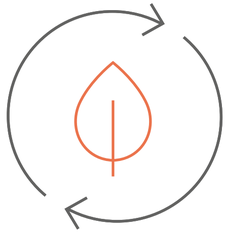
+326M€ de receita em 2024

+40 países com projetos ativos

Países com projetos ativos

Unidades da TPF no mundo

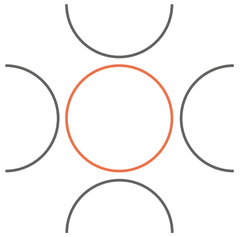
NOSSOS VALORES



SUSTENTABILIDADE

Atenção com o impacto ambiental, social e econômico

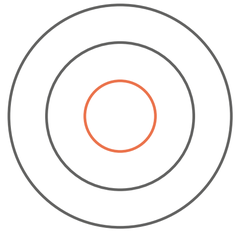
Incorporamos práticas sustentáveis em nossos projetos para minimizar o impacto ambiental, promover a responsabilidade social e garantir o crescimento.



PROXIMIDADE

Presença local com alcance global

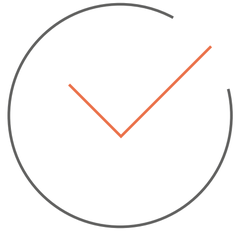
Mesclamos presença local com alcance global, oferecendo produtos de padrões internacionais. Junto com nossos clientes e parceiros, criamos soluções personalizadas para cada projeto.



INTEGRIDADE

Comportamento ético e honesto

Promovemos a cultura da integridade e do respeito mútuo, agindo com justiça nas relações com a comunidade, os clientes, os colaboradores e os parceiros.



EXCELÊNCIA

Alto nível de competência, inovação e qualidade

O compromisso com a excelência nos capacita a fornecer serviços diferenciados, proporcionando aos clientes uma experiência que vai além de suas expectativas.

NOSSAS ATITUDES

AMBIENTE SAUDÁVEL

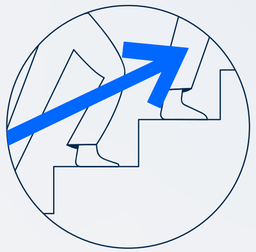
Cuide de si e dos outros

Assuma a responsabilidade pelo bem-estar seu e da equipe e comprometa-se com a construção de um ambiente de realização pessoal e profissional

INOVAÇÃO

Seja curioso e criativo

Cultive o gosto por resolver problemas e responda com criatividade aos mais complexos desafios.



MELHORIA CONTÍNUA

Empenhe-se em fazer cada dia melhor

Acredite que um fluxo constante de melhorias, bem concebidas e executadas, trará resultados transformadores.

ENGAJAMENTO

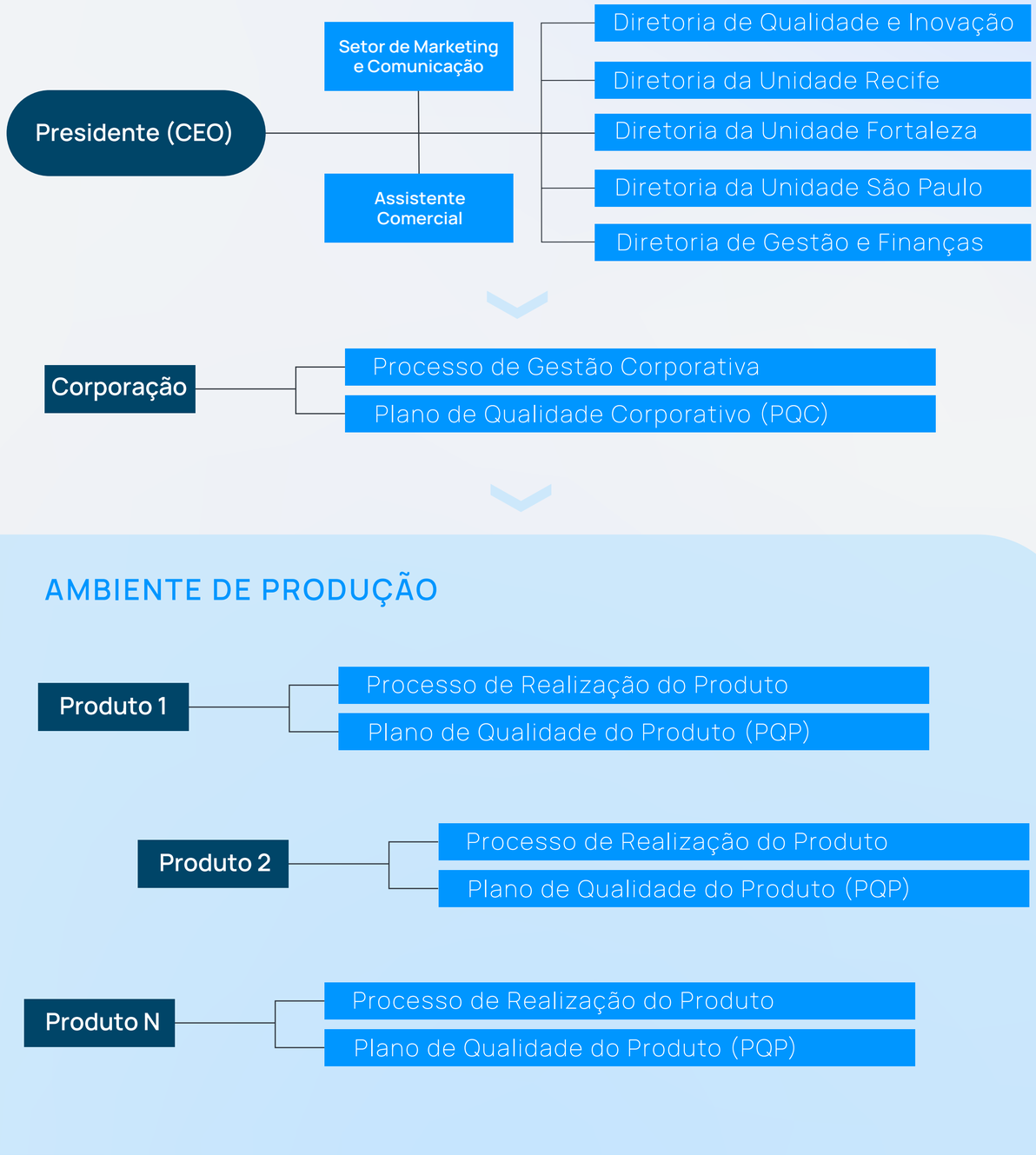
Seja proativo

Tome a iniciativa e seja responsável, assumindo o sucesso da organização como indispensável ao seu próprio sucesso.

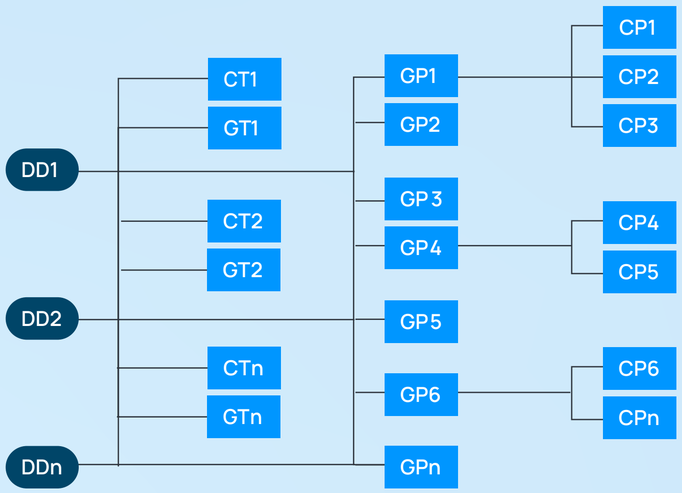
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

A TPF Engenharia adota um **modelo organizacional matricial,** que valoriza a liderança e a capacidade de execução dos gerentes de produto. Com autonomia para tomar decisões em suas áreas e o suporte da Diretoria e dos setores corporativos, nossos gestores direcionam esforços com mais agilidade e foco. Esse formato proporciona maior controle sobre recursos, favorece o fluxo de informações em todos os níveis e concentra a atenção nos resultados de cada produto. Para garantir o **padrão de qualidade,** investimos em monitoramento contínuo e seguimos um conjunto estruturado de instruções que orientam nossos processos.

GESTÃO CORPORATIVA



GESTÃO DE PRODUTOS



AMBIENTE DE PRODUÇÃO

DESTAQUES DE 2024

206
PROJETOS EM EXECUÇÃO

115
CLIENTES ATIVOS

+R$ 333MI
DE RECEITA

85,50%
ÍNDICE DE SATISFAÇÃO DOS NOSSO CLIENTES

CERTIFICAÇÕES E PREMIAÇÕES DE 2024

Certificações ISO

Há mais de duas décadas, o Sistema TPF de Gestão é certificado em qualidade, meio ambiente e saúde e segurança ocupacional

EcoVadis

Selo Bronze pela avaliação EcoVadis

Programa Brasileiro GHG Protocol

Selo Ouro pela publicação e verificação do inventário completo de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE)

CDP

Reportamos ao Carbon Disclosure Project (CDP)

GPTW

4ª Melhor empresa para trabalhar em Pernambuco na categoria Empresas de Grande Porte

Prêmio InovaInfra

Projeto "Aplicação da Gestão Ágil e do BIM em Projetos de Descaracterização de Barragens de Rejeito"

Prêmio IEL – Instituto Euvaldo Lodi

3º lugar Empresa Inovadora, categoria grande porte, regional Pernambuco

Ranking Revista O Empreiteiro

13ª empresa de engenharia consultiva do Brasil em faturamento, no ranking nacional 2024

Ranking EXAME Negócios em Expansão

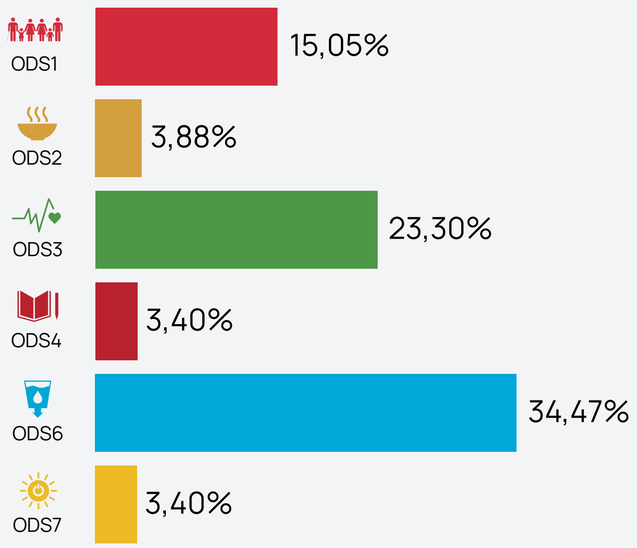
21ª posição na categoria 'negócios com faturamento líquido entre R$ 150 a 300 milhões'

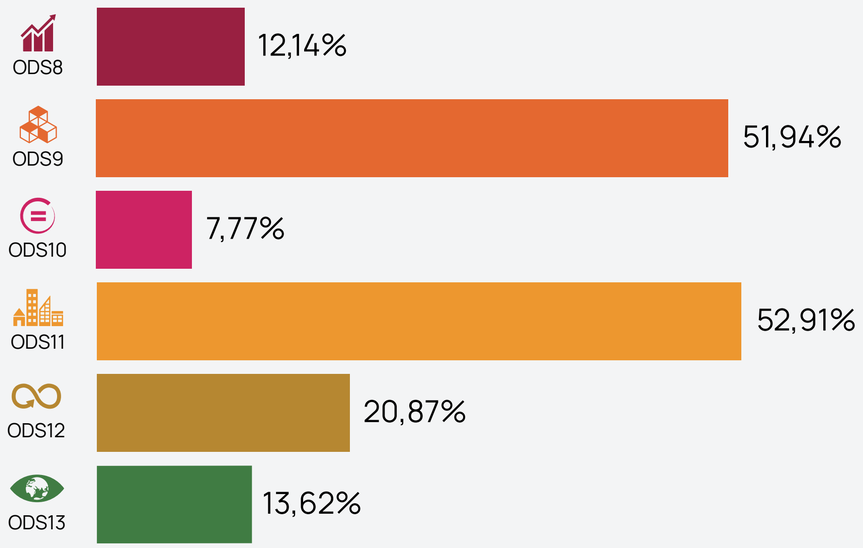
NOSSO COMPROMISSO COM A AGENDA 2030

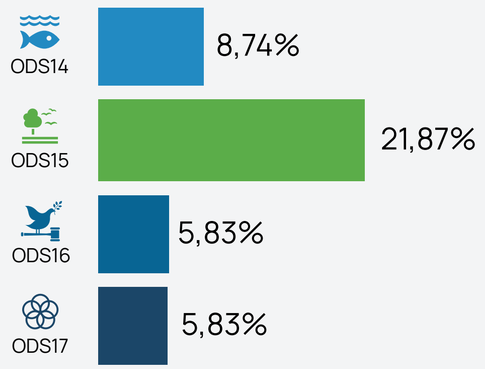
A engenharia consultiva tem papel essencial no atendimento às necessidades socioambientais relacionadas à **Agenda 2030.**

Em 2024, todos os projetos da TPF Engenharia contribuíram com pelo menos um **Objetivo de Desenvolvimento Sustentável (ODS).** Mais da metade deles estiveram alinhados aos **ODS 9 – Indústria, Inovação e Infraestrutura** e **11 – Cidades e Comunidades Sustentáveis,** refletindo nosso empenho em promover adaptação e resiliência climática. Já referente ao **ODS 6 – Água Potável e Saneamento**, foram aderentes aproximadamente **35% dos projetos,** reforçando nossa contribuição para a **qualidade de vida da** população e o compromisso com o **Marco Legal do Saneamento Básico.**

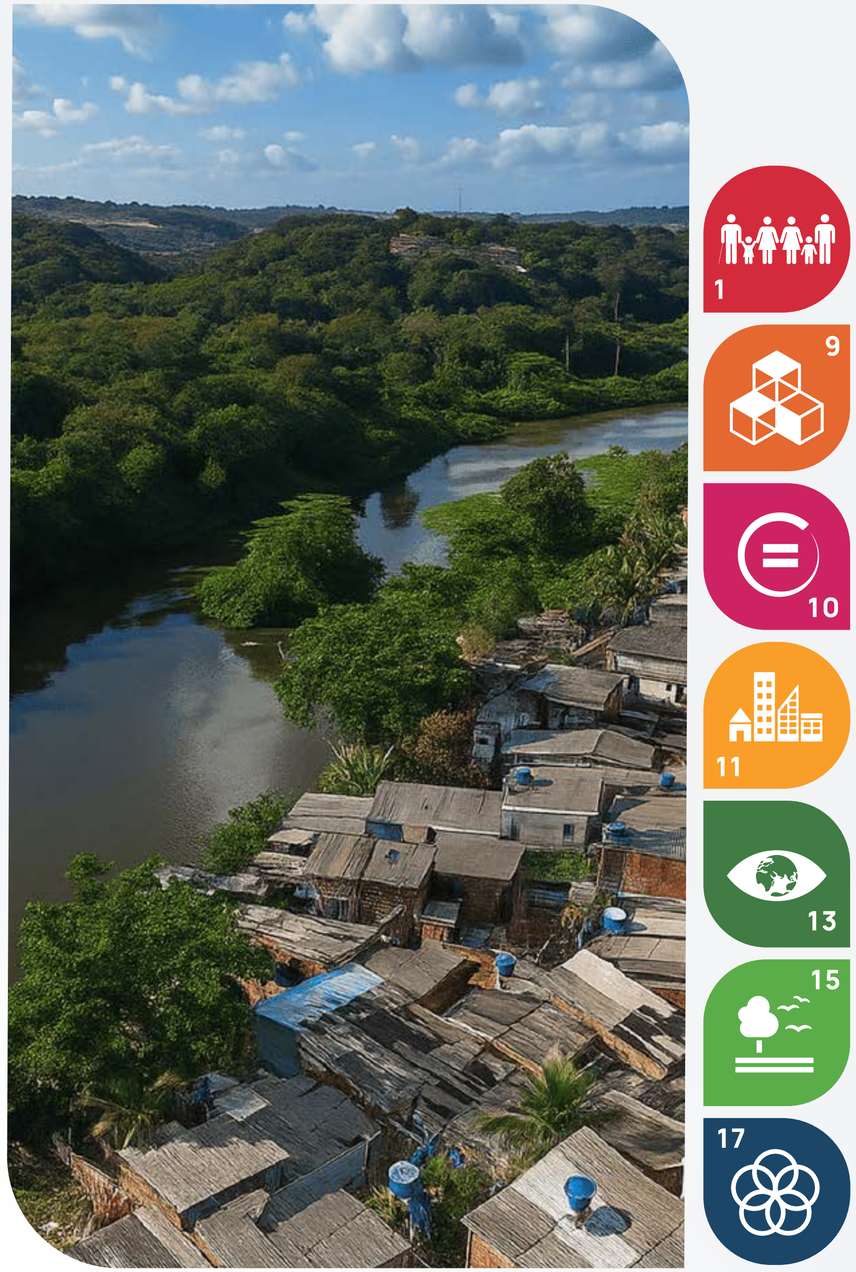
PORCENTAGEM DE PROJETOS QUE ATENDERAM CADA UM DOS ODSS







PROMORAR: REQUALIFICAÇÃO URBANA PARA RESILIÊNCIA CLIMÁTICA



Diante das crescentes demandas por **resiliência climática**, a inovação se torna aliada essencial da engenharia para desenvolver **projetos urbanos mais sustentáveis**. É com essa visão que o ProMorar, conduzido pela Prefeitura do Recife, propõe uma **requalificação urbana inovadora**, orientada pela **sustentabilidade** e pela melhoria da **qualidade de vida**.

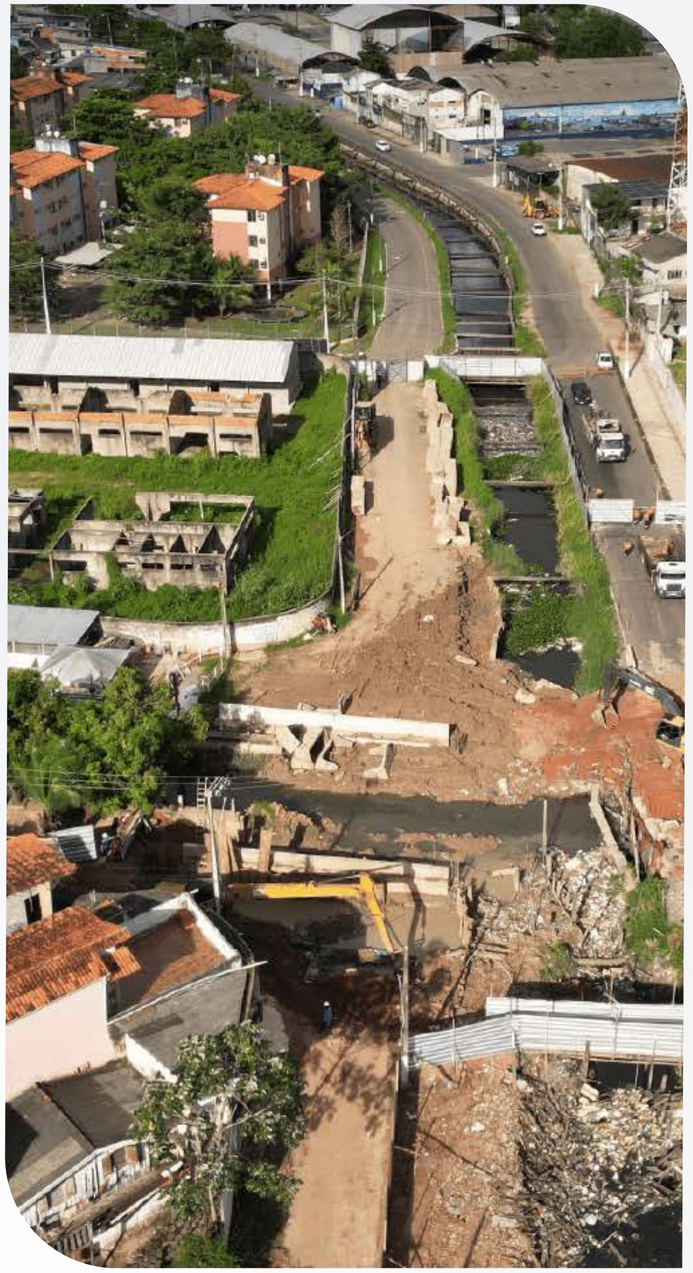
Entre as iniciativas apoiadas pelo programa, destaca-se o projeto-piloto aplicado na comunidade Coque Areinha, na zona sul da cidade. Nessa localidade, estão previstas 120 novas unidades habitacionais em um terreno de 5.770 m², com soluções projetuais que priorizam infraestrutura verde, drenagem sustentável e conforto ambiental.

Desde as fases iniciais, o projeto adotou metodologias BIM (Building Information Modeling) e simulações urbanas, que permitiram decisões mais assertivas, maior eficiência na alocação de recursos e redução de falhas comuns em modelos tradicionais de urbanização.
Além de responder às necessidades locais, a metodologia adotada tem **alto potencial de replicação em outros territórios urbanos vulneráveis**. O uso de tecnologias alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), amplia o papel da engenharia consultiva para além da dimensão técnica, incorporando também aspectos éticos, sociais e ambientais.

> “O ProMorar Recife mostra como cuidar da cidade e das pessoas ao mesmo tempo. O programa ajuda famílias em áreas vulneráveis, melhora a infraestrutura e reduz desigualdades. Também deixa Recife mais sustentável e preparada para as chuvas, protege o meio ambiente e fortalece parcerias entre governo e comunidade.”

Francisco Diniz
Gerente de Produto

PROMABEN: INFRAESTRUTURA RESILIENTE E ADAPTAÇÃO CLIMÁTICA NA AMAZÔNIA



A **TPF Engenharia** está à frente do desenvolvimento dos **projetos executivos do Programa de Saneamento da Bacia da Estrada Nova (PROMABEN),** em Belém (PA). A iniciativa tem como objetivo **transformar bairros historicamente afetados por alagamentos e carência de infraestrutura,** promovendo melhores condições urbanas e de qualidade de vida. As intervenções previstas nas **sub-bacias 2 e 3** terão **impacto direto em cerca de 30 mil moradores** dos bairros **Jurunas, Condor e Cremação.**

Para enfrentar os desafios da região amazônica, a TPF elaborou **estudos técnicos detalhados,** incluindo a **atualização da equação de chuva de Belém,** e adotou **ferramentas digitais avançadas** como **BIM, Civil 3D, AutoCAD e realidade virtual.**

O projeto conecta tecnologia e sustentabilidade, alinhando-se às agendas globais de **urbanismo sustentável, transformação digital e adaptação climática,** em sintonia com o debate da **COP-30.**

> “O projeto desenvolvido está utilizando ferramentas tecnológicas (Revit, AutoCAD, Civil 3D), que irão ajudar a trazer mais precisão, eficiência e integração entre as diferentes disciplinas envolvidas. O Projeto exemplifica como a infraestrutura pública pode se alinhar às agendas globais de urbanismo sustentável, transformação digital e adaptação climática — especialmente no período que antecede a COP-30.”

Raquel Espindola
Diretora de Desenvolvimento

HOSPITAL REGIONAL DO MS: INOVAÇÃO EM SAÚDE E SUSTENTABILIDADE

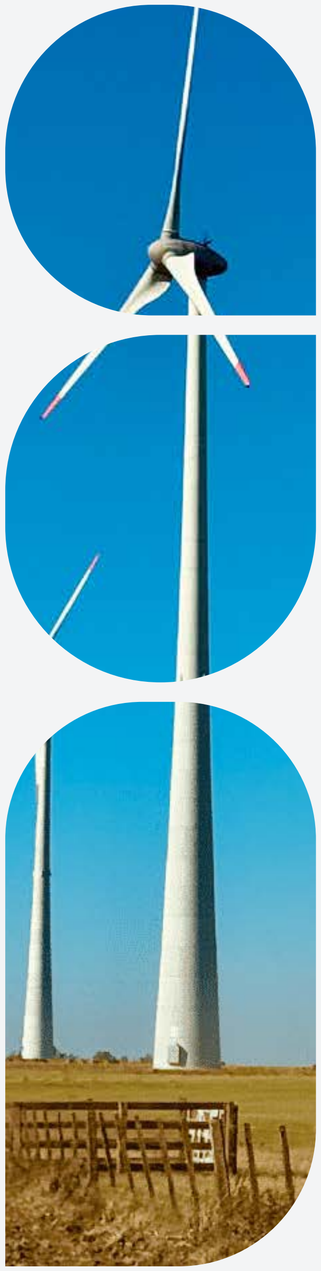
A TPF Engenharia atua no gerenciamento técnico da Parceria Público-Privada (PPP) do Hospital Regional de Mato Grosso do Sul (HRMS), em Campo Grande, referência para **1,2 milhão de pessoas em 34 municípios.**

Com 362 leitos distribuídos em 10 pavimentos e 32 mil m² de área construída, o hospital terá sua infraestrutura ampliada e modernizada, assegurando mais **eficiência e qualidade** nos serviços prestados à população.

Entre os destaques de sustentabilidade, está a construção de um edifício para tratamento e trituração de resíduos, que permitirá reduzir em até 80% o volume destinado a aterros, **minimizando impactos ambientais.** Todas as soluções seguem diretrizes de **eficiência energética e hídrica, humanização dos ambientes** e boas práticas de operação e manutenção, alinhadas aos **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).**

> “A participação da TPF Engenharia nessa estruturação da PPP no projeto de reforma e ampliação do HRMS (Hospital Regional do Mato Grosso do Sul) será um marco na infraestrutura de saúde para o Estado, incorporando equipamentos tecnológicos e ótima infraestrutura para atendimento de toda a população sul-mato-grossense.”

Renan R. Ferreira
Coordenador de Produto



AMBIENTAL

A **Eco Trilha** é o programa interno de **conscientização ambiental da TPF Engenharia,** criado para incentivar nosso time a adotar práticas que gerem impactos positivos tanto no ambiente de trabalho quanto em casa.

Acreditamos que a **educação ambiental** é essencial para despertar a consciência sobre a preservação dos recursos naturais. Por isso, no **Dia Mundial do Meio Ambiente, 5 de junho,** levamos essa pauta também aos **projetos sociais que apoiamos.**

Em **São Paulo,** a ação foi realizada na **Associação Beneficente à Criança Desamparada "Nossa Casa",** com uma oficina de **horta comunitária,** em que crianças e adolescentes de **9 a 13 anos** participaram do plantio de mudas.

Em **Recife**, na **Escola Municipal Oswaldo Lima Filho,** apoiada pela TPF há mais de cinco anos, estudantes de **14 a 15 anos** participaram de uma dinâmica em parceria com a **Sala Verde Chico Science (IFPE),** com **jogos interativos sobre os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).**

Essas iniciativas mostram como a Eco Trilha amplia seu alcance: mais do que um programa interno, torna-se uma ferramenta de transformação e engajamento nas comunidades onde atuamos.

GESTÃO DE RESÍDUOS

As atividades do nosso setor não são intensivas na geração de resíduos e efluentes. Contudo, a TPF Engenharia está comprometida com a **responsabilidade socioambiental,** buscando constantemente reduzir os impactos gerados pela nossa empresa. Desde 2023, a nossa sede passou a destinar os resíduos orgânicos gerados para compostagem, reduzindo o volume de resíduos enviado ao aterro sanitário e das emissões associadas.

592,46 KG
de composto orgânico produzido

1.333,03 KG
de emissões de CO_2e evitados

INVENTÁRIO DE EMISSÕES DE 2024

Desde 2022, a TPF Engenharia participa do **Programa Brasileiro GHG Protocol (PBGHG),** iniciativa que adapta a metodologia internacional ao contexto brasileiro.

Como empresa de consultoria, não realizamos atividades industriais — por isso, nossas emissões de Escopo 1 vêm principalmente da **frota de veículos,** utilizada em **visitas técnicas a obras.** Já no Escopo 3, os maiores impactos estão relacionados ao dia a dia da nossa operação: as **viagens a negócios** (Categoria 6) para diligências técnicas junto a clientes e projetos em execução, e os **deslocamentos de colaboradores** (Categoria 7).

Essa realidade reflete também a distribuição geográfica dos nossos escritórios, presentes em estados como Ceará, Pernambuco, Alagoas, Minas Gerais, Paraná, Rio de Janeiro e São Paulo, o que naturalmente demanda deslocamentos constantes.

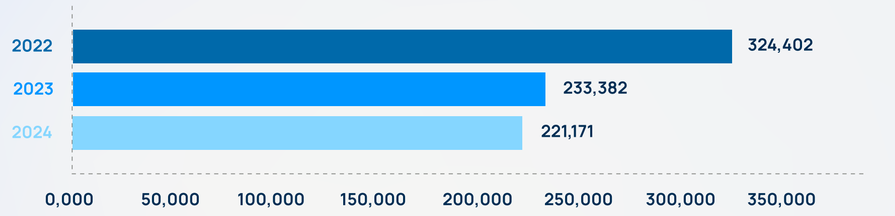
Adotamos a abordagem de controle operacional, considerando apenas os escritórios em que temos autoridade para implementar políticas de redução de emissões. Já espaços compartilhados em repartições públicas, vinculados a determinados contratos, foram incluídos no Escopo 3, Categoria 15 (Investimentos – serviços ao cliente), uma vez que não temos plena autonomia sobre sua gestão.

0,91 **tCO_2e/Headcount***
*Colaboradores ativos em 2024

0,98 **tCO_2e/FTE***
*Full-time equivalent (FTE)

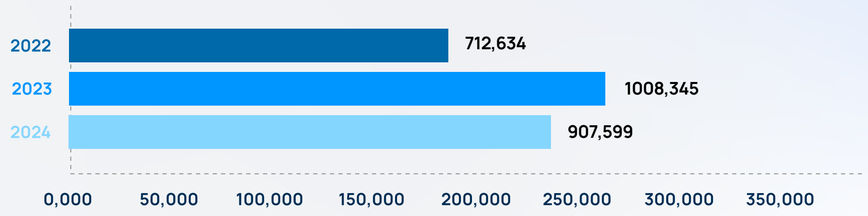
Escopos 1 e 2

Redução
-31,82%
Ano base 2022



Escopo 3

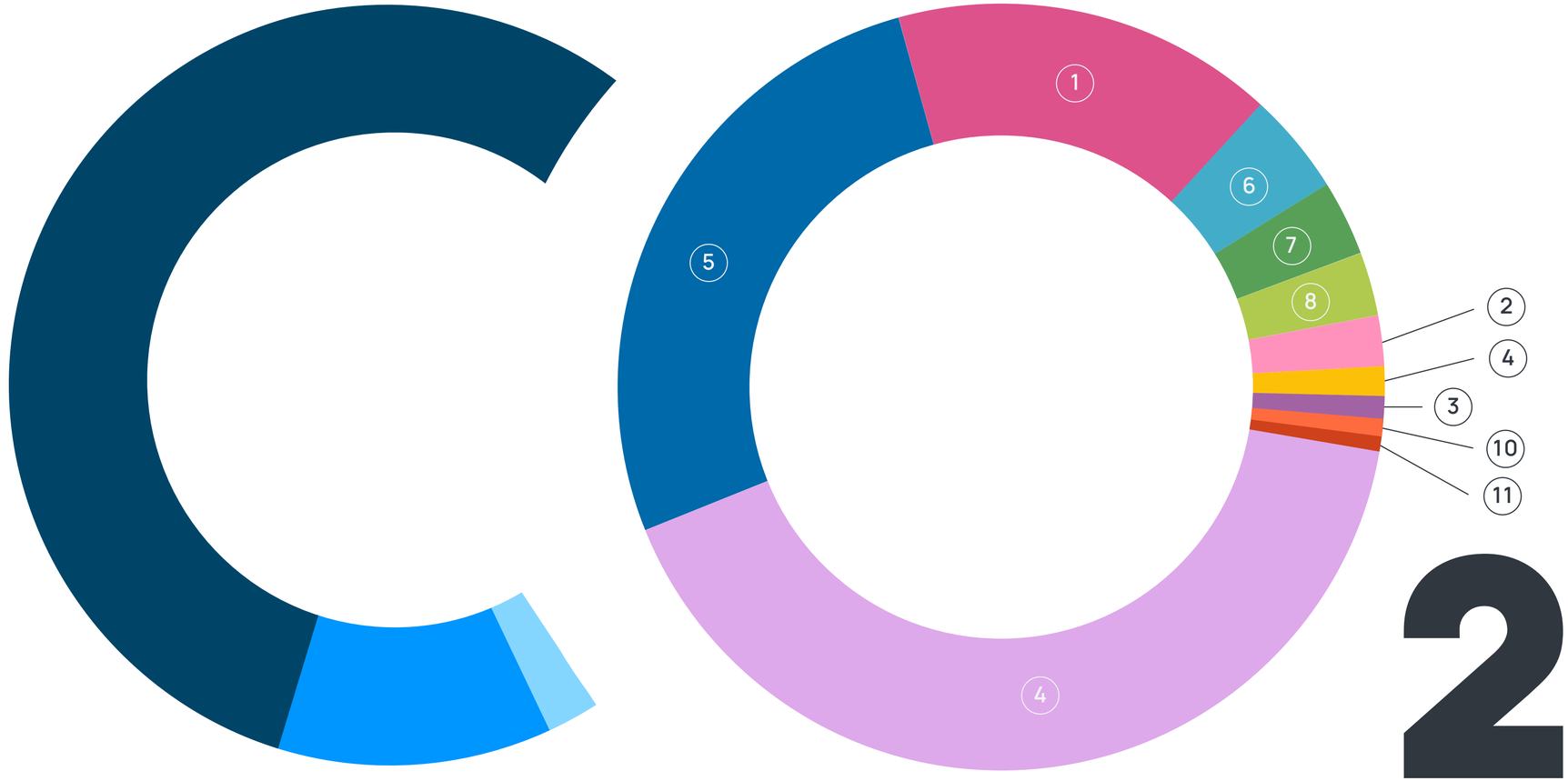
Aumento
27,36%
Ano base 2022



EMISSÕES DE 2024

Categoria	Detalhamento	tCO_2e em 2024	Representatividade	tCO_2e em 2023	Variação em relação a 2023	Observações
Combustão móvel	Frota alugada	183,71	16,28%	216,67	-15,21%	Redução expressiva devido à ação de substituição da gasolina por etanol na nossa frota de veículos
Emissões fugitivas	Recargas de extintores e consumo de gases refrigerantes	23,99	2,12%	8,47	183,21%	Aumento devido ao maior número de escritórios e manutenções de extintores e ares-condicionados
Total escopo 1 (tCO_2e)		**207,70**	**18,40%**	**225,14**	**-7,75%**	
Energia (localização)	Consumo de energia dos escritórios próprios	13,47	1,19%	8,24	63,49%	Aumento devido ao maior número de escritórios
Total escopo 2 (tCO_2e)		**13,47**	**1,19%**	**8,24**	**63,49%**	
Viagens a negócios	Viagens (aéreas e terrestres)	492,69	43,65%	535,18	-7,94%	Redução em virtude de ações de conscientização internas na empresa
Resíduos sólidos gerados	Emissões associadas aos resíduos sólidos gerados nos escritórios próprios, destinados aos aterros ou à compostagem	29,67	2,63%	17,44	70,15%	Aumento dos resíduos sólidos gerados devido ao crescimento no número de colaboradores
Efluentes gerados	Emissões associadas aos tratamentos efetuadas pelas ETEs mais próximas aos escritórios	36,74	3,25%	32,24	13,95%	Aumento dos efluentes gerados devido ao crescimento no número de colaboradores
Transporte downstream	Destinação de resíduos sólidos por transporte público (coleta municipal)	0,40	0,04%	59,83	-99,34%	Redução expressiva em função de ajuste na metodologia de cálculo
Transporte upstream	Destinação de resíduos reciclados por transporte privado	0,04	0,003%	0,41	-90,40%	Redução expressiva em função de ajuste na metodologia de cálculo
Energia (home office)	Emissões associadas ao consumo de energia elétrica no home office	15,30	1,36%	6,37	140,16%	Aumento expressivo devido ao crescimento no número de colaboradores em regime home office
Deslocamento casa-trabalho	Deslocamento pendular diário da casa dos colaboradores até o escritório	284,46	25,20%	264,70	7,47%	Aumento devido ao crescimento no número de colaboradores em regime presencial
Investimento	Emissões em prédios do cliente (enquadradas em serviços para o cliente)	48,31	4,28%	92,18	-47,59%	Maior acurácia na metodologia de cálculo
Total escopo 3 (tCO_2e)		**907,60**	**80,41%**	**1008,35**	**-9,99%**	
Total escopo 1, 2 e 3 (tCO_2e)		**1128,77**	**100,00%**	**1241,73**	**-9,10%**	

EMISSÕES DE 2024



Emissões por Escopo

Total escopo 1 (tCO2e)
207,70

Total escopo 2 (tCO2e)
13,47

Total escopo 3 (tCO2e)
907,60

Emissões por Categoria

Escopo 1

1 **Combustão móvel**
183,71 tCO2e I 16,28%

2 **Emissões Fugitivas**
23,99 tCO2e I 2,12%

Escopo 2

3 **Energia (Localização)**
13,47 tCO2e I 1,19%

Escopo 3

4 **Viagens a negócios**
492,69 tCO2e I 43,65%

5 **Deslocamento Casa-Trabalho**
284,46 tCO2e I 25,20%

6 **Investimentos**
48,31 tCO2e I 4,28%

7 **Efluentes Gerados**
36,74 tCO2e I 3,25%

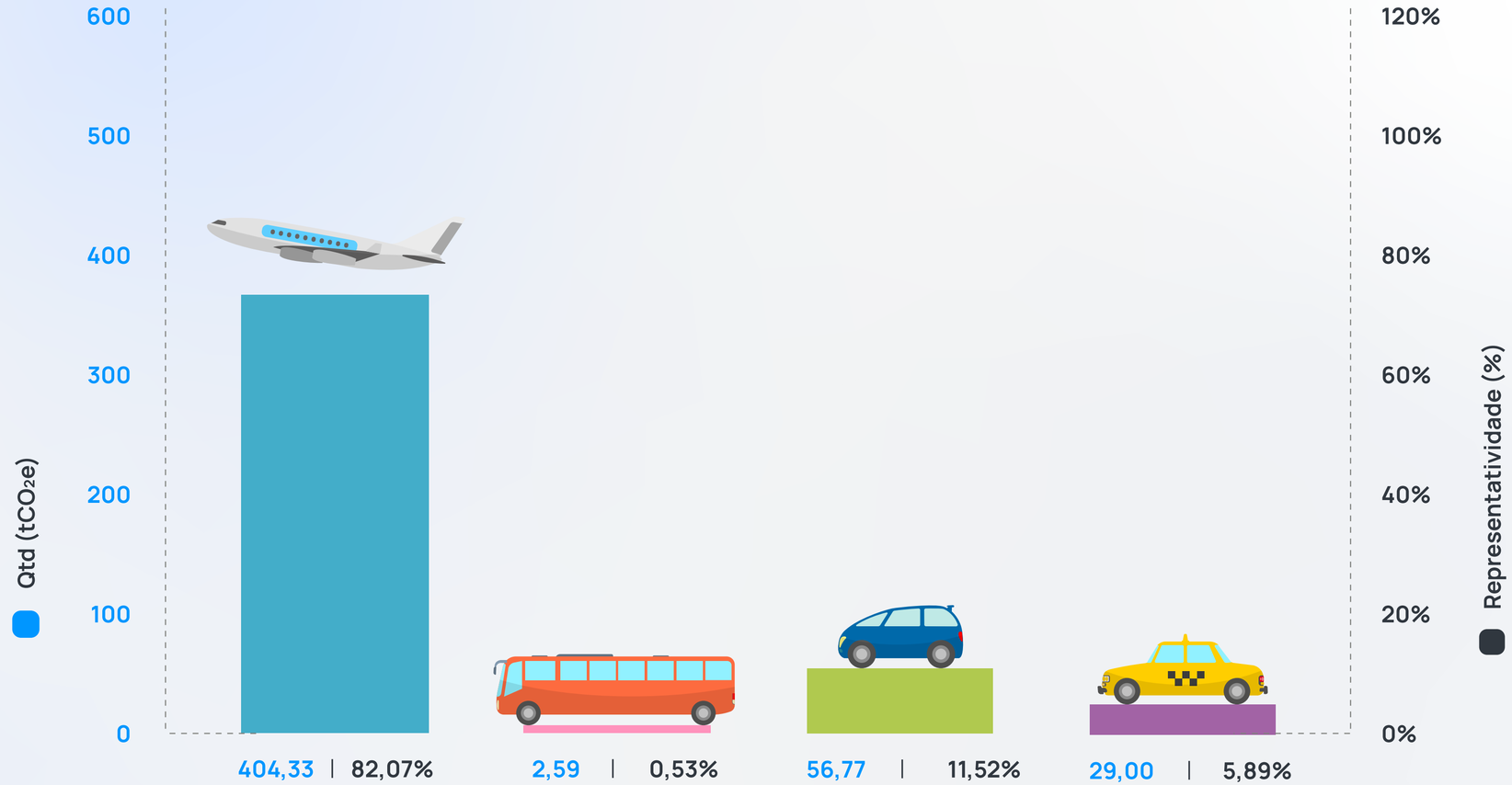
8 **Resíduos Sólidos Gerados**
29,67 tCO2e I 2,63%

9 **Energia Home Ofifce**
15,30 tCO2e I 1,36%

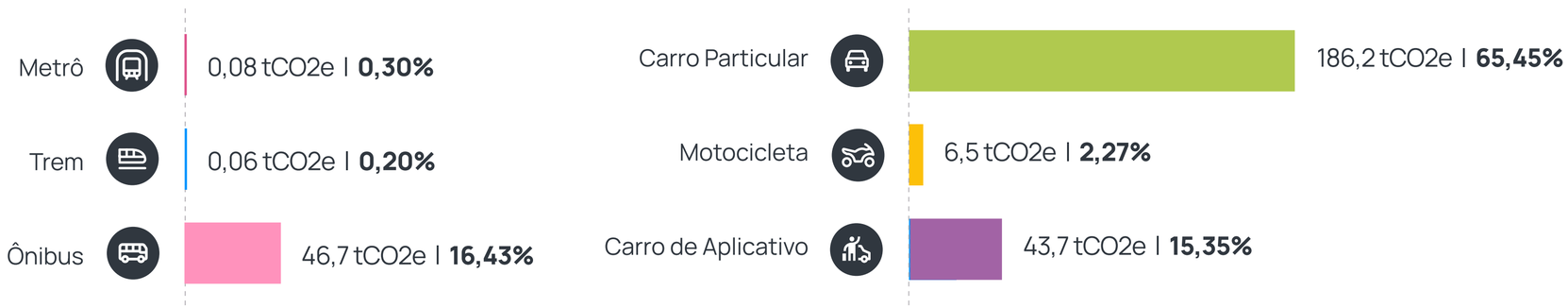
10 **Transporte Downstream**
0,40 tCO2e I 0,04%

11 **Transporte Upstream**
0,04 tCO2e I 0,003%

VIAGENS A NEGÓCIOS



DESLOCAMENTO CASA-TRABALHO

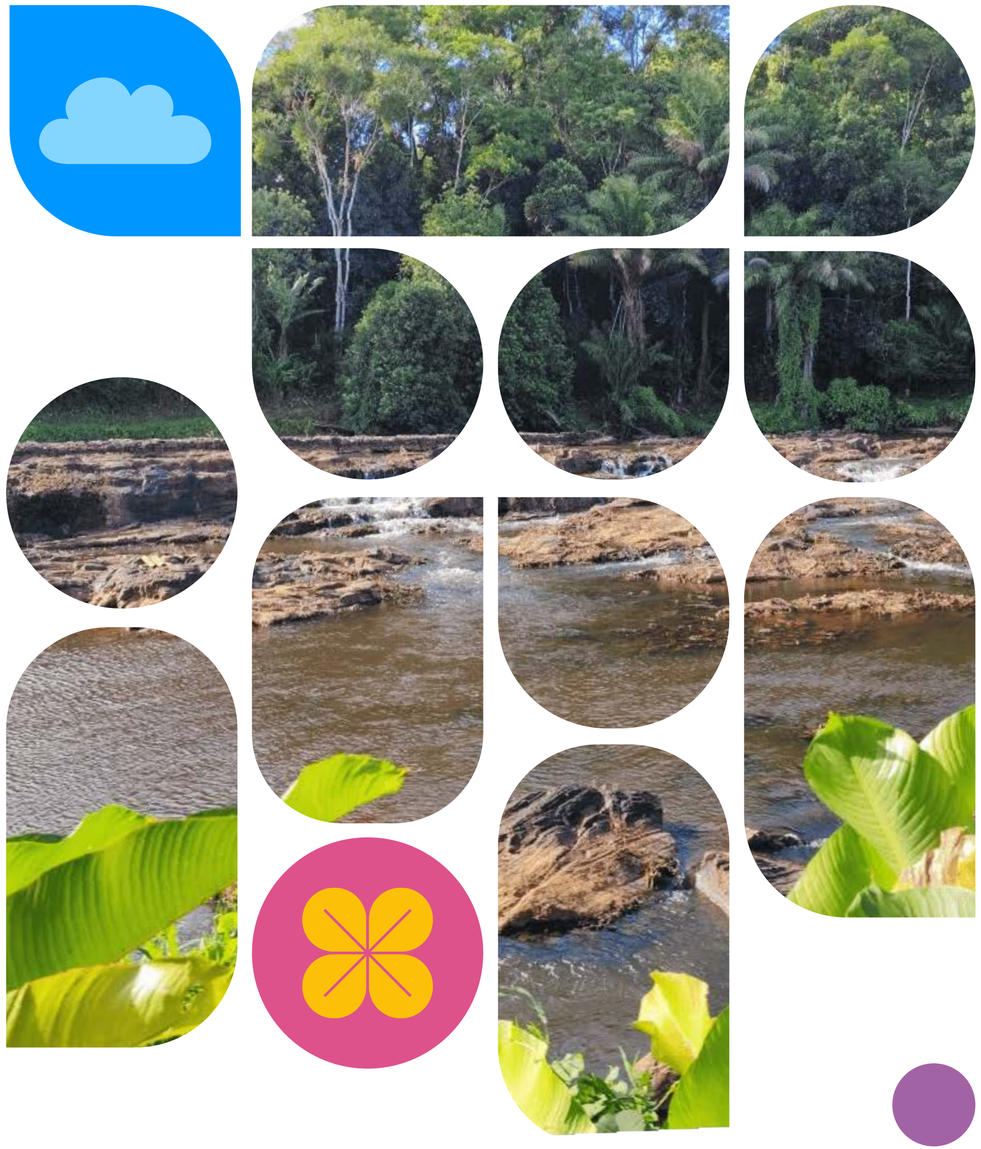


PLANO DE REDUÇÃO DE EMISSÕES

Como parte da nossa **estratégia de descarbonização,** em 2024 a TPF Engenharia deu início à implementação do seu Plano de Redução de Emissões. A primeira medida adotada foi a **substituição da gasolina pelo etanol como combustível principal da frota** de automóveis da empresa. Essa iniciativa já gerou uma redução de 15% em tCO_2e na categoria de combustão móvel, em comparação com o ano-base de 2023.

15% de redução em tCO_2e na categoria decombustão móvel

Os resultados alcançados representam um avanço importante, mas este é apenas o começo. Seguimos avaliando novas ações e tecnologias para ampliar a redução das nossas emissões e avançar rumo às nossas metas de descarbonização.



CENTRAL DE INDICADORES DE SUSTENTABILIDADE (CIS)

Os aprendizados do nosso primeiro inventário completo de emissões levaram a TPF Engenharia a criar, em 2023, a **Central de Indicadores de Sustentabilidade (CIS)** — uma plataforma interna desenvolvida para **otimizar a coleta** e a **gestão de dados** utilizados na elaboração do inventário de emissões.

Construída em conformidade com a **metodologia do GHG Protocol,** a CIS contempla os **três escopos de reporte e suas respectivas categorias.** O sistema nasceu da colaboração entre diferentes setores corporativos, que uniram esforços para implantar um modelo eficiente, inovador e integrado de monitoramento e gestão de emissões.

Esse avanço foi **reconhecido nacionalmente:** a TPF Engenharia esteve entre as 26 empresas selecionadas para compor a publicação "Aprendizados e boas práticas para o relato de emissões: casos selecionados dos membros do Programa Brasileiro GHG Protocol – Ciclo 2024".

87% DOS COLABORADORES ATIVOS, EM 2024, RESPONDERAM A PESQUISA DE DESLOCAMENTO CASA-TRABALHO

+11.000 LINHAS DE DADOS PROCESSADOS NA PLATAFORMA

SOLUÇÕES DE DESCARBONIZAÇÃO

A **TPF Engenharia** acredita em seu papel como agente de transformação na **transição para uma economia de baixo carbono.** Em parceria com fornecedores e clientes, buscamos integrar soluções que avaliem de forma ampla os impactos de nossos projetos, considerando **todo o ciclo de vida dos empreendimentos** e identificando as melhores alternativas para cada etapa.

Nesse caminho, temos avançado com as **Análises de Carbono Incorporado (ACI)** — uma ferramenta desenvolvida internamente que combina a metodologia **BIM** a **dashboards interativos,** apoiando decisões mais eficientes na escolha de materiais com **menor custo e menor pegada de carbono.**

Com uma abordagem inovadora, a ACI preenche uma lacuna no setor de infraestrutura ao integrar **impactos ambientais** e **viabilidade econômica.** A ferramenta permite simulações comparativas, tanto granulares quanto globais, que orientam a escolha de soluções construtivas capazes de **reduzir as emissões de GEE já na fase pré-operacional** dos empreendimentos.

INTEGRAÇÃO DE SUSTENTABILIDADE EM PROJETOS RODOVIÁRIOS

Objetivo

Para a EPR Vias, realizamos uma avaliação criteriosa que uniu **aspectos técnicos e financeiros** na fase conceitual das intervenções em dois trechos da **BR-365.** Nesse processo, colocamos a **sustentabilidade no mesmo patamar de importância das análises tradicionais,** garantindo que as melhores alternativas de implantação fossem escolhidas não apenas pela viabilidade econômica, mas também pelo impacto positivo de longo prazo.

Minas Gerais

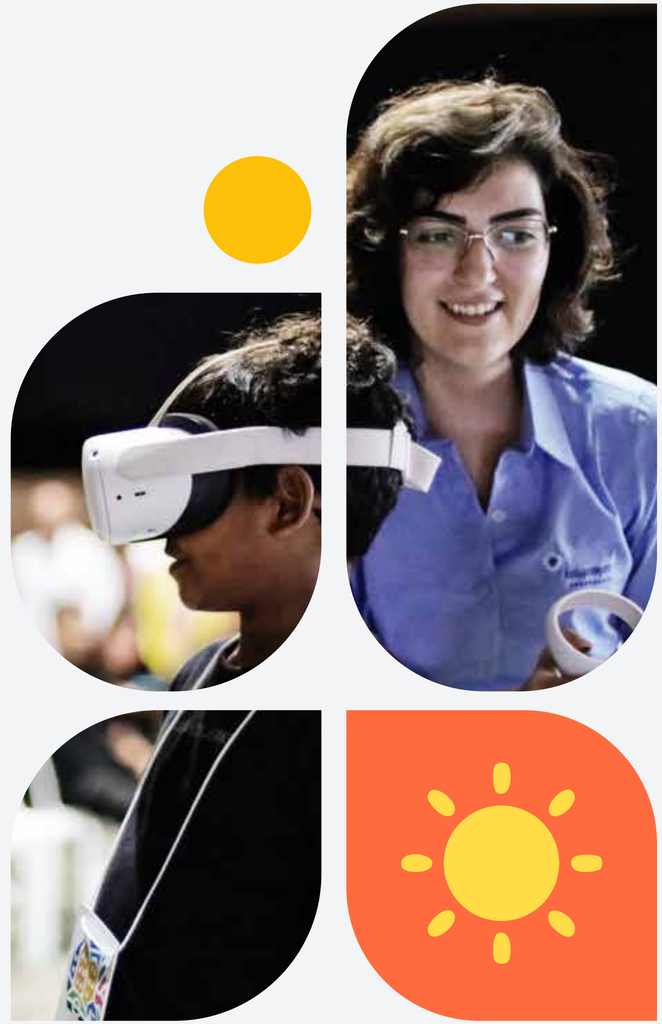
15,6MIL TCO 2EQ
MELHOR CONFIGURAÇÃO

33MIL TCO 2EQ
PIOR CONFIGURAÇÃO

52,7%

17,4MIL TCO 2EQ
DIFERENÇAS ENTRE AS CONFIGURAÇÕES

SOCIAL



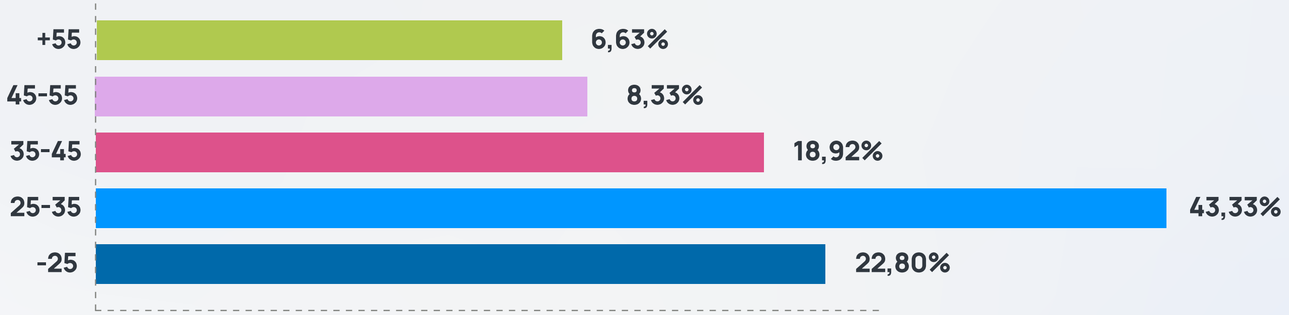
NOSSO TIME

1.237
COLABORADORES ATIVOS EM 2024

163
ESTÁGIARIOS ATIVOS EM 2024

31,25%
DA DIRETORIA É FORMADA POR MULHERES

FAIXA ETÁRIA



♀ **54,77%** ♂ **45,23%**

DIVISÃO POR GÊNEROS

GPTW

4ª MELHOR EMPRESA PARA TRABALHAR EM PERNAMBUCO ENTRE AS EMPRESAS DE GRANDE PORTE

EMPRESA DESTAQUE EM PERNAMBUCO EM RELAÇÃO A SAÚDE MENTAL

15ª MELHOR EMPRESA PARA TRABALHAR NO BRASIL EM RELAÇÃO A JORNADA FLEXÍVEL DE TRABALHO

NOSSOS PROGRAMAS E EVENTOS INTERNOS

Jornada de Liderança

Programa que tem como objetivo capacitar nossos líderes para que possam conduzir o desenvolvimento de suas equipes.

círculos de qualidade

Fóruns técnicos que promovem encontros mensais onde especialistas discutem desafios e perspectivas de áreas como inovação, BIM, saneamento, mobilidade e urbanismo.

café com projetos

Evento que apresenta projetos que se destacaram, seja pela aplicação de uma nova solução ou pelo desafio técnico enfrentado.

CLUBE DA CULTURA

Iniciativa que promove a integração e estimula interesses para além da engenharia. Os encontros ocorrem trimestralmente e abordam os mais variados temas.

programa orientador

Voltado para estagiários no último período da graduação, o programa oferece acompanhamento de um segundo mentor voluntário, além do líder imediato, para apoiar o desenvolvimento profissional.

UNIVERSIDADE TPF

Programa de capacitação ministrado pelo time TPF com o objetivo de agregar conhecimentos associados ao Sistema TPF de Gestão, focando nas áreas de Gestão, Inovação e Qualidade.

Dica dos Experts

Série trimestral de comunicados onde colaboradores compartilham seus conhecimentos em temas específicos.

Minha Trilha na TPF

Encontros em que colaboradores mais experientes compartilham suas trajetórias profissionais, lições aprendidas e conquistas.

Mostra Científica

Evento com o objetivo de disseminar o conhecimento através da apresentação de artigos, TCCs, dissertações, teses, entre outros.

DESTAQUES DE 2024

R$ 228.030,95
INVESTIDOS EM CURSOS

16 INSTITUIÇÕES
DE ENSINO PARCEIRAS

1.896 DE HORAS
DE TREINAMENTO INTERNO

4.698 DE HORAS
DE TREINAMENTO EXTERNO

349 COLABORADORES
FORAM TREINADOS EM INTEGRIDADE

34 ENCONTROS
DO CÍRCULOS DE QUALIDADE REALIZADOS

+40 ESTÁGIARIOS
PARTICIPARAM DAS DUAS EDIÇÕES DO PROGRAMA ORIENTADOR

Lançado em **2023**, o **Programa Bem-Estar** marcou um passo importante no compromisso da TPF Engenharia em cultivar um **ambiente de trabalho saudável e colaborativo,** garantindo aos colaboradores acesso a suporte contínuo em saúde física e mental.

Em **2024**, o programa ganhou força com diversas iniciativas que reforçaram a integração, a qualidade de vida e a cultura organizacional:

Destaques de 2024

- **Atendimento e Protocolo de Saúde Mental:** Encontros quinzenais e rodas de conversa do setor de Recursos Humanos com a psicóloga Silvia Gusmão, além de atendimentos individuais aos colaboradores que desejaram.
- **Ações durante o Setembro Amarelo:** Prática meditativa “Quem nos tornamos todos os dias?” e palestra “Tristeza ou depressão?”, incentivando reflexão e prevenção.
- **Colégio de Líderes:** Evento presencial com mais de 120 líderes, com palestra sobre a pauta de saúde mental.
- **Ergonomia e Qualidade de Vida:** Ações em parceria com CIPAA e SESMT para integrar cuidados físicos e mentais, inclusive no modelo de trabalho remoto.
- **Integração e Cultura:** Clube da Cultura (3 edições realizadas em 2024), Happy Hour trimestral e Confraternização para o time da TPF.

programa JOVENS CONSULTORES

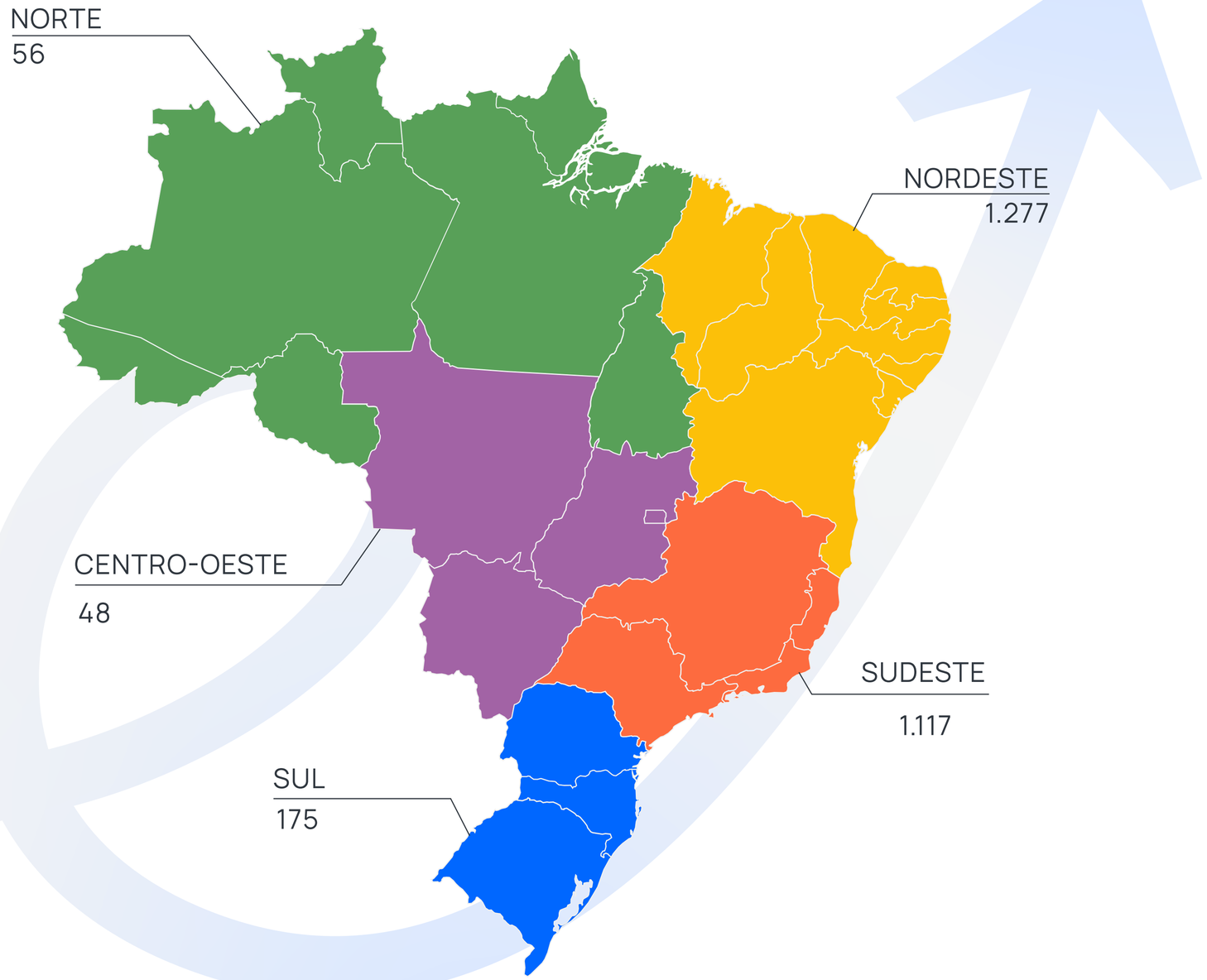
O **Programa Jovens Consultores (PJC)** é a principal porta de entrada para quem deseja fazer parte de um ecossistema marcado pela **inovação e pela colaboração.** Nossos estagiários têm a oportunidade de atuar tanto no **ambiente corporativo quanto na produção**, desenvolvendo projetos multidisciplinares que contribuem diretamente para sua formação profissional.

Com vagas abertas para estudantes de todo o Brasil, o PJC oferece **modelos de estágio presenciais, híbridos e remotos,** ampliando o acesso e permitindo que jovens de diferentes regiões e cursos possam se conectar à TPF.

Em 2024, recebemos

2.673 INSCRIÇÕES NO PJC, EM TODO O BRASIL

INSCRIÇÕES POR REGIÃO:



PRÊMIO IEL DE ESTÁGIO

Em 2024, o nosso time de **Jovens Consultores** foi destaque no **Prêmio IEL de Estágio,** promovido anualmente pelo Instituto Euvaldo Lodi (IEL), que reconhece as melhores práticas de estágio voltadas à inovação e ao desenvolvimento nas empresas brasileiras.

A TPF Engenharia é parceira do IEL desde 2011 e, neste ano, celebrou uma década de participação na premiação, e desde então acumulamos bons resultados. Além das premiações individuais, fomos reconhecidos com o **terceiro lugar na categoria Empresa Inovadora – Grande Porte,** na etapa regional de Pernambuco.

IEL Ceará:

Categoria:
Estagiário Inovador,
Grandes Empresas

1° Lugar
Leticia Façanha

2° Lugar
Mariana Ramos

IEL Pernambuco:

Categoria:
Estagiário Inovador,
Grandes Empresas

1° Lugar
Camila Oliveira

3° Lugar
Ygor Fellipe Macêdo

IEL São Paulo:

Categoria:
Estagiário Inovador,
Grandes Empresas

1° Lugar
Beatriz Prats

2° Lugar
Carla Andrade

PROJETOS SOCIAIS

41 VOLUNTÁRIOS DA TPF

10 INSTITUIÇÕES APOIADAS

+30 AÇÕES REALIZADAS

+300 PESSOAS BENEFICIADAS

R$452.488,72 VALOR INVESTIDOS NOS PROJETOS

13 AÇÕES DO PROJETO COMPAIXÃO REALIZADAS EM 2024

PARCEIRA COM ONG JOVENS PELA DIFERENÇA, DE FORTALEZA/CE

4 AÇÕES DA JUNIOR ACHIEVEMENT REALIZADAS EM 2024

60 AULAS DO PROJETO SOMAR REALIZADAS EM 2024

APOIO FINANCEIRO AO MOVIMENTO PRÓ-CRIANÇA, QUE PROMOVE AÇÕES SOCIAIS PARA JOVENS CARENTES

7 AÇÕES DO PROGRAMA FUTURO EM AÇÃO

3 AÇÕES DO PROJETO ABCD NOSSA CASA REALIZADAS EM 2024

TREINAMENTO DO PROGRAMA ACT TPF PARA FACILITADORES NA PREVENÇÃO DE MAUS-TRATOS E VIOLÊNCIA INFANTIL

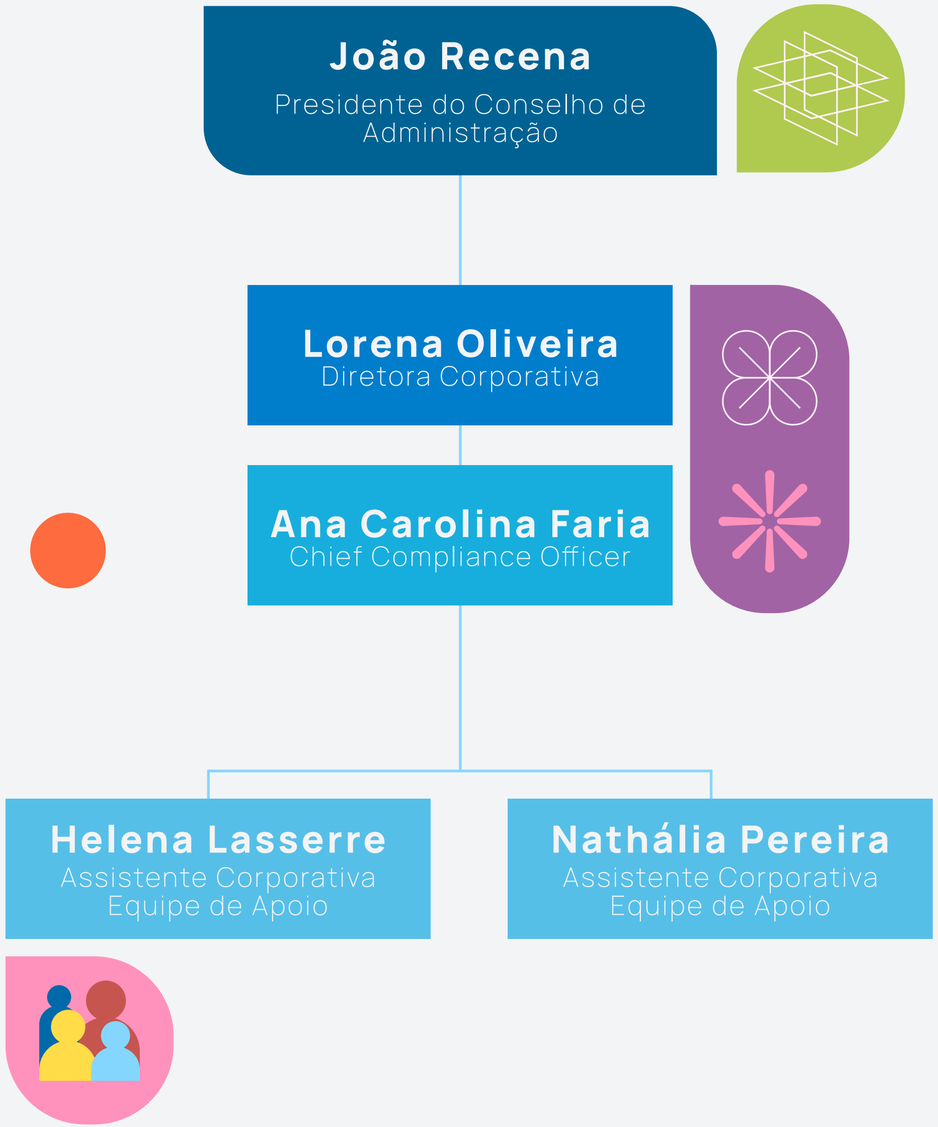
GOVERNANÇA

GOVERNANÇA CORPORATIVA E COMPLIANCE

A equipe de Governança Corporativa e Compliance é encarregada de realizar o apoio às ações, práticas e documentações relativas ao **Programa de Integridade e Compliance.** Sua estrutura pode ser observada de acordo com o organograma apresentado ao lado.
Cabe ao **Conselho de Administração,** representado pelo Presidente João Recena, a preservação do atendimento aos valores, princípios, políticas, e a responsabilidade pela orientação geral e supervisão da implementação do Programa.

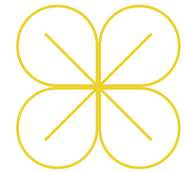
Em conformidade às orientações do Presidente, a **Diretoria**, representada por Lorena Oliveira, é responsável pelas ações de implementação do Programa na Empresa, em todas as suas instâncias.
A **Chief Compliance Officer,** representada por Ana Carolina Faria, atua no monitoramento da atividade empresarial, garantindo a promoção da cultura de compliance na Empresa.

Todas as camadas são auxiliadas por uma **Equipe de Apoio,** representada pelas assistentes corporativas Helena Lasserre e Nathália Pereira na execução das iniciativas do Programa, alcance de objetivos, divulgação, funcionamento operacional e manutenção da estrutura.



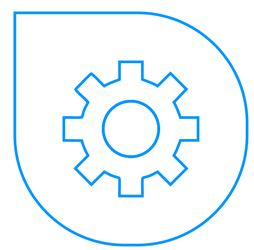
PACTO PELA QUALIDADE

Em 2023, o Comitê Estratégico da TPF Engenharia assinou o Pacto pela Qualidade, documento em que apresenta seu compromisso com a garantia da qualidade de nossos produtos e processos, definindo diretrizes para a realização de nossos serviços, como também do empenho em disseminar esse compromisso a todos os membros do Time TPF.



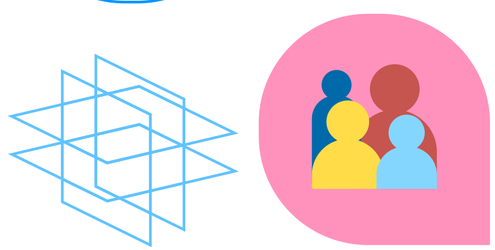
PACTO BRASIL PELA INTEGRIDADE EMPRESARIAL

Em 2024, a TPF Engenharia garantiu a adesão ao Pacto Brasil pela Integridade Empresarial da CGU, iniciativa da Controladoria-Geral da União (CGU), com o objetivo de trazer efeitos positivos a toda a cadeia reafirmando voluntariamente nosso compromisso público com o fortalecimento da integridade e compliance no ambiente empresarial.



TRILHA DA QUALIDADE

A Trilha da Qualidade é uma série de vídeos curtos em que alguns dos nossos colaboradores apresentam os princípios de nossa empresa e nossa cultura. São abordados temas voltados ao Sistema TPF de Gestão, à importância da qualidade e do planejamento, à tecnologia TPF de gerenciamento, à gestão de riscos, de fornecedores, à importância do plano de inspeção e das análises críticas de execução, ao plano de controle de qualidade para projetos, entre outros.



PROCEDIMENTO DE QUALIDADE - PQ 13

Na TPF Engenharia, adotamos um robusto procedimento de compliance próprio, com uma política dedicada a assegurar a integridade de nossas operações e a promover relações justas e transparentes com todos os nossos stakeholders, incluindo colaboradores, fornecedores, clientes e demais parceiros.

Desde julho de 2017, implementamos o Procedimento de Qualidade - PQ 13, que reforça nossa adesão aos mais elevados padrões éticos e de conduta, a favor da integridade na prática de negócios, na gestão corporativa e na realização dos produtos.

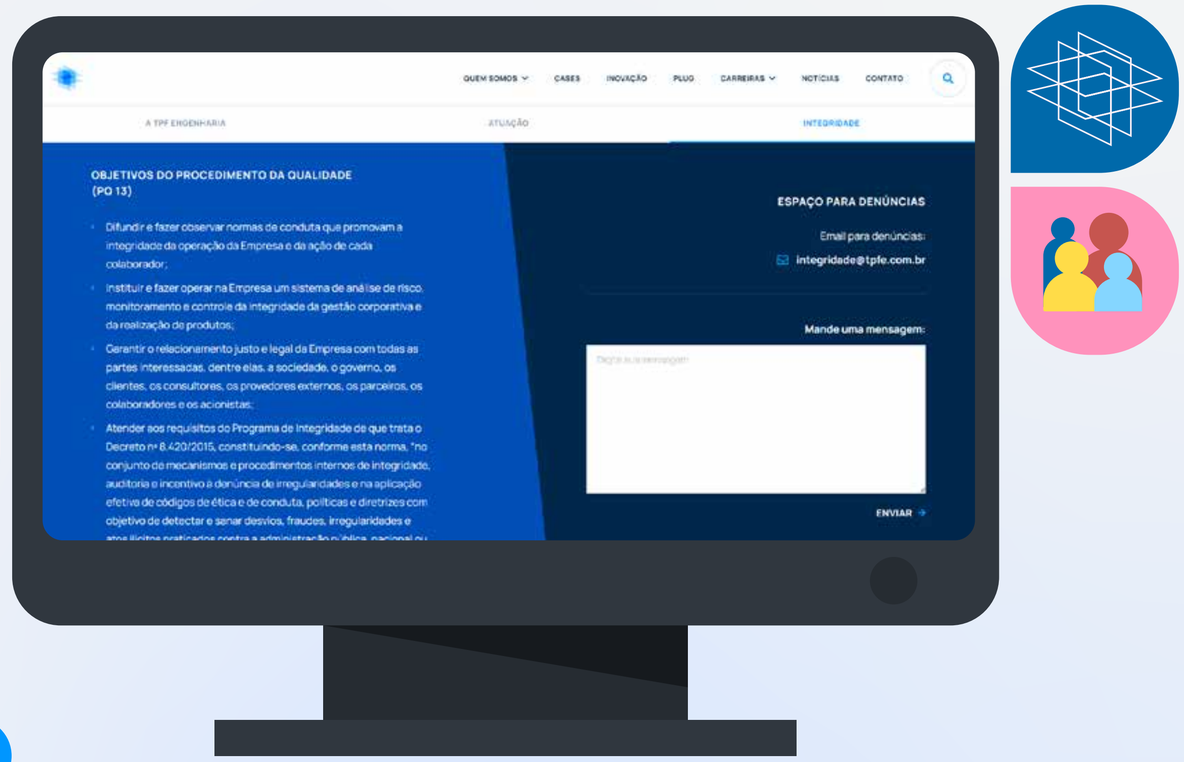
Este procedimento abrange:

- Sistema de análise de risco;
- Monitoramento e controle de integridade da gestão corporativa e da realização de produtos;
- Garantia de um relacionamento justo e legal com todas as partes interessadas: sociedade, governo, clientes, consultores, fornecedores, parceiros, colaboradores e acionistas.

CANAL DE DENÚNCIAS

O Canal de Denúncias da TPF Engenharia, disponível a colaboradores, clientes, fornecedores e comunidade, tem como propósito promover um ambiente íntegro e ético para os públicos interno e externo.

O Canal está disponível na página de integridade da TPF, através do link www.tpfengenharia.com.br/quem-somos/integridade/ ou através do e-mail integridade@tpfe.com.br. Em 2024, nenhuma denúncia foi registrada através dos canais disponibilizados pela TPF.



SEGURANÇA DE DADOS E DA INFORMAÇÃO

ZERO

INCIDENTES DE SEGURANÇA DE ACORDO COM A LEGISLAÇÃO DE PROTEÇÃO DE DADOS EM 2024

ZERO

VIOLAÇÕES DE DADOS PESSOAIS DE ACORDO COM A LEGISLAÇÃO DE PROTEÇÃO DE DADOS EM 2024

Ações de conscientização periódica

Em abril de 2024, foi realizado um treinamento focal da LGPD nos setores de Qualidade, SESMT e RH. Em 18 de novembro de 2024 foi realizada a palestra 'Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) e Segurança Digital', realizada ao menos uma vez por ano para todos os colaboradores.

Também lançamos a Instrução Normativa nº 20, inicialmente intitulada **"Segurança Digital, Acessos e Compartilhamento de Arquivos".** O documento foi elaborado com o propósito de estabelecer boas práticas e diretrizes de cibersegurança, oferecendo suporte aos produtos, áreas e colaboradores da empresa na adoção de condutas responsáveis e seguras no ambiente digital.

Documentos e Políticas da LGPD

- Política de Exercício de Direitos dos Titulares
- Política de Cookies do Site da TPF Engenheria
- Política de Retenção e Descarte
- Política de Exercício de Direitos dos Titulares
- Política de Privacidade do Site da TPF Engenharia
- Termos de Uso do Site da TPF Engenharia
- Política de Resposta a Incidentes de Segurança
- Política Interna de Privacidade e Proteção de Dados

COMITÊ ESTRATÉGICO

O Comitê Estratégico é responsável pelo planejamento estratégico anual, alinhado à estratégia global, além de supervisionar e orientar todas as atividades gerais. Formado por membros da diretoria e gestão, este comitê conta com o apoio do Comitê de Gestão para discutir e aprovar as diretrizes estratégicas e de gestão.

> “A TPF Engenharia vem crescendo ano a ano. Nesse cenário de crescimento, a capacidade de tomar decisões com agilidade é fundamental. O nosso Comitê Estratégico traça rumos, alinha nossos esforços, e impulsiona a inovação, esforços essenciais para seguirmos prosperando em nosso competitivo mercado.”

Ricardo Shimazaki
Diretor de Desenvolvimento e membro do Comitê Estratégico

COMITÊ DE GESTÃO

O Comitê de Gestão reúne lideranças da empresa escolhidas pelo CEO e pelo Presidente do Conselho. O seu principal papel é orientar a definição da estratégia de nossa empresa e deliberar sobre assuntos da mais alta relevância para a TPF Engenharia.

> “Participar de discussões com representantes de diferentes áreas da corporação me proporciona uma visão ampla sobre a TPF. Destaco também o importante papel do Comitê de Gestão na elaboração e no monitoramento do nosso Plano de Qualidade Corporativo Plurianual. Somos responsáveis por garantir o alinhamento de nossas metas e ações com a visão de longo prazo de nossa empresa.”

Julia Rocha
Gerente da Plataforma de Gestão & Custos e membro do Comitê de Gestão

COMITÊ COMERCIAL

O Comitê Comercial reúne os Diretores de Unidade da TPF Engenharia e outras lideranças diretamente relacionadas à atividade comercial. A sua principal função é deliberar sobre assuntos estratégicos de cunho comercial.

> “O Comitê Comercial promove o alinhamento entre o corpo técnico-operacional e as estratégias de desenvolvimento de nossa empresa. Como gerente de desenvolvimento, a minha atuação no Comitê permite conectar demandas técnicas às diretrizes executivas.”

Juliana Queiroz
Gerente de Desenvolvimento e membro do Comitê Comercial

COMISSÃO CONSULTIVA ESG

Formada por representantes de diversos setores da empresa, a Comissão Consultiva ESG apoia a integração de práticas ambientais, sociais e de governança. Em suas reuniões, avalia desafios e oportunidades, define metas e estratégias sustentáveis e acompanha o desempenho da empresa nos indicadores ESG.

> “A Comissão Consultiva ESG fortalece a integração da sustentabilidade em nossas decisões, unindo diferentes áreas para transformar desafios em oportunidades e consolidar o compromisso da TPF Engenharia com um futuro responsável.”

Milena Chaffin
Assistente da Corporação e membro da Comissão Consultiva ESG

COLÉGIO DE LÍDERES

+120

QUANTIDADE DE LÍDERES
QUE PARTICIPARAM DA EDIÇÃO DE 2024

16H

HORAS DE CAPACITAÇÃO

Em **2024**, a TPF Engenharia realizou mais uma edição do **Colégio de Líderes,** com foco no **desenvolvimento profissional** e na **capacitação das lideranças** que conduzem nossos projetos em diferentes segmentos.

O evento, sediado em **Recife (PE),** reuniu mais de **120 gestores e diretores de todo o Brasil,** que atuam em áreas como **saneamento, inovação, transportes, rodovias e mineração.** Foram dois dias intensos, com **16 horas de capacitação** em palestras, rodas de conversa e atividades que abordaram temas estratégicos para o futuro da empresa.

OS VALORES QUE FAZEM A TPF

Em 2024, a TPF Engenharia realizou encontros em diferentes escritórios do Brasil para reforçar seus valores — Integridade, Sustentabilidade, Excelência e Proximidade — e as atitudes que sustentam sua cultura: Ambiente Saudável, Inovação, Melhoria Contínua e Engajamento. Mais de 1.000 colaboradores participaram da palestra “TPF: Valores & Atitudes”, conduzida pelo CEO Ricardo Carvalho, pelo Presidente do Conselho Administrativo João Recena e pela Gerente de Qualidade & SESMT Ana Carolina Faria. A programação também trouxe a temática “A Busca pela Excelência”, inspirando a equipe a perseguir os mais altos padrões de desempenho e qualidade.

Curitiba/PR

Fortaleza/CE

Rio de Janeiro/RJ

Nova Lima/MG

São Paulo/SP

Recife/PE

TPF LABS!

O **TPF Labs é o Programa de Aceleração da Inovação da TPF Engenharia,** criado pela equipe do **Círculo e Qualidade de Inovação** para impulsionar e difundir ideias transformadoras concebidas por nosso time.

Entre suas iniciativas, destaca-se o **Prêmio de Inovação,** realizado anualmente. O prêmio incentiva projetos em diferentes estágios de maturidade e complexidade, promovendo uma cultura de **inovação contínua** em toda a empresa. As propostas são apresentadas em formato de **pitches** durante eventos internos e avaliadas pelos colaboradores e pelo CQ de Inovação.

Os vencedores recebem **créditos para cursos, equipamentos de tecnologia ou ingressos para eventos de inovação,** reforçando a conexão entre aprendizado, prática e reconhecimento.

Todos os projetos submetidos ficam reunidos no **Portfólio de Inovação,** que permite acompanhar seus impactos por área. Alguns são selecionados para ter seu **desenvolvimento acelerado** pelo CQ de Inovação e serem **implementados em maior escala.**

PRÊMIO DE INOVAÇÃO

Na sua quinta edição, o prêmio trouxe uma novidade importante: a categoria **“Jovens Consultores”**, voltada exclusivamente para os estagiários da TPF. A nova categoria foi criada para dar espaço às ideias dos talentos em início de carreira, ampliando ainda mais o alcance da iniciativa. Também foram celebradas **menções honrosas** em cada categoria, reconhecendo iniciativas que, mesmo sem conquistarem prêmios principais, se destacaram pela **inovação e originalidade.**

Categoria Jovens Consultores

1° Lugar
Tácito Silva

Projeto
Automação e otimização de relatórios com macro VBA

2° Lugar
Leticia Pessoa, Igor Ramos e Luiza Martins

Projeto
Gerenciamento Eficiente de Demandas do Cliente para a produção

3° Lugar
Claudino Neto, Ygor Nogueira e Maria Layane

Projeto
BuildSafe: Solução Inteligente para Monitoramento de Segurança em Obras

Menção Honrosa

4° Lugar
Laís Cassimiro e Tarsila Valentine

Projeto
Dinâmica de Lazer e Bem-estar

5° Lugar
Filipe Ferraz e Vicente Montibeler

Projeto
Aprimoramento do Apontamento

Categoria Testado e Aprovado

1° Lugar
João Pedro, Claudino Neto, Diego Lucas e Helena Bello

Projeto
Site Assist

2° Lugar
Vitor Matheus, Carlos Ivan, Leticia Pessoa e Ygor Nogueira.

Projeto
Assets AI – Gestão Inteligente de Ativos

3° Lugar
Cristiano Alves, Roger Azevedo, Francisco Oliveira, Paulo Galindo e Camila Yasmin.

Projeto
Integração Plug – Sistemas governamentais

Menção Honrosa

4° Lugar
Guilherme Jannuzzi, Igor Ramos, João Luca Andrade, Matheus Barros e Thiago Almeida

Projeto
Smart Mining: Como otimizar Projetos de Pilhas como TPF Tools

5° Lugar
Igor Ramos, Tarek Farah, Rendyson Vinicius, Carlo Malinconico e Artillis Prado

Projeto
Foundation Benching: Modelagem Inteligente de Escalonamento de Fundações de aterros

Categoria Simples e Eficaz

1°

Lugar
Isabelle Assis, Carlos Ivan e Felipe Barros

Projeto
WhatsObra

2°

Lugar
Leticia Pessoa, Igor Ramos e Luiza Martins

Projeto
Automação e controle de documentos com o SheetSet

3°

Lugar
Eduarda Jesus e Júlia Bordin

Projeto
Mapa de Projetos

Menção Honrosa

4°

Lugar
Igor Ramos, Tarek Farah, João Lucas Andrade e Sadraque Pereira

Projeto
Soil Nail: Locação e Modelagem de Solos Grampeados

5°

Lugar
Gabriela Silva, Igor Almeida, Mozara Benetti e Raphael Rodrigues

Projeto
BI Gestão das Recomendações

Categoria Tive uma ideia!

1°

Lugar
Priscila Camelo e João Pedro

Projeto
Gêmeos digitais com captura de realidade

2°

Lugar
Ariel Oliveira, Franciele Mariano, Igor Ramos, Sergio Nagima e Renan Carvalho

Projeto
Automação de Cotas no Revit com o TPF Tools

3°

Lugar
Gustavo Rego, Amanda Lins, Josinaldo Souza, Renan Carvalho e Igor Ramos

Projeto
Automatização de detalhamento defundações no Revit com o TPF Tools

Menção Honrosa

4°

Lugar
Luiza Martins e Lucas Araujo

Projeto
Novos caminhos para IA

5°

Lugar
Ariel Oliveira, Franciele Mariano, Igor Ramos, Sergio Nagima e Renan Carvalho

Projeto
Biblioteca de Famílias Padronizadas para o TPF Tools Revit

EMBARQUE DIGITAL

+ 1400

ALUNOS BENEFICIADOS PELO EMBARQUE DIGITAL

2 MIL BOLSAS

DE ESTUDOS INTEGRAIS E UMA INFRAESTRUTURA DIFERENCIADA PARA OS ESTUDANTES DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO (TI)

Em **2024** a TPF Engenharia, em parceria com a **Madrix** e o **Porto Digital,** o maior parque tecnológico da América Latina, uniu forças ao programa **Embarque Digital,** uma residência tecnológica realizada em colaboração com a **Prefeitura do Recife.**

O programa tem como objetivos **reduzir o déficit de capital humano em TI em Pernambuco, aproximar estudantes do mercado de trabalho, propor desafios reais para imersão prática e estimular a troca de experiências entre jovens talentos e empresas.**

Essa parceria reforça o compromisso da TPF com a **inovação, o desenvolvimento tecnológico e a educação brasileira,** contribuindo para formar a próxima geração de especialistas em TI.

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

4,88 TAXA DE FREQUÊNCIA COM AFASTAMENTO (CLASSIFICADA COMO MUITO BOA)

0,84 TAXA DE FREQUÊNCIA SEM AFASTAMENTO (CLASSIFICADA COMO MUITO BOA)

21,45 TAXA DE GRAVIDADE (CLASSIFICADA COMO MUITO BOA)

Saúde, Segurança Ocupacional e Meio Ambiente

Na **TPF Engenharia** a saúde, a segurança e o bem-estar dos colaboradores são prioridades permanentes. Todos os profissionais que ingressam na empresa participam de uma **integração específica em Saúde e Segurança do Trabalho,** alinhada às diretrizes da organização. Essas iniciativas fortalecem nossa **cultura de prevenção** e demonstram o cuidado contínuo com o ambiente de trabalho, sempre em sintonia com os princípios de **responsabilidade social** e **sustentabilidade** que orientam a nossa atuação.

Ações preventivas e educativas realizadas em 2024
Agendas mensais com os colaboradores sobre temas relevantes e atuais
Diálogos de segurança presenciais e online
Informativos periódicos sobre saúde, segurança e meio ambiente
Campanhas e ações de conscientização, com foco em temas como ergonomia, saúde mental, prevenção de acidentes e doenças, entre outros.

PACTO GLOBAL DA ONU

Desde **2022**, a **TPF Engenharia** é signatária da **Rede Brasil do Pacto Global da ONU,** reafirmando nosso compromisso com os **Dez Princípios** em áreas essenciais como **Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção.**

Como parte dessa iniciativa, nos comprometemos a publicar anualmente a **Comunicação de Progresso,** documento que apresenta os avanços da TPF em relação aos Dez Princípios e aos **17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).**

Ser signatária da RBPG também nos abre portas para **ambientes de aprendizagem e networking,** onde empresas trocam experiências em **reuniões, grupos de trabalho e iniciativas colaborativas.** Nesse contexto, aderimos ainda à **Plataforma de Ação pela Água e Oceano** e à **Plataforma de Ação contra a Corrupção,** reforçando nosso papel ativo em temas críticos para o desenvolvimento sustentável.

MOVIMENTOS SEGUIDOS PELA TPF ENGENHARIA

- Movimento + Água
- Movimento Educa2030
- Movimento Transparência 100%
- Movimento Mente em Foco

ÍNDICE GRI

A Global Reporting Initiative (GRI) é uma organização internacional que estabelece normas globais para relatórios de sustentabilidade, ajudando as empresas a divulgarem seu impacto nas esferas ambiental, social e de governança. Essas normas fornecem diretrizes para a transparência e a comparabilidade de dados, permitindo que as partes interessadas compreendam melhor o desempenho sustentável das organizações. O Relatório de Sustentabilidade da TPF Engenharia foi elaborado de acordo com essas normas, garantindo a confiabilidade das informações referentes ao ano de 2024.

Dimensão ESG	Tema	Código GRI	ODS	Descrição	
Governança	Ética empresarial	GRI 205: Combate à Corrupção	ODS 16	Avaliar os riscos de corrupção, monitorar ocorrências e capacitar o time no combate à corrupção	30, 36, 38 e 43
Governança	Transparência e integridade	GRI 205: Combate à Corrupção	ODS 16	Garantir a transparência e integridade da operação da TPF Engenharia	11, 36, 37, 38 e 49
Social	Satisfação do colaborador	GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	ODS 8	Oferecer um bom ambiente de trabalho, um bom salário e uma boa carteira de benefícios aos nossos colaboradores	29, 30, 31 e 48
Social	Remuneração justa	GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades	ODS 5 ODS 8 ODS 10	Garantir equivalência na remuneração de homens e mulheres	Não reportado – informação indisponível no período do relatório
Social	Remuneração digna	GRI 202: Presença no Mercado	ODS 1 ODS 8 ODS 10	Garantir remuneração digna para todas e todos	Não reportado – informação indisponível no período do relatório
Governança	Satisfação do cliente	GRI 3-3: Gestão de temas materiais	ODS 8	Avaliar e monitorar a satisfação do cliente	13
Governança	Excelência	GRI 3-3: Gestão de temas materiais	ODS 16	Investir em qualidade para alcançarmos a excelência em nossos produtos	11 e 13
Governança	Inovação	GRI 3-3: Gestão de temas materiais	ODS 8 ODS 9	Buscar as melhores ferramentas e formas de realizar nossos serviços e ter atenção a novas oportunidades de negócio	13, 27, 37 44, 45, 46 e 47
Governança	Segurança e privacidade de dados	GRI 418: Privacidade do Cliente	ODS 8 ODS 16	Garantir a segurança dos dados de colaboradores, fornecedores e clientes	39
Governança	Parceiros íntegros	Parceiros íntegros	ODS 16	Selecionar parceiros comerciais com boas práticas de compliance	38
Governança	Não discriminação	GRI 406: Não Discriminação	ODS 5 ODS 10	Combater qualquer tipo de discriminação e realizar medidas corretivas quando necessário	11 e 38
Meio Ambiente	Água e saneamento	GRI 303: Água e Efluentes 2018	ODS 1 ODS 3 ODS 6 ODS 12 ODS 14	Contribuir para que o Brasil alcance a universalização do acesso à água tratada e ao saneamento básico	14 e 16
Meio Ambiente	Redução de emissões da corporação	GRI 305: Emissões	ODS 13	Reduzir as emissões diretas e indiretas de Gases de Efeito Estufa (GEE) das operações da TPF Engenharia	20, 21, 22 e 25

Dimensão ESG	Tema	Código GRI	ODS	Descrição	
Social	Gestão de talentos	GRI 404: Capacitação e Educação	ODS 4 ODS 8	Investir em educação continuada	30
Social	Retenção de talentos	GRI 401: Emprego	ODS 8	Monitorar o turnover e investir em melhoria contínua para a retenção de talentos	09, 29 e 32
Social	Inclusão e diversidade no time	GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades	ODS 5 ODS 8 ODS 10	Garantir a inclusão de pessoas com deficiência e a diversidade de gênero, orientação sexual e raça no nosso time	29
Governança	Comunicação e imagem	GRI 3: Temas Materiais (2021)	ODS 16	Garantir uma boa imagem interna e externa	13
Governança	Fornecedores íntegros	GRI 204: Práticas de Compra 2016	ODS 16	Selecionar fornecedores com boas práticas de compliance	38
Governança	Saúde e Segurança do trabalho	GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho	ODS 3 ODS 8	Investir na gestão de saúde e segurança do trabalho, mitigar riscos relacionados e capacitar o time sobre o tema	48
Governança	Competitividade	GRI 206: Concorrência Desleal 2015	ODS 8	Colaborar para a promoção de um mercado de engenharia consultiva ético e competitivo	36, 37 e 38
Meio Ambiente	Produção sustentável	GRI 304: Biodiversidade 2016	ODS 12	Desenvolver projetos de baixo impacto no meio ambiente e na biodiversidade	14, 15, 16, 17 e 27
Governança	Desempenho econômico	GRI 201: Desempenho Econômico	ODS 8	Garantir o bom desempenho econômico da TPF Engenharia	13
Social	Desenvolvimento urbano	GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos em 2016	ODS 11	Contribuir para elevar a qualidade urbana de cidades brasileiras	14, 15,16 e 17
Social	Produção socialmente responsável	GRI 413: Comunidades Locais	ODS 1 ODS 10 ODS 11	Priorizar o bem estar das comunidades impactadas por nossos projetos	14, 15,16 e 17
Social	Saúde mental	GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	ODS 3	Investir no bem estar físico e mental dos nossos colaboradores	29 e 31
Governança	Diversidade na governança	GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades	ODS 5	Garantir a diversidade nos órgãos de governança da TPF Engenharia	29
Meio Ambiente	Redução de emissões dos clientes	GRI 305: Emissões	ODS 12 ODS 13	Apoiar a redução de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) por parte dos nossos clientes	26
Social	Comunidades locais	GRI 413: Comunidades Locais	ODS 1 ODS 3 ODS 10 ODS 11	Investir em ações sociais nas comunidades e nos locais em que a empresa opera	34
Social	Voluntariado	GRI 413: Comunidades Locais	ODS 1 ODS 4 ODS 8 ODS 10	Engajar os nossos colaboradores em projetos sociais	34
Meio Ambiente	Transição energética	GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos	ODS 7	Contribuir para ampliar a matriz de fontes de energia limpa no Brasil	09 e 14
Meio Ambiente	Compras sustentáveis	GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores	ODS 12	Selecionar fornecedores com boas práticas de gestão ambiental	Não reportado – informação indisponível no período do relatório
Social	Compras socialmente responsáveis	GRI 414: Avaliação Social dos Fornecedores GRI 204: Práticas de Compra 2016	ODS 8 ODS 10	Selecionar fornecedores com base em critérios de responsabilidade social	Não reportado – informação indisponível no período do relatório
Meio Ambiente	Eficiência energética	GRI 302: Energia	ODS 7	Investir em ações para redução do consumo de energia nas operações da TPF Engenharia	Não reportado – informação indisponível no período do relatório
Meio Ambiente	Resíduos	GRI 306: Resíduos	ODS 12	Investir em ações para redução de produção de resíduos nas operações da TPF Engenharia	20

ENGENHARIA

tpfengenharia.com.br

@tpfengenharia